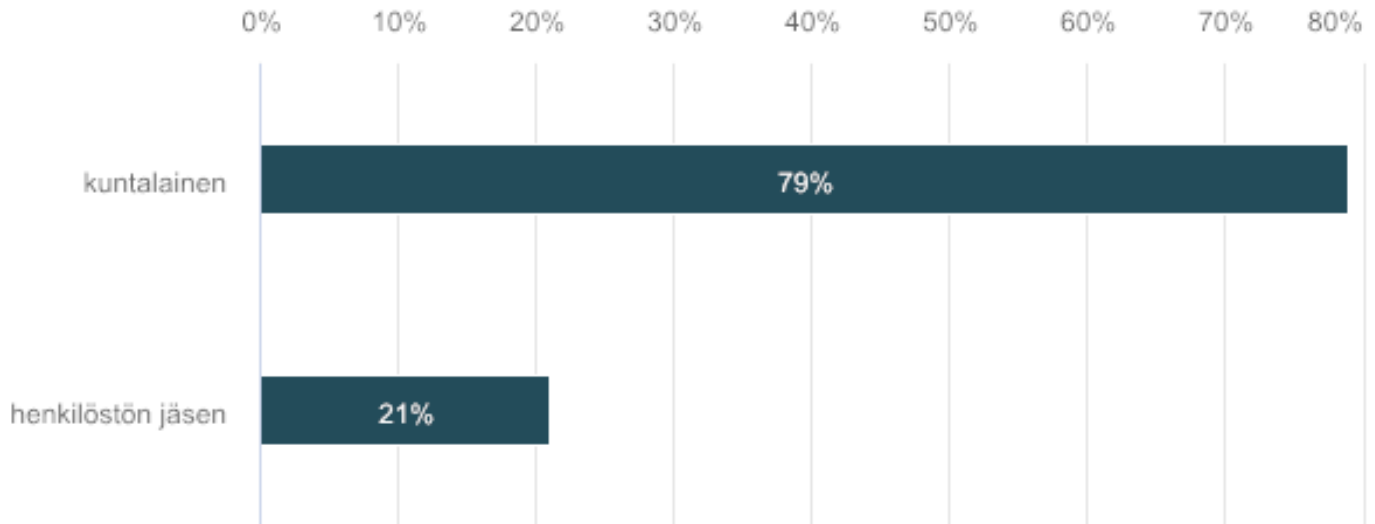


Perusraportti

Vastaajien kokonaismäärä: 253

1. Oletko Vihdin kunnan

Vastaajien määrä: 253



	n	Prosentti
kuntalainen	199	78,66%
henkilöstön jäsen	54	21,34%

2. Millä toimenpiteillä kuntaan saataisiin lisää tuloja?

Vastaajien määrä: 148

Vastaukset
Kiinteistöveroä reilusti ylempäs
Tuetaan tulevia yrityksiä ja asukkaita rakennuslupien helpottamisella. Tuntuu että yritykset olisivat valmiita investoimaan Vihtiin ja uusia asukkaita olisi tulossa, mutta tuntuu että rakennuslupaa on mahdoton saada. Olemme itsekkin rakentamassa Vihtiin, mutta lupaa on mahdoton saada, vaikka alueella on ennestään jo asutusta. Olemmekin harkinneet rakentamista Nurmijärven puolelle.
Rakennuslupia myönnetään helpommin niin saadaan uusia kuntalaisia ja veronmaksajia. Ja myyntiä rakennus ym kauppoihin
Sisäinen kauppa nousuun = verotuloja yrityksiltä
Tonttien myynti
Mainetta tulee kasvattaa yrittäjyystävällisenä kuntana. Jos täällä on työpaikkoja niin myös kunnan houkuttelevuus kasvaa potentiaalisten asukkaiden silmissä. Kaikki eivät halua pendelöidä ja viettää 1,5-2h ylimääräistä ruuhkassa joka työpäivä.
Omakotitalojen rakentamista haja-asutus alueelle voisi merkittävästi helpottaa. Ikuisen itkemisen emätila käytännöstä voisi heittää roskeen. Elämme 2020 lukua.

veroprosentin nostolla. esim 0,5%-1%.
Yritys- ja asuintalotonttien hintojen merkittävä alennus / ilmaiseksi anto + jopa kunnan harkinnanvaraiset takaukset lainoille ja vähemmistösjoiutukset kiinteistöyhtiöihin + ehto paikallisten yritysten palvelujen käyttämisestä rakennusaikana. Välittömät myyntitulot toki vähenisivät, mutta verotuloina ja työpaikkojen/asuntojen lisääntymisen myötä verotulot ja yleinen toimeliaisuus lisääntyisivät.
Tätä voisi laajentaa nykyisille vihtiläisille yrityksille myönnettävien investointilainojen takauksina + vähemmistösjoiutuksina samoja työvoiman paikallisuusehtoja vastaan. Vihdissä useita pk-yrityksiä, joiden laajentamisen ja työpaikkojen määrän noston esteenä on rahoituksen saatavuus pankeilta - kunnan mukanaolo hankkeissa maksaisi aika nopeasti itsensä takaisin.
Ennen kaikkea kehottaisin kysymään paikkakunnan yrityksiltä, miten kunta voisi niitä parhaiten tukea liiketoiminnan laajentamisessa ja riskien jakamisessa.
Henkilöpuolella kunnallisveroprosentin nosto lienee ainoa, tasaisesti jakautuva tulonlisäämiskeino.
Nostaa kunnan veroja, haalia vihdin alueelle lisää veronmaksajia. Auttaa yrityksiä kotiutumaan vihtiin jolloin saadaan lisää työtä ja veronmaksajia.
Enemmän tukea pienyrityksille. Ei välttämättä rahallisesti mutta yhteistyökuvioita ja pieniä mainintoja. Kun jengi ostaa yritykseltä tulee veroja kuntaan. Pieni hinnan nousu palveluihin jota käytetään jokatapauksessa. Ehkä veroprosentti. Vaikka siitä valitetaan niin loppupeleissä se ei ole iso nousu/hlö.
Tontit ovat liian kalliita joten kiinnostus ostaa ok tontti Vihdistä on hiipunut. Nummelan tonttien hinta tulisi olla 50 000-60 000e paikkeilla ja muualla Vihdissä 40 000e molemmin puolin.
vetovoimaiset ja toimivat palvelut, hyvät liikenneyhteydet
Kuntalaisten ennaltaehkäisevään terveyteen ja hyvinvointiin panostamalla saadaan pidemmässä juoksussa kuluja karsittua ja kuntalaisten hyvinvointiin panostamalla saadaan lisää asukkaita myös muualta. Lisää työikäisiä saatava kuntaan, esim.edulliset tontit, peruspalvelut kunnossa.
Lisää muuttajia pk-seudulta, jotka hakevat esim. Espooseen nähden halvempia asumiskustannuksia. Lähikaupunkien houkuttavuuden lisäämiseksi Vihdin tulisi olla kilpailukykyinen ruotsinkielisten peruspalvelujen tuottamisessa. Nyt Vihdin 2-kielistä palvelupohjaa, esim. koulupohjaa on heikosti mainostettu ja kehityspanokset tulisi turvata esim. operatiivisen kielistrategian (Suomi-ruotsi) muodossa. Nyt ailahtelevaa eikä yhteistä linjaa tahdo löytyä- panostetaanko vai ei? Hyvä perusinfra jo olemassa lisääasukkaiden houkuttelemiseksi
Asukkaita: vahvuuksiin panostamalla -> luonto, kyläyhteisöt (kaavoitus, kouluverkko yms)
Yrityksiä: kaavoitus, julkinen liikenne
Lisää asukkaita kuntaan. Myönteisiä rakennuslupia helpommin, turha pyrokratia rakennuslupamenettelystä pois. Haja-asutusalueille helpommin lupia koska tilaa on. Kunnalla ei ole osoittaa riittävän kokoisia tontteja kuin Nummelan läheisyydessä. Jos naapurien kuuleminen on hyväksytty kunta evää rakennussuunnitelman, joukossa on usein myös yrittäjiä.
Tekemällä Vihdistä selkeän muuttovoittokunnan helpottamalla ja nopeuttamalla kaavoitusta ja rakennuslupakäytäntöä.
Suosittelemalla kunnan, karviaisen ym. verovaroilla kustannettavien palkkojen/palkkioiden saajia asumaan Vihdissä.
Ei nosteta veroprosenttia jotta saadaan työssäkäyviä ihmisiä muuttamaan tänne.

Vihtiin tulee houkutella isoja yrityksiä, jotta saadaan työpaikkoja ja sitä kautta lisää tulo-, kiinteistö- ja yhteisöveronmaksajia. Isot yritykset eivät ole vain hyviä veronmaksajia ja työllistäjiä vaan ne tuovat mukanaan oheisliiketoimintaa alihankinnan ja palveluostojen muodossa.

Isojen yritysten houkutteleminen ei kuitenkaan onnistu ilman, että voimme tarjota työvoimaa. Tähän ratkaisuna on toimiva joukkoliikenne, joka pystyy syöttämään työntekijöitä vihtiläisille yrityksille pääkaupunkiseudulta sekä riittävä määrä erilaisia edullisia asumismuotoja.

Toimiva joukkoliikenne on myös vetovoimatekijä, joka avaa mahdollisuuden pääkaupunkiseudulla työskenteleville muuttaa Vihtiin. Nyt kunnan joukkoliikennepalvelut toimivat päin vastoin.

Toimiva joukkoliikenne toimisi myös jarruttavana tekijänä viimeistään toisen asteen opintojen loputtua, jatko-opintojen perässä tapahtuvaan muuttoliikkeeseen. Yliopistoon ja ammattikorkeakouluihin opiskelemaan lähtevät on tulevaisuuden veronmaksajia, joista pitäisi pitää kiinni. Jos tämä nuorten muuttoliike saataisiin torjuttua, tarjoamalla kustannustehokkaita julkisen liikenteen palveluja, joilla pääsee Vihdistä opintojen pariin, olisi meillä pian suuri joukko korkeakoulutettuja veronmaksajia.

Vihtiläisistä työikäisistä suurin osa pendelöi ja hoitaa sen omalla autolla. Tämä vähentää Kunnan verotuloja suoraan työmatkakuluvähennyksen kautta. Toimivat julkisen liikenteen palvelut pienentäisivät vähennysten määrää, lisäten kunnan verotuloja. Kuntalaisille tämä olisi taloudellisesti kannattavaa, koska toisen/kolmannen auton kustannuksista voitaisiin luopua.

Kunnalla on jonkin verran tontteja myynnissä. Olisiko syytä miettiä olisiko alennusmyyntikampanja tarpeen. Markkinataloudessa hinta on oikea, kun ostaja, joka on hinnan valmis maksamaan löytyy.

Myydään tehostetusti tyhjät ja tarpeettomat rakennukset pois.

Olen kypsyttellyt mielessäni ideaa jonkunlaisesta yrityshotellista. Vuokrat maltillisia ja tavallaan löytyisi kaikki palvelut yhden katon alta.

Teollisuus alueen brändäys ja markkinointi.

Palvelujen hintojen nostaminen, Liikuntapaikkojen vuokrahintojen korotukset,

Tonttien hinnat järkevälle tasolle (50-70% hinnasta pois), jotta saadaan lisää veronmaksajia Vihtiin ja lisäksi tyhjillään olevat tontit kaupaksi.

Yritysten rakennusluvut nopeaan käsittelyyn, etteivät yrittäjät rakenna tilojaan Nurmijärvelle. Lopetetaan paikallisten yrittäjien kiusaaminen.

Lisää palveluja ja sitä kautta uusia kuntalaisia.

Halvemmat vuokrat yritystoiminnalle. Nykyisissä vuokrissa ei ole mitään tolkkua. En näe mitään syytä perustaa kivijalkaliikettä Vihtiin jossa hinta on sama kun Espoon eri keskuksilla 20-40% suuremmilla ostovolyyymeilla. Tämä toimenpide aivan ennen kuin mitään muuta tulee edes miettiä.

Asukashankinnalla eli tonttimyynnillä ja veronkorotuksilla. Yritysten vetovoimaa tulee lisätä esim. junaratahanke reippasti käyntiin ja pienyritysten perustajille kunnan tuki. Joissakin kunnissa toimitiloja on vuokrattu kilpailukykyiseen hintaan yrityksille(jos on ollut omistuksessa).

Houkuttelemalla uusia yrityksiä sekä veronmaksajia. Vihdin pitäisi siis olla vetovoimainen kunta. Lohjalla Vaurilahdessa suihkulähde, hiekkaranta, tapahtumia, Kaljaasi, joulumarkkinat jne. Mitä tekee Vihti? Vuosisatamarkkinat ei riitä.

Täh?

Nostamalla veroja, mutta sehän on vetovoimatekijänä kehitystä jarruttavat toimenpide. Palvelumaksuja korotus, vaikutus kuten edellä, mutta vähäisempi, kuten myös taloudellinen merkitys.
Kehittämällä julkista liikennettä; esim. Otalampi hsl ja 345 busseja sinne asti ja järkevän hintaiset liput nummelasta- houkuttelee ihmisiä muuttamaan=lisää verotuloja ja elinvoimaisuutta kunnalle. Tuetaan yrittäjiä= lisää työpaikkoja ja palveluita kuntalaisille. Tarjota liiketiloja, tontteja edullisesti yrittäjille, jotta muuttaisivat toimintansa vihtiin=lisää työpaikkoja, veroja ja elivoimaa kuntaan. Verotusta voi vähän nostaa jos pakko.
Lisää kuntalaisia, jos palvelut parantuisivat nykyiset jäävät ja uusia tulee.
Myydään kunnan kiinteistöt, elvytetään veronkevennyksillä ja saadaan yrityksiä ja kasvua yritysten tulopohjaan, sitä kautta verotuloja, annetaan rikkaiden eläkeläisten muuttaa vakituisesti mökeilleen. Kaikkia asiakasmaksuja voi korottaa - se maksaa joka käyttää juuri sitä palvelua. Mutta ei perusmaksuja, joihin käyttäjä ei voi omalla käyttäytymisellään vaikuttaa.
Yrityksiä kuntaan hakvempien teollisuus yms tonttien kautta. Yritysten aktiivinen kosiskelu (isommat yritykset) kuntaan (pääkonttoria, isompia yrityksiä) Selkeä visio/markkinointi, josta asukkaat, yritykset tietävät kehityksen suunnan. Päämäärätietoinen päätöksenteko.
Lisätään kunnan houkuttelevuutta ja varsinkin maaseudun rakentamista, koska sillä voidaan erottua pääkaupunkiseudusta. Lopetetaan palvelukehityksen estäminen muualle kuin Nummelaan. Ja kannustetaan kylien kehittymistä.
Ei millään
Houkutellaan Espoosta ja Länsi-Vantaalta ja muualta Suomesta pääkaupunkiseudulle muuttavia uusia hyvätuloisia asukkaita järkevän hintaisilla ja järkevästi kaavoitetulla tonteilla ja huolehditaan, että rivitaloasuminen pysyy edullisena ja laadukkaana ensiasuntovaihtoehtona (etätyöt tulevat jatkumaan ja silloin valmius muuttaa kauemmas jos esim. oma piha ja luontoa lähellä). Pieni tilapäinen 3-4v veroäyrin korotus, kommunikoidaan miten kauan korotettu veroäyri, jotta muuttajat eivät pelästy korkeaa verotusta. Myydään tarpeetonta, kuluja aiheuttavaa kiinteistöomaisuutta.
Käytetään oman kunnan palveluja .
Yrittäjäystävällisyys. Tonttimyyntitempaukset tai esim somearvonta (tunnettavuus ja sitä myöden muuttajat ja verotulot lisäänty). Tänne voisi perustaa myös suuren keskus nettimyyntivaraston (lähellä pääkaupunkiseutua —> hyvät yhteydet), joka voisi houkuttaa yrityksiä paikkakunnalle.
Kaipaisin myös luontokohteista selkeästi parempia esittelyjä. Nyt niitä on kuntalaisenakin hankala löytää. Tämän voisi toteuttaa ilmaiseksi sometempauksina, joku kunnan työntekijä vain kokoaisi tiedon. Tälläkin saataisiin tunnettavuutta ja ehkä sisäänmuuttajia.
Tekemällä kustannussäästöjä.
Haja-asutusalueista huolta pitäminen, maalaismaisema houkuttaa eikä tontteja haluta vieriviereen
Kaavottamalla nopeammin ja asukas määrän lisäämisellä verotuloja.
Tapahtumien järjestäminen helpommaksi. Auto - moottoripyörä yms kilpailujen järjestäminen vähemmän vaikeaksi. Sitä kautta kävijöitä vihtiin.
Investoimalla. Kunnalta puuttuu vetovoimatekijät, jotka houkuttelisivat tänne hyvin työllistäviä pk-sektorin yrityksiä tai veronmaksajia mm. pääkaupunkiseudun suunnalta. Vihti ei ole innostava koska mediassa näkyvä keskustelu keskittyy vuodesta toiseen ja koronasta riippumatta samoihin asioihin. Puhutaan palvelun tai kouluverkon keskittämisestä kun tosiasiallisesti tarkoitetaan palvelun heikentämistä tai koulunkäynnin keskittämistä kirkonkylään tai Nummelaan. Vihtiin kyliä pitäisi elävöittää edes sen verran, että tulevaisuuden varhaiskasvatus ja kyläkoulut vaikuttaisivat olevan

turvassa. Sitähän se päkaupunkiseudun ihminen haluaa => maaseudun rauhaa varhaiskasvatukseen ja kyläkoulun kupeessa. Rakennuslupien myöntämiseen pitää saada aivan toinen vaihe päälle.
Pieniä paikallisia yrityksiä tukemalla ja elvyttämällä toimintaa jotta työpaikkoja saadaan lisää. Hyödynnetään valtion palkka tukea ja muita Ely keskuksen kautta tulevia tukia.
Aktiivinen kaavoitus yritystonteille ja niiden hyvin edullinen hinta.
Kuntaan pitäisi saada lisää yrityksiä ja palveluja. Kaavoitusta, yritystonttien tarjontaa ja markkinointia pitäisi tehostaa ja sujuvoittaa. Voisikohan tähän kehittää jonkinlaisen uuden ketterän prosessin/mallin? Uusia kuntalaisia taas saadaan toimivilla lähipalveluilla, helposti saavutettavilla terveyspalveluilla ja viihtyisällä ympäristöllä. Panostakaa siis omaan terveyskeskukseen ja ympäristön siisteyteen (Nummelan keskusta, tienvarret jne).
Kehittämällä liikuntapaikkoja. Nyt saatiin hieno palloiluhalli mutta tämä on vain seuroissa pelaaville. Tekojään tarve on kova. Sellainen iso tekojää, jossa kenttä harrastelijoille ja kaukalo pelaajille. Nurmijärvellä kymmeniä tuhansia käyttäjiä vuodessa. Kertamaksu menettely ja sosiaalityö jakaa ilmaiseksi niille, jotka eivät kykene kertamaksua suorittamaan.
Kaavoitetaan yritysalueita ja lahjoitetaan tontteja ilmaiseksi tänne muuttaville ja sitoutuville yrityksille. Tontti maksulliseksi mikäli yritys myy sen viiden vuoden sisällä.
Nostetaan veroprosenttia. Nostetaan kaikkia palvelu maksuja 10 prosenttia ,uimahallimaksut kaikille.
Korottaa lääkärikäyntien maksuja, hoitajakäynti myös maksulliseksi.
myydään turhaa omaisuutta ja maan myynti yrityksille ja rakennuttajille.
Tulopohjan muodostuessa pääosin valtionosuuksista ja verotuloista, kannattaisi keskittyä verotulojen kasvattamiseen houkuttelemalla kuntaan lisää hyvätuloisia asukkaita. Vihti ei todellakaan ole pk-seudun asukkaiden ensisijainen toive kun suunnitellaan muuttoa kehyskuntiin. Syitä ovat mm. muita huomattavasti korkeampi veroprosentti sekä heikot julkiset liikenneyhteydet pk-seudulle. Huom. Vihti ei ole vain Nummela..! Veroprosenttia entisestään korottamalla ajetaan viimeisetkin työssäkäyvät perheet muuttamaan pois, koska asuminen Vihdissä on jo nyt paljon kalliimpaa kuin esimerkiksi Nurmijärvellä tai Kirkkonummella.
Yritystonttien kaavoitus vauhtiin. Näin saadaan työpaikkoja ja veronmaksajia. Samoin tulee liberalisoida omakotitonttien rakennuslupien myöntämisperusteet haja-asutusalueille. Ja taas saadaan veronmaksajia.
Lisäämällä asukkaita. Omakotitalotonteista voisi pitää vaikka jonkun huutokaupan. Tarjota myös isoille yrityksille tontteja tuoda tänne toimintaansa ja sitä kautta työpaikkoja.
Kunta houkuttelevammaksi asuinpaikaksi hyvätuloisille ja yrityksille. Veroäyri alas. Profiloitua raikkaana, luonnonkauniina ja upeana kehyskuntana, johon halutaan investoida. Panostaa myös ruotsinkieliseen väestöön sekä palveluihin ja saada uusia hyviä veronmaksajia tätä kautta.
Lisää tontteja yrityksille, näin saadaan lisää veronmaksajia. Tervalammen kaava kuntoon ASAP, Vihdin parhaita asuinalueita, lähimpänä Helsinkiä. Aikoinaan alue oli 50 verotulo per henki postinumeroalueella.
Kunnasta ja etenkin sen isoimmasta keskuksesta, Nummelasta, puuttuu liiketiloja sekä aluetta teollisuudelle. Asuinalueita ja asuntoja tehdään tiuhaan tahtiin, mutta mahdollisuus työpaikkojen luomiseen ja matalan kynnyksen yrittäminen on tehty hyvin hankalaksi. Suuri osa ihmisistä käy muissa kunnissa töissä ja myös asioivat siellä. Nämä kaikki rahat ovat poissa vihtiläisiltä yrittäjiltä.
Mitä Vihdistä tai Nummelasta halutaan tällä hetkellä tehdä? Nummelan pienet puistot ja metsäalueet keskustasta kaadetaan pois ja tehdään tilalle kerrostaloja. Miksi?

<p>Tarvitaan viihdykettä ja mielenkiintoisia paikkoja. Ihmisillä pitää olla syy tulla Vihtiin, Nummelaan ja pysyä täällä. Jos useimmat jäävät työmatkansa ohella mieluummin viettämään aikaansa Espooseen, Helsinkiin jne, on jossain vikaa. Toki Nummela on pienempi paikka, mutta samoja asioita pitäisi löytyä vaikka pienemmässä mittakoossa.</p> <p>Nummelan keskustasta on ravintola, baarit ja pubit vähentyneet olemattomiin. Uusille yrittäjille pitää mahdollistaa toiminnan aloittaminen ja sen sujuminen.</p>
<p>Joustoa kaavoitus muutoksiin.</p>
<p>Pieniin yksiköihin voisi perustaa myyntipisteitä esim kahvila/lounaspaikka. Enemmän ruoan ulosmyyntiä ihan tavalliselle kuntalaiselle. Samaten huoltomiehet voisi palkata pieniin pihatöihin ym..</p>
<p>Lisää asukkaita eli veronmaksajia on saatava ympäri kuntaa. Loma-asuntojen muuttaminen pysyvään asumiskäyttöön on tehtävä helpoksi ja joustavaksi. Myös rakennuslupien saamista etenkin haja-asutusalueille on helpotettava merkittävästi - sitä on tässä odoteltu jo vuosia!</p> <p>Vihtiä pitää markkinoida asukasystävällisenä kuntana, mutta sitten pitää myös toimia sen mukaisella tavalla. Matkailu/turismi tulisi saada nousuun, se tukisi monia eri palvelualoja. Nuuksion hyödyntäminen on tässä avainroolissa eli aktiivista roolia maanhankintaan Tervalammella.</p>
<p>Investointi julkisiin yhteyksiin, siten uusia asukkaita muuttaisi kuntaan paremmin. Investointi esim. Kirkonkylän rantaraittiin Vääkylän ja vähäkylän suuntaan pururadan jatkamista, tarjota palveluita joista tuloja.</p>
<p>Panostamalla pieniin yrityksiin, kouluihin päiväkoteihin. Pieniin sellaisiin ja niin tehdään kunnasta haluttavampi muuttokunta.</p>
<p>Houkuttelemalla lisää asukkaita</p>
<p>Houkuttimia joilla saadaan ulkopaikkakunnalta tänne porukkaa. Halvat yritysalueet</p>
<p>Yritystontteja kaavoittamalla. Lisäämällä kaavoitusta ja helpottamalla rakennuslupia haja-asutusalueelle.</p>
<p>Houkuttelemalla etätyön mahdollisuuksiin ihastuneita asukkaita. Lisäämällä nuppulukua.</p>
<p>Veroprosentin korotus ei ole sellainen mörkö kuin nettiulisijat antavat ymmärtää. Nyt on hyvät perustelut tälle. Lisää asukkaita voidaan saada kuntaan jos osataan nyt käyttää "momentum" hyväksi ja houkuttella ihmisiä jotka haluavat asua väljemmin, nauttia luonnosta ja asioida pienemmissä yksiköissä, nämä toiveet ovat nyt koronan myötä pinnalla.</p>
<p>Teollisuuden saamiseksi Vihtiin on saatava rakennettua riittävät houkuttanet yrityksille.</p>
<p>Hankkimalla lisää asukkaita myymällä pienemmistä kylistä muita ympäryskuntia halvempia tontteja. Näin saataisiin myös kyläkoulujen oppilasmäärä pysymään hyvällä tasolla. Kymppitonni tontti pienemmältä kylältä menisi taatusti kaupaksi.</p>
<p>yrityksille tontteja ja kaavotusta muuallekin kuin mihin nyt</p>
<p>Säilytettäisiin palvelut monipuolisina, kyläkoulut runsaslukuisina ja terveystalvituksia ei keskittäisi vain Nummelaan, mihin ei ole pohjoisvihdistä edes julkistaliikennettä.</p> <p>Oma mielipiteeni on lääketieteen opiskelijan näkökanta ja olen itse kokenut lapsuuden kyläkoulussa, mutta yläasteelle siirryimme Isoon keskittymäkouluun. Lapsien pito kyläkoulussa mahdollisimman pitkään vaalii lapsien ja myöhemmin nuorien mielenterveyttä. Lapsi on isoissa kouluissa alttiimpi koulukiusaamiselle sekä päihdeaineille. Pinissä koulussa oppilas tunnetaan jokaisen opettajan toimesta nimellä, suurissa kouluissa hukkuu massaan. Pienissä kouluissa lapsen hyvinvoinnista voidaan olla varmempia.</p>

Jos tämä ennakoitaisiin, niin mielenterveys ja sosiaalityön kulut vähenisivät merkittävästi yhdessä sukupolvessa. Vaikka pienistä kouluista on kustannuksia, niin ihmisen terveyden hoito on paljon kalliimpaa. Jos lapset voivat hyvin, he voivat todennäköisemmin nuorina hyvin ja sitten myös aikuisuudessa.

Lasten ja nuorten koulutukseen ja harrastetoimitaan tulee panostaa. Kaikki mihin laitetaan nyt rahaa, on säästöä myöhemmin sosiaalikuiluissa, kun nuoret työllistyvät hyvinvoivina paremmin. Vähemmän teiniraskauksia, vähemmän masentuneisuutta. Lisääntyneet mielenterveyshäiriöt tulee ottaa huomioon päätöksenteossa!

Tontteja myyntiin ja lisää asukkaita pääkaupunki seudulta. Koronan tuoma aalto kannattaa Vihdinkin hyödyntää. Aktiivista & reipshenkistä markkinointia! Järvi täysin hyödyntämättä. Tosin rannoille on äkkiä tehtävä jotain ennenkuin niitä voi vetovimatekijänä hyödyntää...Lohjahan tässä on ottanut jo etunojaa mutta politiikka sählännyt sielläkin hyvien hankkeiden etenemisen...Vihti rinnalle & ohi?

Kunnan tulisi tarjota yrityksille eri toiminnoille kaavoitettuja tontteja keskeisillä sijainneilla. Myös pientalotontteja pitäisi olla saatavilla muuallakin kuin Hiidenrannassa tai savipellolla.

Koska Vihdissä on tilaa, niin hankkikaa lisää veronmaksajia edistämällä rakentamista mm. haja-alueella. Kannattaisi hyödyntää koronan tuoma mahdollinen uusi "Nurmijärvi-ilmiö".

Yrityksiä kuntaan ja infraa parantamalla.

Matkailun tehostamisella ja matkaajien euroilla

Myytävien tonttien hinnat on tiputettava alemmaksi jotta ne herättävät ihmisten kiinnostuksen.

Jätetään pakolaiset ottamatta.

Lopetetaan tarpeettomat virat. Lomautetaan henkilöstö esim 2 vko

Houkuttelevuuden lisääminen ja sitä kautta muuttovoittoa.

Vihtiä pitäisi markkinoida paremmin

Mainostetaan vihtiä muualle jolloin ihmisiä muuttaisi tänne

Saada Vihti houkuttelevammaksi niin uusille yrityksille kuin uusille kuntalaisille

Kunnallisveron lasku kannustaisi hyvätuloisempia ihmisiä muuttamaan Vihtiin. Esim. ystävästäni moni on ollut kiinnostunut, mutta esim. 200 t vuosituloilla kunnallisveron erotus esim. Espooseen on 5 t/v. Tarvitsemme lisää hyviä veronmaksajia.

Kaavoitetaan tontteja sekä asuntoja että yrityksiä varten. Hyviä veronmaksajia houkuttelevilla omakotitalotonteilla.

Kannustetaan yrittämään ja luodaan yritysystävällistä mielikuvaa.

Veroja ei pidä korottaa, sillä se saattaa heikentää mielekkyyttä asuinpaikan suhteen.

Tonttien uudelleen hinnoittelulla ja palvelumaksujen nostolla. Hajarakentamisen helpottamisella.

Pitämällä peruspalvelut niin hyvällä tasolla, että kuntalaiset "markkinoivat" oman kotikuntansa puolesta, ja tällä hyvällä maineella saadaan kuntaan uusia työikäisiä veronmaksajia pääkaupunkiseudulta. Digiloikka on otettu, ja etätyö voi houkutelaa muuttamaan lähemmäs luontoa, jota Vihdistä löytyy.

Pakolaisten vastaanotto lopetettava. Valtion tukien loppumisen jälkeen niistä ei ole kuin menoja kunnalle.

Työllisyys pitäis saada hyvälle tasolle, silloin voisi olla mahdollisuutta pieneen kunnallisveron nostoon? Kovin paljon ei voi enää nostaa, Vihdissä jo nyt kova veroprosentti verrattuna naapureihin. Terveys- ja sosiaalitoimen ennaltaehkäisevään työhön pitää panostaa.

Aktiivinen markkinointi yrityksille ja asunnon ostajille. Myös eri lupien saamista pitää ehdottomasti nopeuttaa. Nyt niissä saattaa mennä jopa vuosia.
Kunnan pitää olla houkutteleva asuinkohde lähinnä Helsinki, Espoo, Vantaa alueella asuville. Markkinointia tulisi kehittää niin, että muuttovoittoa saadaan Vihtiin. Esimerkkinä Forssa 15 vuotta sitten. Kun helsinkiläinen vuokrasi asunnon sille annettiin auto 3 vuotta käyttöön jolla voi liikkua töihin hesaan. Keinoja on monia jos markkinointia ajattelee. Kuntalaisista löytyy varmaan vapaaehtoisia markkinointiryhmään jos vaan poliitikot "tollot" antavat siihen mahdollisuuden.
Houkuttelemalla (=tukemalla mutta myös velvoittamalla) lisää (pien)yrittäjiä, säätiöitä ja järjestöjä aloittamaan toimintaa Vihdissä. Kuntaa pitäisi elävöittää ja näin saada ihmiset käyttämään palveluja. Hyvä pohinä tuo mukanaan lisää hyvää pohinää.
Keskitytään hyvien veronmaksajien houkuttelemiseen ja ihmisten kokoiseen viestintään. Kirkkonummi, Nurmijärvi ja jopa Lohja vetävät hyviä veronmaksajia. Vihti ei oikein tiedä mitä tarjoaa uusille varakkaille asukkaille. Nummela on kuin lähiö (ja tosi ruma sellainen), mutta ei oikeasti varakkaat halua Nummelaan, vaan panostetaan siihen mitä Vihdillä on: järvet, luonto, rauha. Ja sen avulla kaavoitusta sekä visioita kuntoon Nummelan ulkopuolelle ja huolehditaan luonnosta, ei uusista (tyhjiä) teollisuushalleista tai parkkipaikkakentistä, joita on jo ihan tarpeeksi.
Rakennuslupien myöntäminen helpommaksi taajamien ulkopuolelle, pääkaupunki seudulta olisi tulossa asukkaita mutta lupia on vaikea saada. Yrityksiä lisää Vihtiin.
1. Kunta on satsannut koirien omistajiin mm. koirapuisto ja kakkapussitelineet. Nyt voisi ottaa käyttöön myös koiraverotuksen palvelujen ylläpitämiseksi.
2. Tonttien hintaa houkuttelevammaksi, jotta kuntaan saadaan uusia veronmaksajia.
Verojenkorotuksilla...? Ideaalitulanteessa toki houkuttelemalla uusia asukkaita. Ja edelliseen liittyen: myymällä tontteja (asuinkäyttöön).
Nostetaan veroprosenttia Korotetaan uimahallimaksuja ja kuukausimaksuja eurolla
Kiinteistö joka rajoittuu Huhtapellon ja Tapolantiehen Olkkalassa Huomioita kiinteistöstä: -metsät ovat hoitamattomia ryteikköä, aluskasvillisuutena kuusen taimikkoa -tontilla on lahoamispisteessä oleva parakkirakennus -tontilla on lautarakenteinen pieni rakennus, rakennuksen ympäristö kaatopaikkaa muistuttava romujen keräys alue Ehdotuksemme kiinteistön hoitoon tai myyntiin: -kiinteistö ja metsäasiantuntija käy tutustumassa kiinteistöön -metsien hoito -vanhojen rakennusten purku -tontin siistiminen ja romujen poisto -kiinteistön myynti tai kunta hoitaa paremmin omaisuuksiaan
Esitellään paremmin nykyisiä hyviä palveluitamme. Meillä on upea luonto, jossa voi maksutta liikkua, hieno kirjasto, maksuttomat latureitit ja upeita tilaisuuksia. Ei yritetä keksiä uutta. Tilaisuuksilla voisi olla osanottomaksu, pienikin. Ei turhia konsultti tai markkinointimenoja.
Näin meidät huomataan, kuntaan muttava on tyytyväinen palveluihin ja käyttää niitä, syntyy uusia palveluyrityksiä. Näistä tulee verotuloja kattaman kunnan hyvin hoitamia tehtäviä.
Myydään kunnan läpiajolutupia venäläisille, sisältää yhden pysähdyksen max 15min. Myydään kunnan vettä pysähtyneille venäläisille 2€/litra, max 5litraa/ asiakas.

<p>Myydään kunnan ilmatilaa purjelentäjille ja muille pienkoneilla lentäville, jotka käyttävät lentokenttää, tai näkevät sen. Lasketaan liikkeelle Vihtivelkakirjalaina venäläisille läpikulkijoille, max 10000€/asiakas.</p>
<p>Verotuksella. Veroäyri sietää nostamista.</p>
<p>Yrityksiä pitää kosia kuntaan todella ylivertaisilla sopimuksilla! Se investointi tuottaa itsensä takaisin.</p>
<p>Hiidenrannan uuden K-marketin asiakasmäärän kasvattaminen ja kannattavuuden turvaaminen tuleville vuosille.</p>
<p>Lisää nuoria perheitä. Nyt kun lasten määrä vähenee, niin ei pitäisi olla edes tarvetta lisätä kouluja ja päiväkoteja. Ja toki yrityksille tontteja yms.</p>
<p>Maaniitun omakotitontit nyt pian tehokkaampaan markkinointiin ja myyntiin! Alueen kallis infra on ollut valmiina yli kaksi vuotta! Mikä jumittaa? Nyt myyntiin tulee muutama tontti kerrallaan. Oikeaa markkinointia ei näy missään, ostajien pitää itse osata kysyä kunnasta. Markkinoinnissa täytyy korostaa liikunta- ja luontoarvoja (Hiidenvesi, Nummelanharju) sekä palveluiden läheisyyttä. Jopa vain kävelymatka aina päiväkodista toisen asteen oppilaitokseen! Työkäisille väljyyttä ja viihtyisyyttä tehdä etätöitä, aina ei enää tarvitsekaan lähteä toimistolle Helsinkiin ja Espooseen. Tämä on aivan uusi markkinoinnin ulottuvuus. Tunnin juna tulee!</p>
<p>Kohtuuhintaiset omakotitontit houkuttelisivat lisää veronmaksajia kuntaan.</p>
<p>Houkutellaan yrityksiä Vihtiin.</p>
<p>Kouluihin koulunuorisotyöntekijöitä, lastensuojelun ennaltaehkäisyä houkuttimeksi muuttamaan kuntaan</p>
<p>Kaavoitetaan muuallekin kuin Nummelaan.</p>
<p>nostetaan palvelumaksuja ja veroprosenttia - koskevat silloin meitä kaikkia kuntalaisia</p>
<p>Verojen korottaminen on tasapuolisin tapa. Yritystontteihin panostaminen ja riittävän suurten yritysten saaminen kuntaan. Luontoon ja elämysmatkailuun/elämysasumiseen panostaminen. Puhtaan luonnon, hyvien palvelujen, viihtyisän elinympäristön ja pääkaupunkiseudun läheisyyden korostaminen markkinoinnissa. Päätettävä alueellisesti mihin panostetaan. Pienet, huonokuntoiset kyläkoulut ja päiväkodit pois.</p>
<p>Avataan tervalammen koulu uudestaan ja hyväksytään rakennusluvat alueelle ja saadaan hyviä veronmaksajia. Rakentaminen ja muutto sinne on estetty jo yli kymmenen vuoden ajan, eikä tehtyä virhettä voida peruuttaa, mutta voidaan vähentää tulevaisuuden vahinkoja.</p>
<p>veroprosentin nosto palveluiden hinnan nosto (uimahalli, rakennusluvat) Karviainen nostaa taksoja</p>
<p>Kaavoitetaan muuallekin kuin Nummelaan.</p>
<p>Matkailu, pääkaupungin vilinästä maalle muuttavat l. kylien markkinointi</p>
<p>Oleellisinta lienee saada hyviä veronmaksajia kuntaan, sekä yrityksiä että yksityishenkilöitä. Tonttien hinnat riittävän alas, jotta se houkuttelee muuttamaan. Lisää panostusta kunnan brändin kehittämiseen (tuore visuaalinen ilme on hyvä). Tiettyjen harrastusmahdollisuuksien korostaminen ja niiden tukeminen - esimerkiksi ratsastus ja golf.</p>
<p>Yritystoimintaa tukemalla ja uusia asukkaita houkuttelemalla. Huomioimalla, että yritystoimintaa ja asutusta tulee olla muuallakin kuin Nummelassa. Enemmän yhteistyötä ja näkyvyyttä paikallisten yritysten kanssa. Esim. "Tiluksilla" on tuonut Vihtiä positiivisella tavalla esille ja seuraajia somessa</p>

<p>on paljon. Hyvä esimerkki kunnan ja yrittäjän/somevaikuttajan yhteistyöstä on Äidin puheenvuoron "Vaihtovuosi Sodankylässä".</p> <p>Kylien esittely kunnan nettisivuille. Tonttitarjontaa näyttää kunnalla olevan mutta ne pitäisi myös saada kaupaksi.</p> <p>Kuntalaiset voisivat osallistua "mainosvideoiden tekemiseen", joita voisi olla kunnan nettisivuilla uusien asukkaiden houkuttelemiseksi. Videolla voisi kertoa positiivisia asioita Vihdistä ja miksi on muuttanut juuri Vihtiin.</p> <p>Nostamalla esiin näitä hyviä asioita, että kuntalaiset voivat osallistua budjetointiin ja vastata näihin kyselyihin, joilla on merkitystä kuntalaisten hyvinvoinnin kannalta. Tuoda esiin, mitä kuntalaiset ovat toivoneet ja mitä on toteutettu.</p> <p>Kunnassa on investoitu hienoihin kouluihin ja se on upea juttu! Kyläkoulut ovat kuitenkin isossa asemassa kylien elinvoiman kannalta. Kunta voisi tukea vapaaehtoisten ja/järjestöjen tekemää työtä antamalla koulujen tiloja käyttöönsä iltaisin ilmaiseksi. Näin ei ilmeisesti ole käytäntönä. On tärkeää tukea erityisesti lasten harrastustoimintaa, koulunkäynnin lisäksi, myös kylillä. Se luo hyvinvointia ja kasvumahdollisuuksia asutukselle. Vihti on saanut paljon negatiivista julkisuutta huumeidenkäytön lisääntymisestä ja se kertoo jostakin. Lasten hyvinvoinnin tukeminen luo hyvinvointia myös vanhemmille ja koko kunnalle. Sen vuoksi asutuksen ja yhteisöllisyyden tukeminen koko kunnan alueella on taattava. Kylien tontti- ja asuntotarjonta myös näkyville nettisivuille.</p> <p>Vihdin brändi on hieno</p>
<p>tyhjiä kiinteistöjen myynti, esim. Haimoo, Vihdin tk, Tervalammen koulu ...</p>
<p>Lisäämällä kunnan houkuttavuutta lapsiperheille. Pääkaupunkiseudulta varmasti haluaa maaseudun rauhaan enemmän ihmisiä, mutta he eivät halua vaihtaa isoja kouluja toisiin isoihin kouluihin vaan kyläkouluja ja kylien houkuttelevuutta tulee lisätä. Työmatkaliikenteen sujuvuuden varmistaminen on myös tärkeää.</p>
<p>Kunnan tulee sallia laaja rakentaminen haja-asutusalueilla. Haja-asutusalueille rakentavat perheet, joilla yleensä on vähän vaatimuksia esitettävänä kunnalle.</p>
<p>Verotuksen nosto, koskee kaikkia tasapuolisesti. Verojen korotus joka tapauksessa edessä jos suunnitellut investoinnit toteutetaan</p>
<p>Perustamalla alueellisia rahastoja lähioihin kuten Hiidenrantaan ja kyliin menetelmin jotka vähentää menoja. Näitä rahastoja voi auttaa alkuun myös teollisuusalueilla kuten Veikkokirjussa muodostamalla ns. teollisia symbiooseja jakamaan tuottavuuteen liittyviä kustannuksia. Menettely rohkaisee avaamaan kirjanpitoaan asiakkaitten ja alihankkijoiden hyväksi jolloin asiakkaat voivat tilata tuotteita esim. lähioiden ja kylien julkisiin tiloihin.</p>
<p>Tuotantoalueiden yhteinen työkalu-inventaario ja lähioiden liikuntaväline inventaario lisää Vihdin tunnettavuutta asukas ja yritysmyönteisenä kuntana.</p> <p>Resurssien Tilastointia ja Työkalujen Kiertotaloutta käytetään myös ajoneuvoihin jolloin tavara ja henkilöliikenteen kustannukset optimoidaan kunnan sisäiseen ja ulkoiseen logistiikkaan.</p>
<p>Lisää FB:n Vihdin Yrittäjissä.</p>
<p>Uimahallia pyritetään kunnassa kustannuksia minimoiden, ei tuloja maksimoiden. Tämän seurauksena aukioloajat ovat paljon lyhyemmät kuin naapurikunnissa ja kuntalaisten kannalta paras viikonpäivä, sunnuntai, on kokonaan suljettu. Koska hallin kustannukset ovat suurelta osin kiinteitä, kannattaisi satsata käytön ja sitä kautta tuottojen lisäämiseen. Jos sunnuntai- ja iltatyö on kunnallisena liian kallista, voisi harkita hallin yksityistämistä esimerkiksi Vihdin Jäähalli Oy:lle.</p>
<p>Mainonta, houkuttelu, tontit, Nummelan rakentaminen selkeästi kaupunkimaisemaan suuntaan. Työpaikkoja tarvitaan ja sellainen imago, jonka perusteella ihmiset haluavat Vihtiin töihin ja pysyvät täällä töissä. Myös siis tekoja imagon vahvistamiseksi.</p>

Verotulot ovat tärkeimmät, yksityisten kuntaverot lienee tapissaan niin ettei voi korottaa, mutta yhteisöveroja tulee hankkia lisää hommaamalla kuntaan lisää yrityksiä. Kunnan työpaikka omavaraisuus on seudun huonoin eikä se näytä kohenevan ilman merkittäviä toimenpiteitä, nämä lienevät kunnan johdon tiedossa, mutta näyttää siltä ettei kiinnosta ryhtyä toimeen vaan kärjistellään edelleen. Työpaikkakaavoitukseen vauhtia.
Annetaan ihmisten valita oma asuinpaikkansa eli myönnetään helpommin rakennuslupia myös haja-asutusalueille. Omakotirakentajat ovat yleensä hyviä veronmaksajia ja kiinteistövero maaseutukiinteistöistä on hyvää, lähes ilmaista, tuloa.
Luodaan Vihdistä reilun meiningin kunta, joka vilpittömästi houkuttelee asukkaita. Kunta, jossa poliitikot ja viranhaltijat eivät juonittelee omien agendojensa mukaisesti ja siten päättävästään vastoin kuntalaisten tahtoa, millainen kunta Vihti on. Avoimuutta ja rehellisyyttä kaivataan. Sellaisessa kunnassa ihmiset haluavat elää.
Hyödynnetään vanhoja upeita kiinteistöjä esim kulttuuritarkoituksiin. Luodaan kiinnostavia kohteita vierailijoille.
Tuetaan mahdollisuuksien mukaan kivijalkaliikkeiden elinvoimaisuutta.
Tässä tilanteessa veron korotus.
Veroprosenttia korottamalla.
Tarjoamalla teollisuuden työpaikoille edellytyksiä, kuten Nurmijärvi, Karkkila ja Lohja ovat tehneet.
Kehittämällä kuntaa niin, että kunnassa on hyvät lapsiperheiden palvelut, jotta saadaan uusia veron maksajia.
Kaavoitus kuntoon ja nopeasti jotta rakennetaan lisää ympäri Vihtiä.
Lopettakaa hölmöily maaseudulle rakentamisen estämispuuhastelussa. Kantatilatarkastelu pelleily on samaa kuin nyt ajatuksissa oleva tunnin juna mitoitettaisiin 1952 liikennemäärien mukaan. Vihti ei nouse mihinkään ilman uusia asukkaita, eikä niitä saada kaavoittamalla vain tihentymiä keskelle peltoja kuten nyt Nummelassa. Hyvätuloiset perheet eivät muuta pienelle peltotontille vaan riittävän isoille rauhalliselle alueelle.
Mahdollisuuksia toisen asteen opiskelijoille, jolloin vanhemmat eivät muuta heti takaisin pääkaupunkiseudulle kun lapset täyttävät 15 vuotta. Jos kaikki lapset haluavat pääkaupunkiseudulle lukioon, perhe muuttaa pois eikä koskaan palaa. Olisi tärkeää pitää perhe täällä vaikka lapset varttuvat.
Etätyökeskus, jolloin useampi ihminen asuisi Vihdissä ja saisi yhdistettyä hyvät asuinolosuhteet ja hyvät etätyömahdollisuudet. Tulevaisuudessa joukkoliikenne pääkaupunkiseudulle on vähemmän tärkeää kuin etätyöolosuhteet. Kaikki toimet pitäisi tähdätä asukasluvun kasvuun ja muuttotappion minimointiin keski-iässä.
Lisää yrityksiä, lisää työpaikkoja Infra kuntoon, nopeampi yhteys Espoo, HKI, Vantaa alueille 25 nopeampi yhteys 3 tielle Tavoitteeksi länsi Uudenmaan kaupan keskus, pendelöijöiltä rahat pois
Matkailuun, lähiseutumatkailuun panostaminen
Veroprosenttia korottamalla (kohdistuu kaikkiin kuntalaisiin) ja palvelumaksuja lisäämällä/korottamalla.
Tonttien kaavoittamista ja myymistä.

Arvosta alla vihdoin yrityksiä ja niiden mielipiteitä 😊

Vuokra-asuntoja jotta yritykset saa duunareita

Yritystonttien infraa lisättävä ja parannettava

Lisää pientalotonttien kaavoitusta ja myyntiä

Vapaa-ajan asuntojen muuttaminen pysyviksi toisi asukkaita

Kiinteistöveron maltillinen nosto vapaa-ajan asuntoihin

Palvelujen myyntiä

Veroprosentin korotus.

Yritysrakentamista. Maata on hyvien yhteyksien päässä, niiden saattaminen myyntikuntoon ja yritysten houkuttelemine Vihtiin. Tuo yritystuloja, työpaikkoja, veromarkkoja.

Riittävä joukkoliikenne myös kirkonkylältä Nummelaan ja Hgin suuntaan. Mainontaa myynnissä olevista tonteista, esille miksi Vihdissä on hyvä asua.

Pyritään käyttämään hankinnoissa sekä palveluissa oman paikkakunnan yrityksiä.

tässä tilanteessa herää kysymys, koronaveroilako

kuntaanmuutto pitäisi nostaa ykkösteemaksi.

esim. tuomalla esiin, että Vihti on oikea vaihtoehto epidemioidenkin kannalta kyläkouluineen

Tulojen kasvatuksessa nopeita keinoja ovat verojen nostot, mutta näillä on usein pidempi negatiivinen vaikutus tulevaisuuden tuotto-odottamaan, koska muuttoliike (erityisesti nettomaksajien) suuntautuu näissä tilanteissa muihin houkuttelevimpiin kuntiin. Mikäli veronkorotukset ovat osa tulojen kasvatusta ne tulisi pysty tekemään nyt jo ennalta sellaisella tavalla, jossa tehdään periaatepäätös esimerkiksi yhden vuoden osalta selkeästä korotuksesta, mutta vastaavasti siitä, että korotus on määräaikainen. Määräaikaisena korotus voisi olla vielä hyväksyttävissä, jos sitä seuraa paluu "normaaliin". Samalla se voisi antaa kunnalle joissain asioissa hieman lisää peliaikaa ehtiä saada todellisia toimenpiteitä kulupuolella. Pysyvänä ratkaisuna en näitä näe, koska Vihti on jo nyt todella kova verottaja, mutta esimerkiksi vuoden kestävä korkeampi veroaste perusteltuna, että lapsille suunnattavien palveluiden taso voidaan ylläpitää vaikea ajan yli olisi varmasti yksi mahdollinen ja selkeä peruste.

Lyhyellä aikavälillä toinen kunnan tuloja kasvattava toimenpide voisi olla selkeä "Osta Vihdistä" -hanke tai -kampanja, koska jokainen kotikuntaan käytetty euro tuottaa kunnalle varmasti enemmän kuin muualle maksettu (verkkokaupat, pääkaupunkiseudun liikkeet ja kauppakeskukset, Lohja jne.). Erityisesti nyt tällä olisi varmasti merkitystä ja tarvetta myös yrittäjille, kun rajoituksia puretaan, mutta ihmiset ovat tottuneet jo "uuteen normaaliin" ja asiointi on siirtynyt paljon verkkoon, mutta samalla myös lähiliikkeisiin, koska suuria kauppakeskuksia halutaan ehkä edelleen välttää. En valitettavasti tunne lainsäädäntöä niin tarkasti, että mitä rajoituksia se asettaa, mutta joissain tapauksissa kunta pystyy myös itse tähän vaikuttamaan ja kohdistamaan ainakin vähäisiä ostoja ja hankintoja paikallisiin yrityksiin (sikäli kuin hankintalaki ja jo tehdyt kilpailutukset ja puitesopimukset eivät tätä estä). Ne muutamat sadat tai tuhannet eurot eivät välttämättä olisi kunnalle niin ratkaiseva tekijä, mutta pienille paikallisille yrittäjille mahdollisesti tärkeitäkin lisätuloja, joista osaa palaa kunnalle takaisin.

Pidemmällä aikavälillä Vihdin pitää pystyä asemoimaan itsensä paikkana, jonne saamme uusia lapsiperheitä ja työssäkäyviä, koska Vihti eläköityy ja vanhenee uhkaavaa vauhtia. Mikäli tätä suuntaa ei saada korjattua ja muutettua, niin ilman Covid-19 tilannettakin kunnassa ollaan vaikeuksissa, kuten voidaan luvuista ja kehityksestä jo osiltaan huomata. Tästä tarkemmin investointien kohdassa vielä.

Vihtiin on saatava lisää yrityksiä, se on tulojen kannalta olennaisinta (yhteisövero). Myös asukkaita on houkuteltava lisää. Kuntalaisena ihmetyttää, miten vähän kylät näkyvät kunnan markkinoimisessa asuinpaikkana. Paras viesti olisi se, miten monenlaisia asuinmahdollisuuksia täältä löytyy, luonnonläheisen ja ekologisen asumisen mahdollistavat maaseutukylät, taajamat ja

<p>tiheimmin asutettu Nummela (Sepänpiha toki näkyy markkinoinnissa erinomaisesti). Veroprosenttia pitäisi tässä taloustilanteessa nostaa. Se on asukkaan kannalta paljon mieluisampi ratkaisu kuin palvelujen leikkaaminen. Samoin mahdollisen uuden kuntalaisen. Ei kai kukaan ratkaise asuinpaikkakuntaansa veroprosentin perusteella, sen sijaan hyvien ja hyvämaineisten palvelujen perusteella kyllä. Erilaisia palvelumaksujakin voi nostaa, kunhan ei vaaranna esim. vähävaraisten lasten ja vanhusten terveydenhoitoa.</p>
<p>Uusien veroa maksavien asukkaiden houkuttelulla laadukkailla palveluilla, sijainnilla ja maaseudulla. Lehtitietojen perusteella yritysten asettumista kuntaan pitäisi helpottaa.</p>
<p>Tehostamalla kunnan omakotitonttien markkinointia ja myyntiä. Esimerkiksi Maaniitunlahden tontteja myydään jostain syystä pienissä erissä, vaikka alueen tiet ja kunnallistekniikka on ollut valmiina jo pari vuotta. Nyt olisi myös otollinen hetki lisätä markkinointia, koska etätyön lisääntyminen kasvattaa kiinnostusta pääkaupunkiseudun tonttitarjontaan.</p>
<p>Keskeisin tulonlisäys on uusien asukkaiden saaminen kuntaan sekä uudet yritykset. Nyt kun etätyö kuitenkin lisääntyy niin Vihdillä on tässä houkuttelevia komponentteja. Luonto, ulkoilu keskeisimpänä. Lasten harrastusmahdollisuudet erityisesti!</p>
<p>Yritystontteja, liikenneyhteydet kuntoon (vaikka kunnan subventoimana), keskittyminen Nummelan pääkeskuksen alueelle kaavoituksen suhteen. KUNTAVERO ALEMMAS.</p>
<p>Uusia yrityksiä saadaan kauppaamalla tontteja ympäri Suomea. Se on raakaa myyntityötä, ja vaatii erittäin aktiivista otetta. Nopea kaavoitus, erityyppisiä tontteja (vuokra/omistus/hybridi) saataville.</p>
<p>Tietoliikenneyhteydet kuntoon.</p>
<p>Nummelan keskustan houkuttelevuus on aika matala tällä hetkellä. Ehkä siitä voisi purkaa tökeröimpiä rakennuksia ja rakentaa uutta liikekeskusta tilalle. Tällä hetkellä sinne ei oikein huvita mennä.</p>
<p>Myydällä tontteja ja vuokraamalla kunnan koulu ym. Vajaakäytöllä olevia tiloja. Ei veronkorotuksia. Kirjasto maksulliseksi.</p>

3. Millä toimenpiteillä kuntaan saataisiin lisää kustannussäästöjä?

Vastaaajien määrä: 148

Vastaukset
Kyläkoulut pois ja turhat vuokrat pois
Kaikki mahdollinen alihankinta yksityissektorilta pois ja enemmän omalla tuotannolla.
Ei maahanmuuttajia ym tällä hetkellä oteta vastaan
Etuseteleitä tjsp. kuntalaisille, joita voisi hyödyntää Vihtiläisissä yrityksissä
Kunnan työntekijöille jäməkät esimiehet. Hyvin yksinkertaiset päivä/ viikko/ tai kuukausi kohtaiset tavoitteet jokaiselle porukalle / osastolle tai työntekijälle tarpeen mukaan. Tekemisen tehostaminen. Suojatyöpaikka meiningin kehittäminen yritysmaismaksi touhuksi, jossa työntekijöiltä aidosti vaaditaan tuloksia ja työn tehokkuutta =Tulos tai ulos! Ylimääräiset nenänkaivajat karkoitetaan vaikka Karkkilaan.
Henkilöstön lomautus, jos kokoaikainen ei ole kaikille mahdollinen niin osa-aikainen. Jos kyse olisi julkisesta yrityksestä, ei lomautusten tarvetta olisi kyseenalaistettu. Ratahanke jäihin.
Benchmarkia yrityselämästä. Miten siellä tehdään laman kohdatessa ja tiukassa paikassa - panostusta myyntiin ja turhaa sakkia pihalle. Mikä on se ihmis / kone määrä millä

markkinaehtoinen firma hoitaisi esim teknisen puolen asiat? Jos kunnalla on tuplasti jengiä nojaamassa lapioon, tiedätte mitä tehdä.
Talkoovapaat käytössä kunnan työntekijöillä.
Lomautukset, sekä kunnan henkilöstön tehtävien uudelleen kartoitus.
Tarvitaanko täällä niin paljon kovapalkkaisia suunnittelijoita, kehittäjiä ym. johtohenkilöitä. Ei enempää pakolaisia. Eikä missään nimessä nuoria miehiä. Mieluiten naisia ja tyttöjä jos on pakko ottaa. Ilkivallan ennaltaehkäisyä.
Kunnan henkilön lomautukset / irtisanomiset alueilla, joissa koronan aikana ei toimia ja joihin kriisi todennäköisesti vielä vaikuttaa pitkään. Terveys- ja sosiaalimenojen kasvaminen ei ole oikein itselleni hahmottunut ja Karviainen erillisenä yhtymänä on ainoastaan kunnan hallinnassa, joten sanoisin että siellä kustannuskurikulttuurin aikaansaaminen lienee ainoa keino. On ollut aika surkuhupaisaa seurata, miten talousarvio toisensa jälkeen ylittyy Karviaisen toiminnassa yllätyksenä.
Asunto ensin ajatuksella toimiva asumisyksikkö, terveysneuvontapiste ja selviämisasema
Ennaltaehkäisevää toimintaa niin ettei tulevaisuudessa sammuteta paloja sos ja terveys alalla vaan enakkoon sijoitettu peheiden tulevaisuuteen..
Ei ainakaan terveystalouksille saa tehdä mitään. Ne on hyvässä jamassa ja palvelu toimii. Kunnan tukemat urheiluhallit tms pois. Niitä on riittävästi. Kyselyjä lisää. Mitä ihmiset haluaa ja mitä ei.
Jokainen päiväkotia ei tarvitse omaa johtajaa yksiköiden johtamista voisi tehostaa ja arkijohtamisesta vastaisi varajohtaja. Esim. Metsäpolun ja myrskylänmäen pk sama johtaja. Pajuniitty, huumarnummi, enäranta sama johtaja kuoppis, nummensekä, luontola, Otalampi, Hiidenranta, ruotsinkielinen. Pienet syrjäiset yksiköt yksikön lastentarhanopettaja vastaa johtamisesta. Ylempien johtajien yhdistäminen. Jokainen tulosityksikkö ei tarvitse omaa pomoa istumaan kunnantalolle. Päiväkotien päivystykset tiukemmiksi. Päivystyspäiväkotia keskuskeittiöpäiväkotia eli Kuoppis ja Otalampi.
Tarvittaessa on uskallettava tehdä lomautuksia myös kunnan henkilökunnalle. Päälekkäisten tehtävien karsinta ja selkeyttäminen, mitkä toimet ovat välttämättömiä. Kunnan henkilöstömenojen supistaminen. Kuntalaisten terveyteen ennaltaehkäisevästi vaikuttaminen.
Kunnan omistamat liikelaitokset yhteistyöhön lähikuntien liikelaitosten kanssa, esim. päiväystysvuorot. (Esim. Vihdin vesi) Koulukyytien korvaamisen vähentäminen kaukana maaseudulla asuville, esim. maksimikatto korvausten osalta 6 km koululta.
Ostopalveluiden tehostaminen FIKSUSTI, ei vain kustannuskuria vaan fiksumpaa tekemistä.
Oman poruka palveluhenkisyys, ei vain byrokratian ratasta. Varmistaa että asiat hoidetaan kerralla kuntoon, myös kuntalaisen näkövinkkelistä -> turhat asiointit ja kuormitus vähenee.
Kaikki vuokrakiinteistöt pois, jos vain omista löytyy. Nyt kaikki käyttämättömänä olevat käyttöön, ellei saa hyvään hintaa myyntiä pois (eli ei)
Nopeat rakennuslupapäätökset.
Kunnan tulisi huolehtia ainoastaan sellaisista pakollisista palveluista, joita ei muuten ole mahdollista hankkia.
Miettimällä, mikä toimenpide on todella kannattava pitkällä tähtäimellä. Esim kirkonkylän kulttuurikeskus suunnitellussa laajuudessa ei ole.
Palveluverkkoa olisi korkea aika katsastella kriittisesti ja miettiä, onko jokaisen pellon keskellä oltava esimerkiksi koulu, vai mahtuisiko oppilaat olemassa oleviin keskusten kouluihin. Tällä

turvattaisiin myös oppilaiden pedagoginen yhdenvertaisuus ja pystyisimme samaan hintaan todennäköisesti tarjoamaan laajempaa kirjoa ainevalinnoissa tarjoten lapsillemme valoisamman tulevaisuuden.

Vanhojen koulujen myyminen toisi varmasti merkittäviä kustannussäästöjä myös tilojen kunnossapito ja korjauskustannusten kautta.

Jos kuntamme edelleen hakee jotain dynaamista liikkuvien ihmisten brändiä, niin kannattaisiko myös miettiä, että onko ne laajat hakkuuaukeat ihan se oikea vaihtoehto.

Myydään tehostetusti tyhjät rakennukset pois.

Korona-aikana ihmettelen suuresti, miksei kuntatyöntekijöitä lomautettu ? Jos kaikki siirretty muihin tehtäviin esim. vanhustenpalveluun niin se ok.

Kunnan suurimmat menot on todennäköisesti terveyteen / vanhuksiin liittyviä. Itse lähtisin liikkeelle ennaltaehkäisevästi eli tukemaan varsinkin yli 50v ihmisten kuntoiluharrastuksia. Tyyli vapaa

Kehitysvammaisten palveluita kannattaisi tarkastella lähemmin, että saadaan oikeasti sitä palvelua josta kunta maksaa.

Lisätä perhehoitoa.

Panostaa työllistymisen palveluihin ja työvalmennukseen.

Käydä läpi kunnan sähkönkulutusta, onko kalliita/tehottomia varajärjestelyitä tai liian isoja liittymiä. Lomautukset.

Työteho seuranta, myös tarkastella alihankkijoiden toimia.

Henkilöstön lomautukset ja eläköitymisen virkoja ei täytetä. Väliportaan esimiehiä irtisanottava.

Turhat virat pois. Tehostetaan toimintoja. Henkilökuntaan motivoituneita ihmisiä.

Kuluja aiheuttavien ihmisten muutto Vihtiin pyrittävä kaikin mahdollisin keinoin estämään, siltä osin kuin se on mahdollista.

Turhat erilaisille konsulteille maksetut palkkiot pois.

Ostetaan erikoissairaanhoidon yksityisiltä, myydään kunnan metsäomaisuutta pois ja investoidaan ne työpaikkojen lisäämiseen.

Henkilöstön uudelleenmitoitus. Hallintokulut ovat liian suuret ja byrokraattinen prosessi silti aivan tehoton.

Pakolaisten vastaanotto seis, henkilöstöstä pois ilmastokoordinaattorit, maahanmuuttokoordinaattorit, kulttuurituottajat ym jotka eivät työskentele aivan kunnan peruspalveluissa. Investointeja lykättävä niin paljon kuin suinkin.

Tontti-infran rakentaminen myymättömiin tontteihin on kallista. Erityisoppilaiden määrän hillitseminen esim. sijoituskotien määrän rajaamisella ja riittävällä panostamisella varhaiskasvatukseen ja kotien tukeen. Erinäisten konsulttipalveluiden käytön lopettaminen ja kalliiden hankkeiden vähentäminen. Omaishoitoon kannustamisella laitoshoidon sijasta. Vanhusten kunnosta tulisi pitää huolta Espoon malliin, toisi säästäjä pitkällä aikavälillä. Henkilöstön sairauspoissaolot maksavat kymmeniätuhansia turhaan 18pv/työntekijä on paljon, kiky pakolliseen työpaikkaliikuntaan.

Kunnan työntekijöiden lomautuksilla. Supistamalla palveluita. Veronkorotukset on myrkyä. Lapsiperheet (tulevat nettiveronmaksajat) muuttavat muihin kehyskuntiin.

Oletteko pösilöitä

Karsimalla ei lakisääteisiä palveluja joiden kulut ovat palvelumaksutuottoja korkeammat.

Vihdissä erinomaiset liikuntapaikat, näihin ei tarvitse ainakaan tässä hetkessä lisää panostaa. Varmaan joitain palveluita ja toimintoja voi yksinkertaistaa ja teknistää.
Sähköisen asioinnin lisääminen.
Lomautetaan koko henkilöstö porrastetusti, suljetaan toimipisteitä ja yhdistetään niitä, heikennetään palvelutasoa, erityisesti varhaiskasvatus, koulut ja Karviaisessa, ostopalvelut kuriin. - kuntien valistää yhteistyötä kehittämällä, Luksia vs Omnia, Axell yhteistyö -
Panostamalla yhteishankkeisiin osarahoituksella (Ei kokonaan kunnan). Karsitaan Nummelan suosimista. Panostetaan syrjäytymisen estämiseen, jolloin loppulasku muodostuu pienemmäksi.
Energiatoteutushankkeet, joiden myötä isot kustannussäästöt lämmityksessä ja sähkössä Kunnan tarjoamat liikuntapalvelut vain erityisryhmille, kuten reumapotilaat, kuntoutus, ikäihmiset. Muille ei tarvitse tarjota liikuntapalveluita. Suurimmaksi osaksi käyttäjät ovat ihmisiä, jotka voivat maksaa käynnit yksityisillä palveluntarjoajilla
Palkkakustannusten alentaminen sitä kautta että toiminnoittain ja rooleittain arviointi, mikä on tarpeen ja hyödyllistä/kokonaisuuden kannalta kannattavaa. Jokainen esimies arvioi, onko alainen/rooli tarpeellinen. Ei juustohöylä-periaatteella. Huomioidaan myös kulttuurin ja harrastusten merkitys hyvinvoinnin ja terveyden ylläpitäjänä ja asumisviihtyvyyden tuojana. Ostopalveluiden, ulkoistusten ja alihankintojen tekeminen kontrolloidusti ja ammattitaitoisesti siten, että ostetaan sitä mitä tarvitaan, panostetaan sopimuksenmukaisen toiminnan varmistamiseen ja saadaan vastetta rahalle. Isoissa volyymeissa pienistäkin säästöistä kertyy iso summa. Aktiivinen hankintayhteistyö ja muu yhteistyö lähikuntien kanssa. Nurkkapatriotismiin sijaan aktiivinen ja avoin keskinäiseen luottamukseen perustuva yhteistyö eri kuntien kesken. Nyt kaikki kunnat liemessä ja aiemmat epäonnistumiset/riidat/isot egot eivät saa estää nyt tarvittavaa yhteistyötä. NykYTEknologian ja digitalisaation hyödyntäminen siten, että toiminta nopeutuu, yksinkertaistuu ja tulee edullisemmaksi tuottaa.
Turhat tilat myydään.
Korvaavan työn mallin käyttöönotto Esimiehille paljon ja hyvää työhyvinvointijohtamisen koulutusta. Riittävästi erityiskoulutettuja koulunkäyntiavustajia ja päiväkoteihin ryhmäavustajia, jotta erityistarpeiset lapset saisivat kuntoutusta matalalla kynnyksellä. Joku kannustin tukiperhetoimintaan? Valtion rahoitus ilmaisesta viskarivuodesta —> erityistarpeisten lasten kuntoutus. Lastensuojelun sijoitusten tarpeen väheneminen (ks. esim edellä). Lisäksi erilaisia koulutusryhmiä vanhemmille (osa/ suuri osa lasten käytöshäiriöistä paranee kun vanhempia koulutetaan). Tarkastelujänne säästöissä 5-10v (uskalletaan tehdä investointeja/ kustannuksia vaativia muutoksia), jotka myöhemmin tuottavat säästöjä.
Puretaan pakolaissopimus, lopetetaan maahanmuuttokoordinaattorin ja -ohjaajan työsuhteet sekä poistetaan Karviaisesta maahanmuuttajien asioihin perehtynyt sosiaalityöntekijä.
Henkilöstötarkastelu, onko liikaa johtajia, päälliköitä, asiantuntijoita. Kunta on väkiluvultaan aika pieni, tarvitaanko kaikkia
Kunnan toimintojen yhdistäminen ja kustannussäästöt
Päihdepalveluissa toteutettaisiin omaa opioidikorvaushoitoa eikä ostettaisi muilta. Madallettaisiin ko hoitoonpääsyä. Huumeidenkäyttäjät kuluttavat erikoissairaanhoidon kuluja runsaasti (pitkiä

sairaalahoitajaksoja esim infektiot). Kun palvelua annettaisiin matalalla kynnyksellä monet kulut vähenisivät muissa palveluissa.
Ilmainen ehkäisy nuorille, koska raskaudenkeskeytykset tulevat kunnalle kalliiksi.
Katuvalojen turha polttaminen lopetetaan.
On mentävä rakenteisiin. Missä kohdassa Vihdissä kulutetaan rahaa enemmän kuin naapurikunnissa? Voisi ajatella, että ongelmat ovat rakenteellisia. Ikärakenne tuo mukanaan suuret erikoissairaanhoidon kustannukset. Ei tälle mitään voi. Ikärakennetta on siis muutettava. Se tapahtuu nopeimmin lisäämällä vetovoimatekijöiden avulla muuttoliikettä Vihtiin.
Kustannussäästöjä ei pitäisi harkita kaikista heikoimmassa asemassa olevien etuuksien kautta eli sos.toimen akuuttien toimenpiteiden kautta. Pidemmän tähtäimen kustannussäästöjä haettaessa on satsattava enemmän vielä kasvatus ja koulutus puoleen. Käytettävä erilaisia ESR hankkeita ym kohdennuksiin.
Palveluiden keskittäminen.
Ennaltaehkäisevää toimintaa ja palveluja esim.lapsiperheille, jotta vältettäisiin huostanottoja. Työttömien työllistämistä, jotta vähennettäisiin alkoholi- ja mielenterveysongelmia ja siitä aiheutuvia kuluja.
Terveydenhuollon maksut pienenesi pidemmällä juoksulla kun liikuntamahdollisuudet olisivat kunnossa.
Kuntalaiset sitoutuvat tekemään 1-4 työpäivää kuukaudessa talkoilla.
Jos kunnanhallitus päättää lomautuksista pitää ne koskea kaikkia työntekijöitä poislukien kunnan johtoryhmä. Siirretään Etelä-Nummelan koulukeskuksen rakentamista. Kaikki yli 61v kunnantyöntekijät suostutellaan jäämään eläkkeelle, ovat isopalkkaisia lisineen Pienet purot eli valot vain silloin tarvis (tiet, kunnan rakennukset) Toimivat tietokoneet ja työhyvinvointi kunnossa vältetään sairauslomia
kunnallistekniikan kilpailutus ja siirtäminen ulkopuolisen hoitoon että kunnalla ei ole enään omaa kunnallistekniikkaa koskee myös liikunta paikanhoitoa. Kouluja ja lukioita yhdistämällä saadaan säästöä. vanhan uimahallin lopettaminen.Yhteistyönä muiden kuntien kanssa että vihdin kuntalaiset voivat käyttää muiden kunnan uimahalleja.
Voisiko etäopetusta lisätä, tuoksinnassa säästöjä? Kunnan kokousten pitäminen jatkossakin etänä (vähentää matkakustannuksia, tehokkaampaa ajankäyttöä, kahvittelukustannukset).
ei rakenneta uusia rakennuksia (koulut ym)
Vaikea rasti, kun suurin osa kunnan tekemisestä perustuu lakiin. Miten säästetään SOTE-kuluista?
Parantamalla sosiaalipuolen peruspalveluita ja sitä kautta estämällä kalliita sijoituksia.
Pitäisi perehtyä paremmin asiaan että osaisiin vastata.
Varhaiskasvatuksen yksityisen puolen vahvistaminen. Yksityinen tuottaa palvelun 80% kunnan hintatasosta.
Uusien koulujen rakentaminen jäihin, oppilasmäärät laskevat. Nykyiset koulut riittävät. Suuret koulukeskuksen jäihin. Kunnan kulut ovat vain nousseet kyläkoulujen lakkauttamisen jälkeen.
Turhat hankkeet jäähyllä. Nyt pitää keskittyä työllisyyteen ja ihmisten hyvinvointiin.
Turhanpäiväiset virat pois, päällikön päällikön päälliköt historiaan.

Seurannut sisvusta hurjaa määrää leipää kuluu kouluissa, siihen voisi tulla säännöstely, samaten kustannustehokkaampia ruoan käyttötapoja, eli annoskoot pitäisi olla vakioita, samaten laskentaa ruoan hävikkiin. Samaten tuo aivan älytön jäätelön tarjoilu, tehkäämme terveellisempiä vaihtoehtoja ruokailussa. Kouluruoka vie aika määrän rahoja.
Tarkempaa kuluseurantaa etenkin tekniselle puolelle ja rakentamiseen. Moni rakennusprojekti tuntuu uutisten mukaan nielevän paljon suunniteltua enemmän rahaa, kun ei valvonta pelaa. Ja joku sepänpihan alueen rakentaminen, josta on kamalasti lehdissä toivotettu, on tainnut viedä kamalasti rahaa, mutta tuottaako se kunnalle mitään? Terveystenhoito nielee ison osan rahoista, joten sillä puolella pitää miettiä, mitä tehdään.
Valaistuksen sammuus yöksi vähänliikennöidyillä teillä.
Yt:t kunnanhallitukselle. Turhat nimikkeet ja virat pois. Järkevöimällä tekemisiä.
Leikkaamalla turhia kuluja
Kuntalaisten liikkumisen ylläpitäminen vähentäisi nuorisoriikollisuutta, masennusta aikuisilla ja ylipainon tuomia lääketieteellisiä ongelmia.
Henkilöstöä karsimalla. Esimerkiksi Vihdin museo on täysin turha henkilöstö ja tila meno. Tukien jakamisen kiristämällä työttömiltä ja muilta sosiaali tapauksilta.
Järkevällä kulutuksella. Liika leikkuri vain kostautuu isona laskuna. Pitkäjänteisyyttä, ei paniikkia.
Jäädetytään investointeja asutuskeskuksiin ja tuodaan tarjolle rakennuspaikkoja haja-alueille joissa rakentajat itse rakentavat tarvittavan infran.
Menoja vähennettävä kaikesta ei välttämättömästä. Maahanmuuttajien vähentäminen kunnassa tai ei ainakaan oteta niitä lisää.
Kaivamalla sieltä, minne isoin siivu rahoista valuu
ei kiintiopakolaisia.
Jos lapset kävisivät kyläkouluja lähellä, ei tarvitsisi palkata busseja ajamaan ympäri vihdin kolkkia poimimassa pikkuisia kyytiin.
On mahdotonta suunnitella mitään järkevästi niin kauan kun terveydenhoito on ulkoistettu ja siitä saa sitten veloittaa mitä tahansa! Yt:tä & lyhyitä pakkolomia on uskallettava käyttää "huudosta" huolimatta että saadaan työpaikat säilymään jatkossakin. Kannattaa pysyä erossa valtakunnan vauhdikkaista kehityshankkeista siihen asti kun valuvat ja lasten taudit on korjattu joidenkin muiden kuntien rahoilla. Joitain toimintoja on kustannustehokkaampaa tehdä kunnan itse kuin ulkoistaa vaikka kaikki muut niin tekisivätkin.
Lomautuksilla
Turhaa byrokratiaa vähentämällä. Pk-seudulle suuntautuvan bussiliikenteen tuki pitää lopettaa. Työssäkäyvät voivat kuitenkin vähentää matkakulunsa verotuksessa ja nykytuotoinen tuki rankaisee vain yksityisautoa työmatkoihinsa käyttäviä.
Pelastustoimen, LUP, budjetti ja kalustojen uusinta aivan älyttömällä tasolla. Kukaan ei puutu toimintaan, josta saadaan kuntiin säästöä. Erikoissairaanhoidon hullutuksiin puuttuminen, laskutetaan turhasta (Karviainen/HUS toimintojen tehostus). Rahastot, jos on niiden arviointi ja kotiutus.
Lopettamalla kiintiopakolaisten ottaminen.
Pakolaisten vastaanotto on ehdottomasti keskeytettävä ja kaikenlaiset turhat siihen liittyvät virat lakkautettava. Ei ole kunnan tehtävä pelastaa maailmaa vaan huolehtia omien kuntalaisten palveluista.
No jätetään pakolaiset ottamatta, säästö tulee olemaan pitkä-aikainen.

Lopetetaan pakolaisten vastaanotto. Lopetetaan perheiden yhdistäminen. Lopetetaan maksamasta via dian kuluja ja palkkoja. Puretaan mannakirppis ja myydään tontti. Ovat ilmaiseksi siinä. Myydään tontteja ja kaupataan niitä aktiivisesti.
Pakolaiskiintiöt pois ja kahden pakolaisviran lopettaminen.
Kunnan työntekijöiden kiertävät muutaman päivän lomautukset. Aiheuttamatta haittaa kenenkään taloudelle.
Pakolaisten vastaanotto pitäisi pikimmiten lopettaa ja pakolaiskoordinaattorin virka lakkauttaa heti
Pakolaisten tukia vähennetään. Alkoholistien syysääminen lopetetaan
Lopettamalla kiintiöpakolaisten sijoittaminen ja rahoittaminen, jolloin voisi leikata myös aiheeseen liittyvät sivukulut.
<ul style="list-style-type: none"> - Terveyskeskusmaksuksi 20-30 eur/kerta (maksukatto suojaa pitkäaikaissairaat) - kouluruokailuun yksi vaihtoehto (niinkuin aikoinaan oli) - kunnan toiminnan sopeutus kattamaan lakivelvoitteet, muu lopetetaan tai voimakkaasti sopeutetaan - pysyvät etätyöjärjestelyt kausittaisella läsnäololla ja toimitilojen voimakas vähentäminen - vuorotyö (saisi myös asiakkailta kiitosta kun asioita voisi hoitaa esim. Iltaisin), jolla toimitilojen käyttöaste paremmaksi. - lisää monitoimitiloja, jolla myös käyttöastetta (vähemmän tiloja) - vesimaksujen nosto 50% (ohjaa samalla kulutuskäyttäytymistä)
Pienet kyläkoulut yhdistettävä isompiin yksiköihin. Esim. Vihtijärven koulun toiminnan siirtäminen Haimoon koulun kiinteistöön, joka uudehko ja vakaakäytöllä. Tässä mallissa kaikki osapuolet voittaisivat ja vähemmällä resursseilla saataisiin parempaa laatua. Kunnan kiinteistöjen vajavainen ilmastointi aiheuttaa kustannuksia pidemmällä aikavälillä.
Tarkastellaan nykyisiä kunnan toimintoja ja pyritään löytämään tehokkaita säästöjä. Verojen kerotus pitää välttää sillä se syö ostovoimaa ja vaikuttaa kunnan houkuttelevuuteen.
Pakolaisten vastaanottamisen lakkauttamisella.
Parantamalla terveydenhuollon prosesseja. Palveluita tarvitsevia henkilöitä ei pidä juoksentaa useita kertoja esim. terveyskeskuksissa, hammashoidossa tai sairaaloissa. Se kuluttaa terveydenhuollon henkilökunnan aikaa, ja tuo lisää matkakuluja, ja työpaikoille poissaoloja. Pitää tehdä yhdellä kerralla enemmän. Turhat ajanvarauksen soitot pitää saada vähenemään, ja henkilökunta voi keskittyä olennaiseen. Puhelinvastaanotolla selvitetään jo hoidon- ja laboratoriotarve, ja sitten vasta lääkäriaika (lähi tai etä) kun tulokset on tiedossa. Kaikkia kiinteistöjä ei tarvitse omistaa, niitä voi myös myydä ja vuokrata takaisin. Säästyy mahdollisilta remonttikuluilta. Kaikki maa-alueet mitkä eivät ole virkistyskäytössä, tai ei ole tarkoitus kaavoittaa, voi myydä. Koulujen ja kunnantalon tilojen tehokkaampi käyttö, tiloja voi markkinoida esim. kokouskäyttöön varsinkin nyt, kun eri tahot tarvitsevat väljiä harraste- ja kokoustiloja.
Lopetetaan turhien ideoiden toteuttaminen. Esim kuinka monta perhettä/yrittäjää kuntoportaati ovat tuoneet Vihtiin? 0.
Ennaltaehkäisevän työn merkitys korostuu kun halutaan todellisia säästöjä tulevaisuudessa. Neuvolat, mielenterveys- ja päihdetyö, pitkäaikaissairaiden hyvä seuranta ja ohjaus, kotihoito, nuorisotyö. Näistä ei missään nimessä pidä nyt säästää! Näillä tehdään säästöjä tulevaisuudessa.
Kaikki kunnan työntekijät 1-2 päivän talkootyölle kuukaudessa. Tuo nopeasti säästöjä, työt kuitenkin tehty ja ei varmasti romauta kenenkään työntekijän taloutta ja tulevaisuutta. alemmat palkkaluokat 1 päivä. Keskimmäiset 1.5 päivää ja ylemmät palkkaluokat 2 päivää kuukaudessa. Kiintiöpakolaisista myös luovuttava koska pidemmällä aikavälillä ne tulevat erittäin kalliiksi.
Kustannussäästöjä on lähes päättymätön lista. Puutun vaan yhteen alueeseen. Ostot joita Vihti tekee ovat hinnaltaan markkinahintaa kalliimmat. Kasvoton raha yleensäkin on parasta rahaa

myyjille. Ostamisen osaaminen taitaa olla kuntapuolella ja kaupungeissa hyvin huono. Olen sellaisessa työssä jossa pääsen seuraamaan koko suomen kuntien telemiä ostoja ja poikkeuksetta kate on aina parempi kuin myymälän ovesta tulevilta asiakkailta. Noin 7% korkeampaa hintaa maksaa kasvoton raha. Kilpailuttaminen ja julkisten hankintojen osaaminen yhdessä mahdollistavat alemmat hinnat Vihdille. Säästöjä on helpolla saatavalla.

Liikuntatoimesta voisi säästää reilusti. Kaiken muun kustannuksista puhutaan mutta liikuntatoimen raha-arkku tuntuu olevan pohjaton. Ymmärrän, että hyvillä liikuntamahdollisuuksilla yritetään saada veronmaksajia kuntaan mutta esim. omassa tuttavapiirissäni on useita perheitä, jotka/joiden lapset käyvät Espoosta täällä harrastamassa mutta ei heillä ole mitään halua muuttaa tänne asumaan. Eli saadaanko investoinneille vastinetta - minusta ei.

Sotehan kaiken rahan vie, joten miten olisi kuntaliitos Lohjan tai Espoon suuntaan? Ei enää korkeampaa verotusta.

Henkilökunnan lomautuksilla (tämä mahdollisuus taidettiin jo missata...). Määräaikaista työsopimuksia ei tarpeen mukaan jatketa. Tarjotaan palkattomia virkavapaita. Tai paranneltu versio edelliseen: lomautetaan halukkaita jolloin lomautetut saavat kuitenkin valtiolta/kassalta työttömyysavustusta.

Lopetetaan annantien avoin varhaiskasvatus

Kunnanviraston työntekijät pitävät viikon palkatonta kerran kuussa vuoden loppuun.

Suositaan eläköitymistä

Kunnanvaltuutetut ja lautakunnan jäsenet luopuvat loppuvuoden palkkioista

Hyvällä ja energiaa säästävällä kiinteistöjen huollolla ja hoidolla.

Kiinteistökulut ovat merkittävä kuluerä.

Yhteiskäyttöauto vähentämään yksityisautoilua ja muistaen ilmastoteko. Asukkaille iltaisin käytettävä vuokra-auto, jota päivisin voisi käyttää kunnan henkilöstö

Ympäristötalkoot, Ei yksi talkoopäivä vaan innostetaan kyläyhdistykset/taloyhtiöt ym järjestöt pitämään ympärivuotisesti huolta omalla asuma-alueellaan. Näin on esim Itä-Suomessa, jossa tien varrella saa lukea, että seuraavan 10km reitin siisteydestä vastaa xx-yhdistys. Palkkiona järjestö saisi esim puu- tai pensastaimia istuettavaksi alueelleen, uuden hiekan puiston hiekkalatikolle, tai vaikkapa makkarat järjestön yhteisiin tapahtumiin. "Minun Vihtini" - hanke säästäisi ulkoalueiden siistimiskuluja ja tukisi yhteisöllisyyttä omassa kunnassa.

Omatoimi kirjasto on hieno idea joka lisää palvelua, mutta ei samassa suhteessa henkilöstömenoja. Näin myös liikunnassa, jossa esim kuntosalille pääsee omalla rannekkeella sisään. Eikö voisi toteuttaa vastaavaa museoranneketta, näyttelyranneketta, jolloin tietyn hintaisella omatoimirannekkeella voisi käyttää omatoimisesti näyttely- ja musopalveluita, jotka nykyisellään on vain pienen joukon käytettävissä. Tai voisiko työvuorojärjestelyillä mahdollistaa esim kerran viikossa yhden ilta-ajan näiden päivien hyödyntämiseksi paremmin (iltavuoro työntekijälle)

Kunnanviraston palvelutoimiston tulisi palvella paremmin myös niitä, jotka eivät työskentele Nummelassa. Yksi ilta-aika viikossa esim klo 17.30-18 saakka olisi hyvä, Näin ennätäisi oman työpäivänsä aikana tuomaan esim tarvittavia tuloksetyksiä, erilaisia hakemuksia jne oman yöpäivänsä päätteeksi ja saada opastusta niihin.

Muutetaan nykyiset koulut palvelukeskuksiksi, joissa sijaitsee myös koulu ja siirtyään pois ajatuksesta koulu jossa on jotakin muuta toimintaa. Luovutaan liian vähän käyttöä omaavista tiloista. Nimetään monitoimikeskuksiin luokat, jotka hyvin soveltuvat järjestöjen kokoustiloiksi laiteineen ja toimintatiloiksi erikseen sopivat tilat. Hankitaan johonkin sopivaan paikkaan järjestökaapit, joissa voi säilyttää kokous ja muuta tapahtumamateriaalia niin ettei kaikkea tarvitse

<p>kaikenaikaa kuljettaa mukana. Kulku ranekkeiden taakse, joka ei vaadi kiinteistöpalvelua. Ns nimikkotiloille kuluperusteinen hinta.</p>
<p>Tuotetaan vain lakisääteiset palvelut, kaikki muu pois ja yksityisten paikallisten yrittäjien hoitoon. Otetaan kunnan kiinteistöt oman henkilöstön huollettavaksi. Tarvitaan vastuullista isännän askelta ja katsetta.</p>
<p>Investoimalla hyvinvointiin. Kunnalla ei ole varaa leikata hyvinvoinnin ja kasvatuksen palveluista. Esim. kouluista ja karviaisen peruspalveluista leikkaaminen tulee näkymään korjaavan työn kasvavina kuluina. Resurssien lisääminen ennaltaehkäisevään työhön tutkitusti vähentää kokonaiskustannuksia.</p>
<p>Pitäisi tarkastella onko kaikki toiminnot joita nykyään tarjotaan tehokkaita ja/tai tarpeellisia..ei helppoa mutta tuntuu että jotain voisi tehdä pienemmälläkin organisaatiolla! Voisiko jotain yksityistää?</p>
<p>Vanhojen ja mahdollisten uusien ja tulevien asukkaiden palveluiden parantaminen Leppärlän (= Peurakorventie, Uunisepäntie, Kumpulantie) alueella ja mainitun K-marketin verotulojen kasvattaminen.</p> <p>Nykyinen mainitun Leppärlän alueen "lähikauppa" löytyy Lohjan Muijalasta.</p> <p>Lisäksi nykyiset ajoyhteydet esim. Veikkoinkorven teollisuusalueelle vaativat kiertämistä Myllylammen kautta.</p>
<p>Keskittäminen</p>
<p>Tehokkuutta lisää mm. hammashoitoon.</p>
<p>Kouluverkkoa tulee tarkastella kriittisesti ja sulkea pienimmät kyläkoulut.</p>
<p>Sammutetaan kaikki muut katuvalot klo 23 jälkeen, paitsi Nummelan keskusta.</p>
<p>Lopetetaan pakolaisten ottaminen, sillä se kuormittaa kouluja ja terveyspalveluja myös valtion tuen loppumisen jälkeen.</p>
<p>suljetaan avoin päiväkotikiinnitys Annantiellä ja myydään kiinteistö yksityiselle kun korona aikana on otettu digiloikka kaikkialla, niin opetusta voi tehdä etäyhteyksin pienillä kouluilla, eli opettaja isolla koululla ja kouluohjaajat toimivat pienellä koululla ohjaajina lehdestä luettuna, ei aina säästetä pienipalkkaisista kunnan työntekijöistä vaan suositellaan eläkkeelle jäämisiä, pitkään kunnalla työssä olleita jäämään eläkkeelle -eläkepaketti</p>
<p>Panostamalla kunnan omaan tehokkaaseen toimintaan, Huolehtimalla työntekijöistä hyvällä ja osaavalla johtamisella saaden työntekijät sitoutumaan palvelujen tehokkaaseen tuottamiseen kuntalaisille.</p>
<p>Siirretään uusien koulujen rakentamista muutamalla vuodella tai perutaan kokonaan. Meillä on jo paljon hyviä pikkukouluja käytettävissä.</p>
<p>kaikkia avoimia tehtäviä tai sijaisuuksia ei ole täytetty ja määräaikaikaisuuksia ei jatketa kuin ihan välttämättömissä tehtävissä(kouluohjaaja, siivouspalvelut, ruokahuolto, uimahalli) kunnan henkilöstölle vapaaehtoisia talkoovapaita, eläköitymisiä palvelut eivät saa vaarantua, laatua voi heikentää Karviaisen toiminta priorisoidaan tarkasti</p>
<p>Pois kaikki turha kuten kulttuurituottajat, Ilmastokoordinaattori ja ylimääräiset johtajat. Lopetetaan pakolaisten asuttaminen Vihtiin.</p>
<p>Karviaisen menojen tarkempi syyni</p>
<p>Ennakoiva nuorisotyö, siinä tinkiminen tulee kalliiksi. Palveluiden hinnoittelu porrastetusti (korkeammat maksut hyvätuloisille). Järjestöjen hyödyntäminen erilaisten toimien hoidossa (esim. piha-alueet, vanhustyö, nuorisotyö).</p>

<p>Ei ainakaan julkisia palveluita leikkaamalla, mieluummin verojen nosto. Toimintojen keskittäminen tuntuu tarkoittavan palveluiden siirtoa Nummelaan. Se ei ole hyvä asia, että kaikki asiointi tapahtuu vain Nummelassa. Kuntalaiset, joilla tulee lyhyempi matka naapurikuntaan kuin Nummelaan, tulevat viemään rahansa todennäköisesti sinne eivätkä näin ollen tue paikallisia yrittäjiä.</p> <p>Ei ainakaan hoito- tai opetusalan työntekijöitä vähentämällä. Lapsiin satsatut eurot maksavat kyllä itsensä takaisin.</p>
<p>Vihdin Pirtin vuokraushinta kohdalleen nyt kallis. Myynti ?</p> <p>Kunnallisteknisten tehtävien sopiminen osastojen kesken, (puisto, maanrak, tiepuoli jne.) Ei käytetä ulkopuolisia urakoitsijoita.</p>
<p>Vihdin kunnan viranhaltioiden lukumäärä on reippaasti ylimitoitettu. Siispä henkilöstömäärää pitää supistaa ja järjestää/jakaa uudelleen työtehtävät viranhaltioiden kesken.</p>
<p>Suunnitelemalla paremmin tehtävät projektit, nyt taitaa yksi virkamies tehdä kaiken suunnittelun, työyhteisön pielipide/ajatus huomioitava.</p> <p>Kaikki ei pakollinen toiminto keskeytetään/lopetetaan</p>
<p>Asukkaat mukaan Karviaisen alueella Sote ja Sotu kustannusten vähentämiseen ottamalla PerusMenon osaksi kunnan asukkaan perusturvaa. Kullekin annetaan esim. 1€ kuukausi, tai 1€ per viikko rahaa sijoitettavaksi kunnan asukkaiden ehdottamiin kohteisiin. Kohteiden on vähennettävä eriarvoisuutta, eristäytymistä, tulo-eroja ja lisättävä mahdollisuuksia toteuttaa itseään tavalla joka vähentää niin kunnan ja yritysten päällekkäistä työtä.</p>
<p>Kunnalla on ohjelma tarpeettomista kiinteistöistä luopumiseksi, Pitää myös toimis sen mukaisesti.</p>
<p>Sote-uudistus. Pienet koulut kiinni. Henkilöstön karsimista siellä, missä se voidaan tehdä. Onko virastolla suojatyöpaikkoja? Onko Ns. pikkupomoja liikaa? Yhteistyö naapurikuntien kanssa.</p>
<p>Henkilöstö lienee lähes loppuunajettua joukkoa. Mutta hyödyttömät kiinteistöt tulisi panna kiireesti myyntiin vaikka pilkkahinnalla jotta jatkuvat kulut saadaan tyrehtymään. Palvelurakenne tulisi panna myös ojennukseen. Miksi pidetään yllä kyläkouluja jotka aiheuttavat turhaa menoa, eikä niissä ole edes oppilaita. Kun oppilas lähtee kuljetukseen on aivan sama minne kunnan koululle hänet kuljetetaan. Kyläläiset tietysti pitävät kiinni kouluistaan imagosyistä</p>
<p>Pidetään parempaa huolta kiinteistöistä, jotta niiden elinkaari pitenee.</p>
<p>Turhat kustannukset, kuten menestyjien puistot jms tuntuu hieman kornilta.</p>
<p>Karviainen liian pieni yksikkö toimittamaan palveluita kustannustehokkaasti.</p>
<p>Koulujen ja päiväkotien palveluverkkoa pienentämällä.</p>
<p>Katuvalojen tulisi palaa silloin kuin se on tarpeellista. Esim. pe-la ja la-su väliset yöt tiettyyn klo aikaan asti, jotta viikonloppu liikkujilla olisi myös turvallinen tunne liikkua ulkona pimeässä</p>
<p>Karsimalla pakolaisten ottamista ja turvapaikkaturistien hyysäämistä.</p>
<p>Kunnan taloutta on avattava kokonaisuudessaan ja mietittävä säästäjä laaja-alaisesti. Suunnitelmallisuutta ja pois kaikki äkkikäännökset. Turhat konsultit ja kesken jääneet projektit olisi nyt ensin poistettava. Kunnan omissa työntekijöistä täytyy löytyä ammattitaitoa järkevään taloussuunnitteluun.</p>
<p>Pikkupomot kilometri tehtaalle</p>
<p>Lopettakaa Vihdin jäähalliyhtiön järjetön tukeminen kunnan rahoilla. Pistäkää Karviainen kuriin</p>
<p>Selvä strategia kaikille kunnan toiminnan alueille</p> <p>Kaikenlainen sähläys pitää loppua - esimerkki strategian puutteesta</p> <p>Kaikki kyläkoulut pitää sulkea - samalla nousee opetuksen laatu</p>
<p>Ottakaa tarkasteluun kunnan Teknisen toimen kulut, korviini on kantautunut, että juuri siellä "hassataan" rahaa ja on päällekkäistä toiminnallisuuta.</p>

Mm. kunnan hallinnon kustannuksia on hyvä avata, nekin ovat pimennossa isolle yleisölle.
mm
Poistetaan kunnanjohtaja. Kunnan ostot paikallisille.
Käymällä kaikki työprosessti läpi, digiloikka mietittävä tarkoin mitkä palvelut voidaan hoitaa -automaattisesti asiakkaan itsensä toimesta -etäkontaktilla -lähikontaktilla
ELINVOIMAISEN KYLÄN, KUTEN VANJÄRVI, KYLÄKOULUN LAKKAUTTAMINEN EI TUOTTAISI KOKONAISSÄÄSTÖJÄ, päinvastoin (tästä on aiemmin tehty laskelmia)
Vanjärvi on vireä kylä, jossa - on muuttovoitto - ikärakenne on terveellä pohjalla ja nuorten osuus on huomattavan suuri - nuoret perheet rakentavat omakotitaloja kyläkoulun lähiympäristöön odotuksin, että kylällä on oma koulu - päiväkotia, varhaiskasvatus ja alakoulu muodostavat yhden toimivan ja taloudellisen kokonaisuuden - syntyvyys on suhteellisesti laskettuna hyvin korkealla tasolla - uusia oppilaita on jatkossakin tulossa runsaasti - koulurakennus on hyvin rakennettu 1950 -luvun tiilitalo - koulun ympärillä on hyvät liikuntamahdollisuudet - päivähoitoiästä lukien koulunympäristö muodostaa lapsen turvaverkon myös kouluajan ulkopuolella. - koulun opetusmenetelmät vastaavat hyvin uusia valtakunnallisia opetussuunnitelmia - tiimiopetus toimii hyvin - koulukiusaamista ei ole, nuorimmilla oppilailla on aina vanhempi oppilas kummina - talkoovoimin yllä pidetty seurojentalo tarjoaa lisäliikuntatilaa ja toimii erilaisten tilaisuuksien pitopaikkana - kyläkoulua käyneet nuoret ovat varsin kotiseutu-uskollisia ja usein perustavat perheen Vanjärvelle joko rakentamalla uuden talon tai muuttamalla vanhempien taloon
Vihdin kunnan strategiana tulee edelleen olla vetovoimaiset kylät. Naapurikuntiin verrattuna Vihdillä on tarjottavana esim. espoolaisperheille maaseutumaista asumista kauniissa ja turvallisessa ympäristössä - kohtuuhintaan ja lähellä pääkaupunkiseutua. Tämä monipuolistaa Vihdin tarjontaa. Kaikki eivät halua muuttaa Nummelaan tai kirkonkylään.
Vanjärvi elää kyläkoulunsa ympärillä. Koulun lakkauttaminen tulisi aiheuttamaan kylän kuihtumisen ja veropohjan rapautumisen.
Ei hallita sossunasiakkaita kuntaan. Lopetetaan turha huoliteltua.
Käyttämällä maalaisjärkeä esim. vammaispalveluissa. Kohdennetaan oikeat tarvittavat palvelut oikeille henkilöille. Mm. vakiotaksioikeuden myöntäminen ettei kunnan tarvitse maksaa taksimatkan lisäksi turhaan henkilökohtaisen avustajan palkkaa (veronmaksajana hämmästelen, että tässä tilanteessa ed. evätään vakiotaksioikeus sillä perusteella, että avustaja voi lähteä mukaan. Halutaan maksaa ylimääräisenä avustajan sunnuntain palkka!)

Samalla vakiotaksioikeudella saadaan töitä oman kunnan takseille (=veroeuroja) sen sijaan, että ajon suorittaa ulkopaikkakunnan taksi.

Huomioidaan päätöksien vaikutus terveyteen etteivät huonot päätökset ja säästöt näy sitten kohonneina erikoissairaanhoidon menoina (esim. terapian kustannus vrt. ilman terapiaa tuleva erikoissairaanhoidon leikkauskulu).

huumeet kuriin

syрjäytyminen kuriin

talouden rönsyt tyyliin Karviainen kuriin

Karviaisen johtaminen kuntoon. On ollut pöyristyttävää lukea millä tasolla Karviaisen johtaminen ja talous ovat olleet parin viime vuoden aikana. Ei vain voi olla mahdollista, että muutama kuukautta aiemmin tehty budjetti sulaa jo vuoden alussa ja asia tulee kaikille tahoille aina yllätyksenä. Johtoa on nyt vaihtunut ja heille toki annettava mahdollisuus, mutta haluan nostaa asian esiin siksi, että se on kaikkea muuta kuin kunnossa vielä, työt ovat vielä tekemättä. Covid-19 jättää jälkeensä terveydenhuollon aikapommin, jonka kokonaisuutta ei vielä tiedetä, niin perusrakenteet on oltava kunnossa ja toiminnan tehokkuuden on oltava huipussaan, käytännössä yhtään tyhjää hoitoaikaa ei olisi varaa jäädä kalentereihin. Ymmärrän, että laista tulevat vastuut ovat suuret ja niitä ei voi jättää suorittamatta, mutta se ei silti estä toiminnan tehokkuuden ja kokonaisuuden arviointia sen kannalta, miten nämä asiat tehdään. Kokonaisuus tarkoittaa tekemistä ja ohjausta aina johdosta yksittäiseen tekijään saakka, koska tässä on löydettävä se tehokas kokonaisuus, jossa asioita tehdään kerralla kuntoon, ymmärretään taustalla jatkuvasti kokonaistilanne, eikä vain tehdä asioita, raportoida kerran kuukaudessa tai kvartaalissa ja todeta, että näin kävi. Näkisin, että isoin askel on toimintakulttuurin muutos ja sillä on saatavissa hyötyjä niin kustannukseen, tehokkuuteen kuin tyytyväisyyteen sekä asiakkaiden että työntekijöiden puolelta. On hyvin mahdollista, että tämä ei yksin riitä huomioiden edessä olevat talouspaineet, mutta ilman tätä ei leikkureilla ole toimivia vaikutuksia, eikä taustalla mikään muutu.

Työntekijöiden osalta pitäisi arvioida ovatko heidän tämän hetken tehtävänsä juuri ne, jotka tulee nyt hoitaa ja tarvittaessa siirtää henkilöitä väliaikaisesti toisiin tehtäviin (toki järkevyyden ja työturvallisuuden yms. huomioiden). Tällä voidaan välttää lomautuksia, mutta mahdollisesti saada myös ulkoisia ostoja pienennettyä, jos esimerkiksi brändin kehittämisestä, kulttuurista yms. käytetään osa ajasta muuhun tekemiseen, jos näiden kehittämiseen ei ole nyt edellytyksiä, eikä resursseja panostaa. Parhaimmillaan työnkierto voi myös opettaa uutta oman kunnan asioista ja tuoda siten uusia eväitä oman työn hoitamiseen jatkoa ajatellen. Tarkoitus ei siis ole saada ihmisiä täysin vääriin tehtäviin, mutta pyrkiä kaikin mahdollisin keinoin miettimään, mitä asioita tekemällä kunta pärjää nyt parhaiten ja mihin meidän tulisi juuri nyt panostaa. Tällä tavalla osa asioista voidaan laittaa hetkeksi sivuun, mutta samalla kuitenkin pitää osajia töissä sekä saadaa kuntana tehtyä niitä kriittisimpiä asioita, joiden kautta myös muita on mahdollisuus taas kehittää tulevaisuudessa.

Kuunnelkaa tekijöitä, ei yksin konsultteja. Usein tekijöiden joukosta löytyy hyviä ehdotuksia, miten asioita voitaisiin tehdä fiksummin ja monet niistä ovat "quick-win" asioita, jotka saadaan kuntoon ihan sopimalla, että jatkossa jotain tehdään toisin jne. Pienistä puroista kasvaa iso kokonaisuus, eikä niitä sovi vähätellä. Erittäin tärkeää on myös luoda ilmapiiri, jossa ehdotuksia ei tarvitse pelätä niin, että jos nyt ehdotan jotain tehtäväksi paremmin, niin tuleeko minusta tarpeeton? Toki toiselta kannalta pitää myös tarkastella, mitä kaikkea voidaan automatisoida, kuten erilaisia ajanvarauspalveluita jne. Automatisointi ei aina tarkoita, että henkilöstöä vähennetään, vaan omalla työllä voidaan tällöin jotain tuottavampaa tai korvata jopa ostettavaa, kalliimpaa työtä.

Viimeinen toive on se, että älkää viekö lapsilta kuin viimeisessä hädässä, se kostautuu hyvin nopeasti tulevaisuudessa lasten ja nuorten ongelmina kuin siinä, että perheet muuttavat, jos eivät

<p>enää koe asuinkuntaansa paikkana, jossa lapsilla ja nuorilla on hyvä olla ja kasvaa. Tämä on asia, mikä tapahtuu liian usein ongelmien yhteydessä ja hintaa maksetaan sen jälkeen tulevina vuosina moninkertaisesti. Olkaa tällä tässä viisaita, me aikuiset kyllä kestämmme ja ymmärrämme paljon, mutta lapsissa menee raja, eikä heillä ole edes mahdollisuutta puolustaa itseään millään tavoin. Jos katsoo talousarviota 2020, niin siellä on näitä jo huolestuttavan paljon suhteessa vaikka työikäisiä tai vanhuksia koskeviin kohtiin...</p>
<p>Vaikuttaa siltä, että teknisellä puolella hassataan surutta rahaa isoissa ja pienissä projekteissa. Asioita tehdään moneen kertaan ja tehottomasti, onko tämä sitten valvonnasta kiinni vai mistä? Hallinnonkin vakansseja voisi tarkastella. Onko esim. brändikehittäjä tarpeen? Työpanos ei kuntalaiselle päin näy missään.</p>
<p>Olisi hyvä keskittyä siihen, että kunta tuottaa asukkaille laadukkaita peruspalveluita, kuten opetus, varhaiskasvatus, terveydenhuolto, kirjasto jne. Näistä ei pidä tinkiä. Kuntoportaajat ja vastaavat ovat mukavia mutta eivät tässä tilanteessa välttämättömiä, sellaisiin varatuista rahoista voi hyvin karsia.</p>
<p>Karviaisen johto vaihtoon. Ei voida vetää joka vuosi budjettia noin paljon yli ettei siitä tulisi seurauksia. Vaikka ulkoiset tekijät vaikuttavat niin kyllähän Karviaisen johdolla pitää olla tekemisistä joku vastuu.</p>
<p>Keskitetään palveluita keskuksiin.</p>
<p>Turhat ja tuottamattomat koordinaattorit ja kehittäjät pois. Työ- ja toimintatapoja tarkasteltava kriittisesti ja karsittava turhat pois. Kilpailutetaan ja ulkoistetaan tarvittaessa tehtäviä. Lopetetaan kaikkien "hömpä -kerhojen, piirien -jumppien" pitäminen kaikilta (lapset, nuoret, vanhat). Lopetetaan katuvalojen polttaminen päivällä (paloi keskellä päivää toukokuun loppupuolella). Lopetetaan tyhjänä ajavien linja-autovuorojen tukeminen.</p>

4. Millaisia investointeja kunnan tulisi toteuttaa?

Vastaajien määrä: 137

Vastaukset
<p>Etelä-Nummelan koulu että saisi turhat vuokramenot pois. Myös uusi terkkari tärkeä jatkuvuuden kannalta sote temmelyksessä.</p>
<p>Oma vuokra-asuntoyhtiö, energia yhtiö (aurinko, akut) jne. Panostuksia Nuuksiin (retkeily, majoitus ja luonto) ja koko kunnan ulkoilu mahdollisuuksiin/reitteihin. Hiilineutraali kunta. Lentokenttään panostuksia lisää ennenkuin muut ehtii museot ja muut kaapata ensin.</p>
<p>HSL:ään liittyminen ja investoiminen tulisi veroeuroina takaisin moninkertaisesti pitkässä juoksussa. Uusia yrityksiä pitäisi yrittää saada Vihtiin tuomaan veroeuroja, kts. kohta 1.</p>
<p>Nuorisoon ja vanhuksiin palveluihin</p>
<p>Etusetelit</p>
<p>Kuntalaisten terveyteen panostamalla. Esimerkiksi näyttämällä esimerkkiä sillä mitä kunnan omissa ruokaloissa ja keittiöissä tarjotaan. Reilu korotus aterian hintoihin tulee roimana kustannus säästönä terveempien kuntalaisten kautta. Kaikki tehotuotanto ruoka minimiin. Rasvattomat maitotuotteet täysmaitoon, margariini voihin. Kermaa ja läskiä paljon kasviksia. Sokerit pois ja viljat minimiin. Pyritään käyttämään luomua, eli luonnonmukaisesti tuotettua ruokaa aina kun saatavilla.</p>
<p>Vain tarpeelliset investoinnit, eli ne jotka ovat välttämättömiä kunnan pakollisten palvelujen tuottamiseksi.</p>
<p>Tällä hetkellä vain pakolliset korjaukset esim kouluihin ja tehdä tarkat arviot houkuttelevuudesta ennen kuin uutta infraa rakennetaan. Ei ole järkevää ostaa suota teollisuusalueeksi tai rakentaa aluetta johon sitten tulee yksi halli parempanakin aikana (koivissilta - porintie).</p>

Tiet kuntoon myös sivukylillä sekä teiden valaistus
Tiet, asuinympäristö. Työttömiä halukkaita voitaisiin palkata puolenvuoden pesteihin ympäristön hoitoon. Vanhat hankkeet loppuun. Uudet hankkeet voivat odottaa muutaman vuoden. Satsataan ihmisiin ja tavalliseen elämään. Pitäisi kehittää yhteisöllisyyttä siten, että kuntalaiset kokevat olevansa vihtiläisiä eikä välttämätön paha, jolta rahat pois.
Investoinnit tulisi nyt keskittää sellaisiin investointeihin, joilla on voimakkaasti tuloja lisäävä (esim. edellä mainittuja) tai toimintakustannuksia vähentävä vaikutus. Kaikki muu investoiminen perutaan tai lykätään tuonnemmaksi parempia aikoja odottamaan.
Investointeja jotka tukee vihtiläisten hyvinvointia. Kasvattaa ja tukea paikallisia yrityksiä. Kasvattaa veropohjaa.
Ainut mikä tulee mieleen on tiet ja bussiyhteydet. Toki koronasta johtuen niitä on jouduttu supistaa.
Tehostaa pienempien kaava-alueiden kulkuyhteyksiä kuten kevyenliikenteen väylät. Terveystoiminta ja sosiaalipalvelut pois karvaiselta takaisin kunnalle. Ei enää yhtään sihteriä tai jotain kohtajaa kunnantalolle lisää
Ne, jotka tuovat kuntaan lisää työkäistä väestöä ja lapsiperheitä. Etusijalla tunnin juna. Terveystoiminta ja harrastusmahdollisuudet esim. uimahalli/maauimala, joihin tulee muualtakin väkeä (vrt. esim. Neidonkeidas) ja tuloja kunnalle.
Varmistaa kaksikielisen (Suomi-ruotsi) elinkaari- ja palvelujen toteutus varhaislapsuuden neuvola palveluista ikä-ihmisiin. "Kalsikielinen, perheiden houkutteleva Vihti"
Vain ylläpito, välttää korjausvelan tekemistä
Yrittäjiä lisää, houkuttelevia yritystontteja nopeasti, valokuidut ym. nykyaikaisella tekniikalla varustetut tontit. Hyvät kulkuyhteydet.
Katso edellinen vastaus.
Työpaikkoja luovia.
Strategisesti merkittäviä pitkän tähtäimen investointeja. Etelä Nummela kasvamaan. Alueelle koulu ja asuntoja sekä yritysalue. Nyt olisi Vihdoin muutenkin saatava Vihdin yritysalue- ja kunnatontin kuntoon, niin että tarjolla on muutakin kokoluokkaa kuin puusepänverstasta.
Etelä-Nummelan koulukeskuksen osalta lienee kuitenkin harkittava sen ajankohtaa ja laajuutta, mutta ei samalla intensiteetillä, kuin Nummelan uimahallin investoinnin ajankohdan harkinnassa.
Myös Otalammen ja Ojakkalan infraan on satsattava ja katsottava, että kaavat valmistuvat ja päästään myymään ihmisille asuntoja.
Kunnon uimahallia kaivattaisiin kovasti. Myös kaikki muut investoinnit mitkä liittyy jotenkin kuntoiluun on pitkällä juoksulla varmasti hyväksi.
Ekologisia ja energiaa säästäviä.
Ainoastaan pakolliset investoinnit, myös koulu ja päiväkotien tarve tarkastettava. Mitään välttämättömiä investointeja siirrettävä tulevaisuuteen.
Yksityisteiden avustukset nostettava edes Suomen keskimääräiselle tasolle. Tällöin tiekunnat voivat investoida ja investoinnit kannattavat suurelta osin paikallisia yrittäjiä. Julkisten ulkotilojen kameravalvonnan lisääminen maksaa itsensä nopeasti takaisin vähentyneenä ilkeinä tai syllisten saamisella edesvastuuseen.
Investoida yritystoiminnan houkuttelevuuteen. Esim "ilmainen" etätyökonttori pk-seudulla työskenteleville. Etätyö on tulevaisuutta ja siihen sopivaa infrastruktuuria tulisi tarjota. Se sataan laariin veroäyreinä
Asuinalueita jotka menevät nopeasti kaupaksi ja vetävät työssäkäyviä ihmisiä. Rakennuksia jotka ovat omikäyttöisiä esim. Koulujen käyttö muuna aikana seurojen ja järjestöjen käyttöön sopivia.

Hankittavien rakennusten tulisi olla varmasti laadukkaita ja pitkäikäisiä. Urheiluhalleja on rakennettu liiankin kanssa, vaikka tavallisille kuntalaisille sieltä ei höntsävuoroja heru.
Edullisia tontteja yrityksille ja asukkaille. Nyt hinnat törkeitä Espoon hintaisia. Mikä teitä vaivaa?! Esim. Perhosniityn ylihintaisten paalutettavat Saimaan tontit. Haloo kunta, valot päälle!
kun laitatte avoimia
Jätevesien käsittelyä Nummelan puhdistamolla pitää jatkaa. Ei ole kannattavaa viedä niitä Espooseen. Hyötyliikuntaa edistäviin tekijöihin on pitkällä tähtäimellä kannattavaa sijoittaa. Se alkaa ajan kanssa tuottamaan hedelmää.
Junarata, panostaa lasten ja nuorten hyvinvointiin
Joukkoliikenneyhteyksiä pitäisi parantaa Otalammella, lisääisi alueen kiinnostusta ja toisi veronmaksajia. Lisäksi pyöräteiden rakentaminen maksaa itsensä takaisin väestön terveytenä.
Aikaisemmin vastasin että olisi fiksua tehdä vain ylläpitoinvestointeja. Tosin hyvä olisi miettiä yksi tai kaksi ydinasiaa kasvun osalta ja panostaa niihin.
Jos omakotiasukkaat haluaa lisää, niin pienimuotoista digiliukkaille voisi miettiä koulujen kanssa yhteistyössä. Esimerkiksi omakotiasujan kunnossapitoportaali/sähköinen huoltokirja olisi omalla kohdalla hieno lisäpalvelu. Kertoisi millä maalilla maalattu seinät viimeksi, milloin nuohottu yms. Voisi ehkä avata vihtiläisiltä yrittäjille jotta voisivat tarjota palvelujaan kin oikea aika on
Ei mitään seuraavaan kymmeneen vuoteen. Tarpeelliset on nyt tehty. Tunnin junaan voi panostaa
Infraa parantavia
Kunnan investointien asemesta etsitään muita rahoitusratkaisuja tärkeisiin hankkeisiin.
Panostakaa lasten hyvinvointiin. Ilmainen varhaiskasvatus 20/h viikossa tulisi olla jokaisen lapsen etu. Tämä tuo lisämenoja, mutta maksaa itsensä takaisin tulevaisuudessa.
Energiatehokkuushankkeet. Uusia kuntalaisia houkuttelevat hankkeet, kuten vetovoimainen asuminen, hyvät liikenneyhteydet ja peruspalvelut
Infrainvestoinnit jotka pitävät nykyasukkaat ja tuovat uusia asukkaita (tontit, liikenneyhteydet, pääteiden ja -katujen kunto. Helsingin seudun tietullien ja ruuhkamaksujen vastustus. Huomioiminen, että täällä liikutaan omalla autolla ja työ voi olla Espoo/Vantaa/Hki -alueella koska töihin pääsee nopeasti omalla autolla. Tänne muutetaan elämän laadun ja isomman asunnon perässä. Investointi ennalta ehkäisevään terveydenhoitoon: esim. pääsy matalalla kynnyksellä, säännöllisesti astmahoitajalle/verenpainehoitajalle, diabeteshoitajalle, jne. Pieni investointi joka pienentäisi kalliita hoitoja lähitulevaisuudessa.
Kaavoitus .
Pakolliset. Taloustarkastelun jälkeen pitkällä tähtäimellä kustannustehokkaat investoinnit.
Nyt ei mitään. Ei yhtään harrastushallia ennenkuin tutkitaan käyttöaste esim. Pajuniityn tempuradalle. Ei koira- eikä kissapuistoja. Kai nyt ihmiset osaa liikkua ilman jonkin tahon tarjoamia speciaalituloja, vai eikö
Asioita jotka lisäävät Vihdin houkuttelevuutta
Kylien varhaiskasvatus ja kyläkoulut on saatava kuntoon. Ne on saatava säilymään. Investoimalla näihin kunta voi saada muuttovoittoa pääkaupunkiseudun suunnalta. Nummela tai kirkonkylä ovat "aivan samaa kamaa" kuin kaikki muu vastaava naapurikunnissa. Investoimalla kyliin ja haja-asutusalueille, Vihdillä on mahdollisuus luoda "erilaista". Vihdistä ei voi tulla pikkuespoota tai pikkuvantaata. Tehkäämme kunnasta maaseutupitäjä, jossa joka kylästä löytyy varhaiskasvatus ja alakoulu. Muut palvelut voi huoletta keskittää taajamiin - eihän täällä kukaan ilman autoa kuitenkaan pärjää.

Halvempaa vuokra-asunto politiikkaa jotta asukkaat voisivat itse maksaa vuokriansa ilman sos.toimien tarvetta. Eli rakennuttaa nyt vuokra-asuntoja kun rakentaminen on mahdollista. Kun vuokra-asuntojen vuokrat hipovat minimipalkkaa jää vajetta jonka kunnan sos.toimi yleensä viime kädessä paikkaa.
Jotka houkuttelevat uusia yrityksiä ja asukkaita. Nykyisille asiakkaille jotain pieniä täsmäiskuja kuten kuntoportaatt olivat. Kuntoportaiden ja palloiluhallin alueella voisi myös etsiä ulkopuolisia rahoittajia uusille liikuntamuodoille/viihdykkeille.
Tunnin juna on tärkein investointi, sillä saadaan lisää asukkaita ja yrityksiä.
Tuo edellä mainittu tekojää hanke
Kaavoitettujen yritysalueiden valmistelu maastöillä ja kunnallistekniikalla.
Pyörätiet Sepänpiha Kirkonkylän kehittäminen
Harkinnan varaisia investointia.
Vihdin lähiliikuntapaikan loppuu rakennus ehdottomasti. Nuoret tarvitsevat fiksua ja tervehenkistä ajanvietettä.
pitkäaikaisia joista tulee säästöä, energian kulutuksen säästöt, poistetaan öljylämmitykset
Aluerakentamiseen, infraan ja kaavoitukseen liittyvät investoinnit toisivat pitkällä aikavälillä kuntaan lisää asukkaita. Osana mm. tunnin junaa ja hanko-hyvinkää-radon sähköistystä voisi hyödyntää muiden pienten kuntien kanssa neuvotteluvoimaa siten, että rahoitusta haetaan yhdessä. Rahoituksen kokonaispaketti olisi suurempi ja rahan hinta ja ehdot voisivat olla paremmat. Lisäksi neuvotteluja voitaisiin käydä myös muiden kuin Kuntarahoituksen kanssa eli esimerkiksi EIB:n kanssa.
Toteutetaan vain välttämättömät korjaus- ja ylläpitoinvestoinnit seuraavan viiden vuoden aikana.
Nuorille skeittiparkki tai vastaava kirkonkylälle. Se voisi rajoittaa luvatonta skeittaamista ja muuta häiriköintiä. Myös joku muu oleskele paikka nuorille..
Nummelan keskustaan tori hiidentorin parkkipaikan tilalle. Järkevämpi kävelykeskus, joka myös löydetään. Kylään tulee mökkiläisiä ja ohiajajia, mutta kulahtanut keskus ei houkuttele jäämään viihtymään. Tapahtumalava olisi myös hyvä. Vihdin kk on paljon kauniimpi, mutta kaipaisi sekin sisäänmuuttajia kipeästi. Millä saisi nostettua keskustan houkuttelevuutta? Järvimaisemia pitäisi avartaa ja hyödyntää monipuolisemmin, myös tapahtumapaikkoina ja autokansan saataville, ei vain patikoijille.
Tervalammen huoltolaitoksen alue hankkia, investointi asuinrakentamiseen. Yritystontteja tulee olla koko ajan putkessa.
Terveystieteiden, etenkin ennaltaehkäisyyn. Ikäihmisten yksinäisyys on yksi suurin asia joka vesittää tätä mahdollisimman pitkään kotona suuntausta.
Investoinnit olisi koulujen puolella, terveemmät rakennukset. Samaten voitaisiin myydä vanhempia kiinteistöjä jotka turhan panttina, halvalla yksityisille ei menisi rahaa kankkulan kaivoon. Enemmän some näkyvyyttä, keskusteluja netissä ym. Samaten enemmän etätöitä ja etäopiskelua kehiin, nyt kun on vauhtiin päästy, siinäkin säästää kiinteistökuuluissa, kun hommat tehdään kotona.
Vain tarpeelliset investoinnit pitää tehdä. Nummelan uusi koulu sinne Prisman taakse tuntuu aivan liian kalliilta tässä vaiheessa. Rakennetaan vasta myöhemmin, kun sinne on oikeasti oppilaita! Muutenkin isot kompleksit ovat osoittaneet heikkoutensa näin pandemia-aikana. Investoinnit liikunta- ja ulkoilu paikkoihin ovat ok. Esim. Vihdin Kirkonkylän ranta kaipaa parannusta ja sinne saisi upeita maisemallisia ulkoilureittejä, jotka vetäisivät turistejakin. Ja kuntoportaatt myös Kirkonkylälle. Nummelan rakentamista voisi viivästyttää, kunnes on varmuus, että tuleeko sinne se tunnin junan asema ihan varmasti.

Lue kohta 2. Kunta voisi tarjota urheiluhalleissa kursseja.
Panostus lapsiin/nuoriin ja perus palveluihin.
Antaa omaishoitajille lisää palkkaa
Tekojäärata, trampoliini puisto
Panostaa rakennusten kuntoon sekä investointeihin mitkä houkuttelee lisää yrityksiä kuntaa. Huolehti liikenneyhteyksien toiminnasta autoilla liikkuu kuitenkin suurinosa kuntalaisista.
Investoisin suunnitellusti koulut em, erityisesti siihen että Nummela kasvaa. Fiksumpaa sijoittelua teollisuuden tonteille.. honkkarin alue on kun haulikolla ripoteltu. Nummela on hyvässä solmukohdassa.
Nyt jos koskaan olisi paikka investoida pienempiin kyliin, niiden kaavoitukseen, rakennuspaikkojen luomiseen ja markkinointiin
Teollisuustonttien kaavoitusta moottoritien läheisyyteen.
Vain pakolliset investoinnit. Utta ei nykytilanteessa ole hyvä rakentaa velkarahalla, jos aikomus on jollain aikavälillä pienentää velkataakkaa. Toki, jos ajatus on odottaa ehkä jonain päivänä inflaation syövän velkamäärää, antaa paukkuja vaan. Se vain on melkoista kuvittelua.
Tulevien budjettien raamit pitäisi sopia pidemmälle aikavälille. Lyhytnäköinen vuosi kerrallaan eläminen ei toimi. Suunnitelmat pitäisi olla valmiina seuraavalle 10-15 vuodelle, jotta investointeja voidaan jaotella tasaisemmin.
olla aktiivinen tulevissa hankkeissa mitä sijoittajat vihtiin suunnittelee eikä heti tyrmää niitä
Pieniä, tehokkaita täsmä hankkeita viihtyvyyden lisäämiseksi. Kuntalaiset & järjestöt mukaan hankkeisiin vaikka kunnan täytyy olla priimusmoottorina ja aktiivisesti mukana. Esimerkiksi rantojen tila Nummela / Vihti kk on pöyristyttävä! Kuinka vähällä vaivalla molempiin saataisiin komiat uimarannat kun vähän viitsittäisiin; esim. Vihti kk. kunnan kävelytie tanssilavalta uimarannalle, kallion kiertävä "kävely -silta" ja ranta alue kondikseen (puita pois, hiekkaa etc) Isot investoinnit jäihin. Vihti kk pururadan "jumppahimmelit" pitäisi ASAP poistaa lahonneina ja vaarallisina! Aika varmasti kunta vastuussa jos joku lapsi noihin lahonneisiin rakenteisiin eksyy...
Yritystoimintaa tukevia. Ympäristö ja luontoarvoja huomioonottaen.
Jollei joukkoliikennettä saada toimivammaksi, on pakko muuttaa pois. Surkeat kulkuyhteydet jo ennen koronaa, ja siitä lähtien olemattomat.
Nummelan uusi kouluhanke pitäisi toteuttaa elinkaarimallilla jossa kunta olisi vain vuokralla.
Kuituverkko kaikille mahdolliseksi, niin tänne saadaan myös etätyöläisiä.
Tontti Liikenne Koulut & vaka Matkailu
Etelä nummelan kouluhanke on aivan liian suuri ja kallis, nyt vähän suhteellisuudentajua mukaan.
Nuorisolle enemmän aktiviteettejä kyliin.
Kunta voisi nyt esimerkiksi sijoittaa pörssiin kun osakkeiden arvo on alhaalla
Nummelaan juna-asema kulkuyhteyksillä
Yrityksiä ja kuntalaisia tukevia. Esim: liikenneyhteyksien parantaminen, niin yksityisen kuin julkisen.
Luoda edellytyksiä yritystoiminnan asettumiseksi Vihtiin. Tiloja ei pidä rakentaa lisää, vaan pyrkiä 80% käyttöasteeseen nykyisillä (nyt n. 30%)

Lentokenttä toiminnan tukeminen ja yksityisten investointien kerääminen sinne. Juna-aseman varmistaminen tunnin junaan. Liikunta- ja urheilupaikkarakentaminen. ulkoilumahdollisuuksien edelleen kehittäminen. Esim.uusi jalkapallohalli on loistava.
Kunnan tulisi investoida kestävä kehitykseen ja hiilineutraaliuteen suuntaaviin hankkeisiin.
Etelä-Nummelan uusi koulu on mielestäni ehdottomasti toteutettava (ja mielellään nopealla aikataululla). Katse pitää olla tulevassa ja uusi koulu on tärkeä investointi myös mm. kunnan vetovoiman vuoksi.
Vain välttämättömät.
Kaikki ei välttämättömät investoinnit voi odottaa pari vuotta. Kaikki ne investoinnit, joiden seurauksena tulee huomattava määrä uusia työpaikkoja rakennusaikana tai tulevaisuudessa, tulee toteuttaa ensin.
Seuraavana kahtena vuotena ei mitään. Unohdetaan ison koulukompleksin rakentaminen, jos kerran lapset vähenee 30%, miksi pitäisi rakentaa ylisuuri koulu, hullujen hommaa.
Ei varmaan ole varaa suurempia investointeja aloittaa mutta korjausrakentamista ilman muuta kannattaa lamassa tehdä, koska silloin työn saa halvemmalla.
Tässä taloudellisessa tilanteessa vain välttämättömät investoinnit ovat tarpeen.Esimerkkinä kirkonkylälle poliitikot "höynähtivät"kuntalaisaloitteen myötä hulluuteen.Per käyttäjä taitaa oopperakin hävitä tuolle suuruuden hulluudelle.
Toimia toiminnan mahdollistajana. Kaiken ei aina tarvitse olla tiptop kunhan edellytykset toiminnalle ovat olemassa. Eli esim. ei tarvitse rakentaa uusia toimitiloja, jos toiminta on mahdollista myös hieman nuhjuisimmissa tiloissa. Minusta Vihdin ei kannata yrittää olla liian "posh" vaan mennä eteenpäin rennolla meiningillä. Tekemisen meininki on tärkeintä.
Investoinnit jäihin hetkeksi ja keskittyminen nykyisten rakenteiden parantamiseen. Nummelan keskustan tiivistäminen ja tekeminen kaupunkimaisemmaksi sekä muiden alueiden pitäminen "maaseutuidyllinä" on Vihdin etu.
Sähköiset palvelut
Prioriteetti nro 1: Etelä-Nummelan koulu. Erittäin tärkeä hankinta ei pelkästään koska muut Nummelan koulut ovat jo vähän heikossa hapessa, mutta Nummelan (ja siten yleisesti Vihdin) kehityksen ja lapsiperheiden houkuttelevuuden kannalta erittäin oleellista.
Tiestön ylläpito ja tarpeen mukaan uusien kevyenliikenteen väylien rakentaminen.
Tunninjuna Joukkoliikenne kuntoon Pyöräilyreitit Lentotoiminta ja ne alueet kuntoon
En energia tehokkuuta parantaviin ja uusituviin
Kuntalaisten hyvinvontia turvaavat investoinnit esim hyvät pyöräilyverkostot, lähellä olevat liikuntapaikat, jotka mahdollistavat liikunnan harastamisen lähellä kotia esim lapsille ja ikäihmisille, Esin kuntovälineitä kauppaan johtaville tienvarsille (pyöräteille ja puistoihin)
Vain lakisääteisten toimintojen tuottamiseen tarkoitettujen tilojen ja infran palveluun liittyvää.
Palveluverkkoa ylläpitäviä investointeja. Kunnostaa esim. kyläkouluja, joihin voitaisiin lisätä oppilasmääriä oppilaaksiottoalueita tarkastamalla. Suurista investoinneista uusi sote-asema on välttämättömin. Kylien vetovoimaa tulisi kasvattaa.
Panostakaa lisää ulkoilupaikkoihin esim. harjulle kuntoradalle puolet asfaltoitaisiin (rullahiihto) ja puolet jäisi hiekaksi jne..ihmiset hakeutuu nykyään asumaan paikkoihin joissa on hyvät - korjaan loistavat mahdollisuudet eri urheilumuotoihin! Keskinertaisuus ei riitä!!! Urheilivat ihmiset ovat hyviä työntekijöitä ja siten verotuloja tulee reippaasti!

<p>Voisiko vihdin kunta perustaa jonkunlaisen Urheilurahaston, Olympiakomitean esimerkkiä käyttäen. Josta olisi mahdollista vuosittain jakaa tietty summa rahaa paikallisille urheiluseuroille konkreettisiin ohjelmiin. Esimerkiksi työikäisten sekä vanhusten ja ikääntyvien liikunnallisen aktiivisuuden lisääminen säästää suoraan verorahoja sillä esimerkiksi kroonisten sairauksien ja siitä johtuvan työttömyyden/pitkän sairasloman , vanhusten palvelu/vanhainkotiin joutuminen huonon omatoimisen liikkumisen takia on todella iso kuluerä jota liikunnan avulla voitaisiin parantaa.</p> <p>Lisäksi matalan kynnyksen liikunnan lisääminen lapsille ja nuorille on pitkän tähtäimen suunnitelmaa jossa Vihdin Kunta kasvattaa fyysisesti terveempiä lapsia jotka pitävät itsestään huolta myös vanhempana. Lisäksi liikunnallisuudella on selviä vaikutuksia esim. Matemaattisten aineiden oppimistuloksiin</p>
<p>Noin 200 - 300 metrin tieyhteys pellon poikki välillä Kumpulantie - Suokummuntie.</p>
<p>Joukkoliikenne kuntoon, jotta Vihti näyttyy houkuttelevana vaihtoehtona kun mietitään asuinpaikkaa.</p>
<p>Nyt kannattaisi tehdä suunniteltuja investointeja. Liikunta-alueita ja - paikkoja pitäisi tehdä myös muualle kuin Nummelaan, jotta ihmiset säilyvät terveinä.</p>
<p>etelä-Nummelan liikuntapuisto tunnin juna ja mahd aseman ympäristö (kaavoitus, rakentaminen, asuminen, teollisuus ja virkistysalueet) luontopoluille kyltitys pyöräreitit</p>
<p>Etelä-Nummelan palvelut saatettava valmiiksi. Vuokra-asuntotuotantoa lisäävä monipuolisella ja kiinnostavalla tavalla. Pienemmissä investoinneissa otettava kuntalaiset (järjestöt) mukaan tekemään.</p>
<p>Nuorisotoimintaan jonkun verran, jotta mahdollisimman monet nuoret saadaan hyvien harrastusten ja muiden toimintojen pariin.</p>
<p>kyliltä julkinen liikenne paremmaksi, palvelutaksit vanhuksille ja koululaisille iltapäivällä harrastuksiin</p>
<p>Liikunta mahdollisuuksia koko Vihtiin.</p>
<p>Kunnan vetovoimaa lisääviä sekä nuorisoa aktivoivaa.</p>
<p>Monipuolisten harrastusmahdollisuuksien mahdollistaminen tiloja kehittämällä ja tarvittaessa uusia rakentamalla, ettei perheiden tarvitse lähteä ulkopaikkakunnille harrastusten perässä.</p>
<p>Pidetään nyt ensin olemassa oleva infra kunnossa. Uusi vasta sitten jos vanhaa ei kannata korjata. Ei uusia rakennuksia.</p>
<p>Kunta voi aivan hyvin " jäädyttää" nyt hankkeiksi aioittuja toimia muutamaksi vuodeksi - mukaanluettuna hankkeet, jotka liittyvät rautatien rakentamiseen kunnan alueen kautta.</p>
<p>Ei mitään tässä taloustilanteessa.</p>
<p>Omien rahoituspalvelujen rakentaminen pitää aloittaa finanssivalvonnan tuella jossa kunnan asukkaat ja yhteisöt pääsevät luomaan oman ERP-arkkitehtuurin dynaamisen joukkorahoituksen ympärille. Tämä malli kopioidaan muihin kuntiin jolloin sen kehitystyön investoinnit tulee joko kuntaliiton kautta tai muiden Suomen kuntien asukkaiden tuella.</p>
<p>Tällä hetkellä vain välttämättömimmät.</p>
<p>Vihdin kunta on pieni joten keskittäminen oleelliseen on tärkeää. Suunta näyttää hyvälle, taajamiin on satsattu palvelurakenteen eheyttämiseksi ja sitä tulisi jatkaa. Nummelan aseman seutuun tuleen jo nyt panostaa ja rakennuttaa asuntoja niin lähelle kuin suunnitelmat sallivat.</p>

Nuuksion portti tulee saada aikaiseksi, luontomatkailu on nousussa ja sen oheistoiminta kumuloi palveluita ja rahaakin kuntaan.
Lasten ja nuorten kasvatus, koulutus ja henkinen hyvinvointi aivan ensimmäisenä.
Liikunta, kulttuuri ja muut harrastuspaikat, jotka tuovat harrastajia ja vierailijoita myös muista kunnista.
Pidetään kylät elinvoimaisena, niin saadaan näin uusia veronmaksajia.
Vain ihan pakolliset investoinnit tässä tilanteessa. Kaikki investoinnit, mitkä eivät toiminnan kannalta ole ihan pakollisia, jätetään toteuttamatta.
Luoda tehtaille sopivia teollisuusalueita.
Hyvällä suunnittelulla ja tarkaan harkitulla investoinnilla, jotka hyödyttävät mahdollisimman laajalaisesti kuntalaisia.
Kunnostaa kylien lähikoulut ja ylläpitää oikeasti kiinteistöjä ajallaan. Nyt suurin osa kunnan omistamista kiinteistöistä on lähes elinkaarensa päässä. Uudet investoinnit pois kunnan taseesta, elinkaari hankkeita uusiin investointeihin. yleisesti kohdistaa investoinnit tasaisesti ympäri kunnan aluetta että alueet ovat samassa asemassa. Kaikki elämä Vihdissä ei ole Nummelan peltotaajamassa.
Infrastruktuurin parantaminen Pyörätyöverkesto on = ei mitään
Kirkonkylälle lisää pyörätietä ja pyörätie 2varteen kk:lta Citymarketille
2 tien levennys 4 kaistaiseksi vähintään Kirkonkylälle asti, mieluusti Karkkilaan, vaikka ei taida olla kunnan yksin päätettävissä
Kaikkia kuntalaisia koskettavia hyvinvointia lisääviä investointeja. Vanhuksille lisää hoito- tai hoivapaikkoja. Kokemukseni mukaan vuodeosastopaikkoja ei ole riittävästi (esim. appiukkonni on useamman kerran kotiutettu Lohjan sairaalasta Siuntion vuodeosastolle, koska Vihti ja Karkila täynnä. Täältä Vihti kk:sta on yli 80v. puolison aika hankalaa käydä tapaamassa puolisoa Siuntiossa saakka.) Kehoittaisin miettimään kestäväen kehityksen ratkaisuja, ei rakenneta aina uutta, vaan peruskorjataan olemassa olevia kiinteistöjä.
mm
Matkailuun asuntoautoihin ja asuntovaunuihin liittyvää
Talkoovoimin hoidettuihin seurojentaloihin voidaan muodostaa toimiva nuorisotila kunnan pienellä investointituella.
Julkisen liikenteen infra pitää saada houkuttelevammaksi. Tunnin junan liityntä liikenne ja pysäköinti erittäin tärkeitä.
Jotain vanhuspalveluun.
-
jotka tuovat kuntaan lisää veronmaksajia
Nummelan koulua ei ole varaa siirtää kovin kauas, jos sen halutaan olevan uskottava kasvukeskus asukkaille ja tulevalle ESA-radalle. Itsekin Nummelaan muuttaneena ulkopaikkakuntalaisena ja nyt kahden lapsen isänä näen, että kouluverkostoon tulee panostaa myös Nummelan osalta, koska tuleva hanke on ollut yksi merkittävimpiä syitä pysyä ja asua Nummelassa, emmekä varmasti ole ainoita tällä tavalla ajattelevia. Nummelan on kunnan merkittävin taajama ja kasvusta suurin osa suuntautuu sinne, puhumattakaan, jos ESA-rata

toteutuu lähitulevaisuudessa. Isoimpana investointina houkutteleva siirtää tai jättää väliin, mutta kyllä siinä kohtaa puhutaan kuoleman suudelmasta Nummelalle sekä Vihdille kuntana lapsiperheiden silmissä. Uskon, että tästä voitaisiin olla jopa valmiita maksamaan enemmän (kuten määräaikainen veronkorotus, kuten tulojen kohdalla nostettiin jo esiin). Hyviin tarkoituksiin ollaan varmasti valmiita maksamaan hieman enemmän verrattuna yleiseen kunnan kassaan.

Investoinneissa pitää laskea todella tarkkaan niiden tuotto tai kustannusvaikutus, jos ei tehdä, koska mitään sellaista ei saisi siirtää, mikä voi hetken kuluttua aiheuttaa moninkertaisesti kalliimman ongelman, koska se on vain asioiden siirtoa seuraavalle päivälle lyhytnäköisesti. Toivon, että teette rohkeasti investointeja, mutta laskekaa kokoajan niiden vaikutusta niin tuottoihin kuin kuluihinkin, koska positiivisia investointeja pitää tehdä.

Vain pakolliset. Tietenkin näin on helpompi sanoa kuin määritellä se, mitkä varmasti ovat pakollisia.


Peruspalveluiden kehittämisen kannalta välttämättömiä.

Kaikki mikä lisää muuttohalukkuutta vihtiin sekä lisää yrityksiä.

Toistaiseksi ei mitään investointeja. Pidetään entiset paikat (rakennukset, urheilu- ja ulkoilu paikoilla) käyttökunnossa.

5. Muita ajatuksia tai palautetta Vihdin kunnalle?

Vastaaajien määrä: 126

Vastaukset
Virkahenkilöiltä politikointi pois ja töihin, kyläpolitikot varmasti hoitavat tunteelliset mielipiteet.
Yhteistyötä eri hallinnollisen elinten kanssa lisää!
Rakennuslupia jos myönnettäisiin helpommin muuallekkain kuin taajamiin. Kylillä oli tontteja myynnissä mutta kun ei saa lupia eivät mene kaupaksi eikä näin saada kuntaan uusia asukkaita. Kaikki eivät halua niitä tontteja niin että ovat toisissaan kiinni vaan jostain ns. landelta
Yhteistyötä yli puoluerajojen
Byrokratiaa alas, nopeampaa toimintaa, jämäkät päätökset. Prosessien tehostaminen ja jatkuva viilaaminen. Pitää olla "kivikova kulli ja jämäkät pallit!"  Asennetta!
Vihti on pinta-alaltaan iso kunta mutta asukkaita ei ole kovin paljoa. Jos Nummelassa on joku palvelu saatavilla, ei välttämättä ole tarpeen toistaa samaa kirkonkylällä ja sama päinvastoin. Kaikilla tulee olemaan tiukkaa, myös meillä yksityishenkilöillä ja jostain on pakko karsia.
Siinä missä höylätään muusta työvoimasta, tulee myös kunnan johdon osallistua talkoisiin. Palkanalennus tai lomautus tulee koskea myös kunnan johtoa.
Turhat päälliköt ja päällikköjen päälliköt pois
Somekanavia voisi hyödyntää paljon tehokkaammin esim uusien asukkaiden/ yritysten saamiseksi kuntaan.
Asuinympäristön huollosta ei tulisi säästää. Älkää kasvattako punkkinurmikoita. Asumisviihtyvyyteen vaikuttaa todella paljon ympäristön hoito. Haravointitalkoita voisi järjestää syksyisin kuten esim Helsingissä. Lasten ja nuorten harrastuksiin kannattaa panostaa. Tilavuokrat kohtuullisiksi. Se on kuin laittaisi rahaa säästöön. Ennaltaehkäisy on aina huomattavasti halvempaa kuin vahinkojen korjaaminen.
Ei leikkauksia vaan keppiä ja porkkanaa kuntalaisille.
Jatkakaa samaan malliin. Täällä asiat hyvällä tolalla. Siellä mistä muutin Vihtiin, meni kunnan/kuntien raha-asiat kuralle kun tuli kuntaliitos. Asiakkaat valittaa kun on huono terveydenhuolto ja esim. mielenterveysongelmista kärsiville lyödään pilleri kouraan ja sanotaan

koita pärjätä. Täällä Vihdissä sain apua kolmen burnoutin tuhoamaan mieleen ja oikean diagnoosin. Kiitos siitä Vihti!
Tehostetaan pätevien työntekijöiden löytymiseen. Hakujen uusiminen pidemmät hakuajat ja hskujen ajankohta mietitään tarkemmin. Ei täytetä paikkoja epäpätevillä johtajan pöytälaatikosta ja makseta täyttä palkkaa kouluttamattomille ihmisille. Kiinteistövero ihan järkyttävän korkea sitä pitäisi alentaa.
Karviaisen jatkuvat budjetin ylitykset eivät ole ok, niitä valvottava tarkemmin ja saatava kuriin. Ennaltaehkäisevään hoitoon panostaminen.
Kaksikielisenä perheenä olemme huolissaan seuranneet epäjohdonmukaisia kunnan päätöksiä ruotsinkielisistä palveluista. VAIhtoehtoiset asumiskunnat löytyvät läheltä, Lohja ja Espoo, Helsinki- nyt kaivataan linjanvetoa Vihdiltä nähdäänkö kaksikielisyys kilpailukeinona, johon panostetaan, vai ei. Kielistrategiasta on tehtävä mm. operatiivinen suunnitelma, ja kaikkien kunnassa tulisi sitoutua valittuun linjaan. Kun kilpailu veronmaksajista on kova pitää valita seisooko kaksikielisen Vihdin takana vai ei.
Ottakaa ihmeessä kuntalaisia enemmän mukaan näin samalla tavalla. Tosin talousarvioon olisi voinut laittaa linkin tähänkin.
Varsinkin aktiivinen kuntalaistyytyväisyyden mittaaminen olisi hyvä, jos sitä käyttäisi aktiivisen johtamisen välineenä.
Tällä hetkellä kunnan toiminnasta on hyvin vähän hyvää sanottavaa, olen itsekin sanonut kahdelle tuttavalle että tänne on turha tulla
Vihdin alijäämäistä taloutta ei saada koskaan korjattua veroja korottamalla, omaisuutta myymällä vaan kunnan on kyettävä olemaan vetovoimainen ja ylläpitämään pitotoimaa jottei se siirry naapurikuntiin
Vihdissä on potentiaalia, mutta sen hyödyntäminen on heikkoa.
Rahan järkevämpää käyttöä kaikessa. Kannattasko mudan päälle rakentaa Pajuniityssä, ei.
Mielestäni meillä on jo nyt: - hienot puitteet monille harrastuksille - Kattavat palvelut ainakin Nummelassa
Lopetetaan se näpertely ja koitetaan nähdä vähän muitakin mahdollisuuksia kuin maanviljely ja agraariaikaiset koulunkäyntijärjestelyt. Katse pois varpaista ja näytetään, että Me olemme Uudenmaan merkittävin kasvukeskus ja Suomen yritysmyönteisin kunta, jossa viihtyy niin kansainväliset suuryritykset, kuin pienet lankapajat, joihin korkeasti koulutettu nuori väestömme pääsee kustannustehokkaasti töihin Euroopan parhaalla joukkoliikenteellä.
Jotenkin Kehä 3:n sisäpuolella ei tunneta Vihtiä. Olisiko kunnan yrityshotelli puolet pienemmillä vuokrilla kuin pääkaupunkiseudulla ja hyvillä liikenneyhteyksillä mainostamisen arvoista Hesarissa ? Varsinkin jos tunnin juna saadaan
Lomautukset olisi järkeviä, ne voisi toteuttaa porrastetusti.
Todella iso pettymys kunnan yt neuvottelut. Kunnan hallituksen päätöksentekijät itse kuntasektorin työntekijöitä. Pukit kaalimaan vartijoina. Palvelujen tuottaminen osittain yksityiselle puolelle.
Nyt viimeistään on lopetettava puoluepolitiikan tekeminen valtuustossa. Nyt pitää tehdä järkeviä päätöksiä säästöistä, vaikka se puolueen ajatuksia vastaan sotiikin.
Kunnioittavaa kunnassa työskenteleviä pienipalkkaisia työntekijöitä. Kunnan "johtavissa" asemissa olevat voisivat myös osallistua säästötalkoisiin, ettei aina niitä säästöjä revittäisi pienipalkkaisilts, kovasti työtekeviltä. (Esim. Kouluohjaajat).
Älkää vähentäkö kouluavustajien tuntimäärä. Ammutte vain omaan nilkkaanne ja tuhoatte monen koululaisen laadukkaan oppimisen kun apua tarvitsevat laitetaan muiden joukkoon.

Olisi hyvä yrittää puolittaa velka kymmenessä vuodessa, silloin korkoihin ei kulu rahaa. Kunta pitäisi saada positiivisesti valtakunnan uutisiin eikä huumeongelma-kuntana ja yhdentähden koulutuskuntana.
Voisiko kunnan johto jalkautua enemmän kuntalaisten pariin ja kuunnella heitä ihan suusanallisesti ja olla valmiina hyväksymään vaikeakin kritiikki?
kysymyksiä tällaiseen kyselyyn???
Nyt kun omakotiasumisen kiinnostavuus on hiipumassa taajamissa mutta luonnon keskellä ja veden rannalla se vielä kiinnostaa, huomioidaan asia kaavoituksessa.
Ei leikkauksia koulutuksesta, sosiaalityöstä tai lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemisesta-maksaa itsensä takaisin myöhemmin! Myös heikoimmassa asemassa olevien, kuten vammaisten palveluja ei tule leikata.
Selkeämpää tiedotusta lasten leireistä yms.
Ette helvetissä nosta enää veroja. Kannattaisi alkaa tosissaan puuhaamaan kuntaliitosta Espooseen, jossa hommat on hoidettu hyvin. Meille kuntalaisille on ihan sama mikä kunnan nimi on, kunhan rahaa jää elämiseen.
Tervetuloa jalkautumaan kyläläisten luokse. Palveluja voidaan hajauttaa myös kustannustehokkaasti.
Tsemppiä!
Vähemmän politiikkaa, enemmän asiaa.
Kuinka monta johtajaa tai päällikköä sekä myös asiantuntijaa näin pieni kunta tarvitsee? Ja moniko heistä maksaa veronsa Vihdin kuntaan?
Kunnanjohtajan avoimuus ja hyvä esimerkki monessa asiassa on erittäin hyvä.
Toisin taas kunnan hallituksen ja valtuuston muutamat vahvat ja hankalat persoonat haittaavat Vihdin kehitystä.
Olette saamattomia vätyksiä. Olen asunut kunnassa 30 vuotta enkä ole sinä aikana nähnyt muuta kuin negatiivista valitusta. Innovatiivisuus => mihin piiloon se on kätkeyty? Vetovoimatekijät => sellaisia ei ole koska kaikesta vain karsitaan. Voimme säästää itsemme hengiltä jos niin haluamme. Ja meidän pitääkin karsia turhat rönsyt pois - kunnan virkamiesten ja toimihenkilöiden on tiedettävä, missä nämä ovat. Säästämisen sijaan meidän pitää investoida siten, että kunnasta alkaa löytymään vetovoimatekijöitä niin pk-sektorin yrityksille kuin muuttoa harkitseville luonnollisille henkilöille. Katsokaa ympärillenne. Löytyykö Uudenmaan alueelta kunta, joka voi kehua muuttovoitollaan? Katsokaa, millä keinoilla se on tehty ja kopioikaa oikeat ja sopivat toimet Vihtiin.
Hyodyntää enemmän kolmannen sektorin järjestöjä sekä mahdollistaa vapaa ehtoisen toiminnan tarjoamia etuja.
Tunnin juna on tärkein asia Vihdille.
Nummelan keskustan rapistuvat talot (esim.Pisteen talo, viereinen puutalo) pitäisi laittaa kuntoon. Muuten ensivaikutelma on kuin rapistuva ja tyhjenevä kuntakeskus. Lisää eloa pitäisi saada kesäisin, esim.torille.
Ottakaa minibussi alle ja ajakaa Hanko-Hyvinkää tie edes takaisin ja tutustukaa naapuri kuntiin. Huomaatte, että Vihtiin on 15v aikana rakennettu pari kerrostaloa, kun muille paikkakunnille on tullut kokonaisia kaupungin osia, ostoskeskuksia, teollisuusalueita ja yrityksiä, jotka Vihdistä katoavat. Päät pois tunkiosta ja tehkää kunnasta sellainen, että tänne ihmiset haluavat. Nyt meno on kuin kivikaudella ja kaikki tekeminen panostetaan muiden käyttämiseen.
Vihdin yritystonttien hinnat yli voisivat kertoa lähikuntien vastaaviin. Ei tänne ketään edes haluta, kun hinnoittelu on tuolla lapsellisella tasolla

Kaikilla kunnilla menee huonosti, ei maksateta vain kunnantyöntekijöillä- tekevät todella hyvää ja asiakaspalvelu on kiitettävää Jaksamista kaikille
joskus voisi kunnan hankkeet toteutua ilman kohellusta.
Toistan ajatukseni siitä, että kunnan kannattaisi käyttää hyväkseen ihmisten kaipuuta luonnonrauhaan. Kaavoittamalla uusia asuinalueita reilun kokoisilla tonteilla voitaisiin vastata tähän kysyntään. Etätyön määrä tulee todennäköisesti kasvamaan entisestään koronan aikaansaaman muutoksen vuoksi, mutta etäisyys pk-seudulle on kuitenkin siedettävä jokapäiväiseksi työmatkaksi.
Kts edellä.
Hieman avarakatseisuutta eikä aina kangistuta vanhoihin kaavoihin.
Tsemppiä korona-aikaan!
Ennaltaehkäisyyn tulee panostaa, ettei kulut nouse pidemmällä tähtäimellä.
Ottakaa ihmiset, kuntalaiset, veronmaksajat enemmän huomioon päätöksissä.
Vihdissä on potentiaalia, mutta täältä on liian helppo muuttaa pois, jos ei miellytä.
Vehreyttä voisi olla enemmän koulujen/päiväkotien pihoilla,Myös Nummelan keskusta näyttää Moskovon esikaupungilta,vähän pääivitystä keskustaan.Ja lasten/nuorten hyvinvointiin enemmän panostusta,Nuorisotiloja ja turvallisia aikuisia
Vaikka uusiakin asukkaita tarvitaan, nykyisiä kuntalaisia täytyy kunnioittaa ja taata heille palvelut. Kylä- tai lähikoulut ovat tärkeitä ja turvallisia paikkoja kasvaa ja oppia: pidetään niistä kiinni niin kauan kun niissä on oppilaita. Ja niitä voisi joskus ihan markkinoidakin kunnan suulla! Koulutuksesta ei ole enää varaa säästää tai karsia. Etäopetus osoittaa, että koulupudokkaiden määrä voi kasvaa ja kouluongelmat lisääntyä. Kyllä niitä koulun seiniäkin siis tarvitaan.
Ja rakennuslupien saamista nyt helpommaksi!
Uimahallin parannustyö olisi tarpeen.
Aika näkymätön. Esim. Espoo ja Järvenpää näkyy ja kuuluu edukseen katukuvissa muuallakin kuin itse pitäjissä. Vihdin pitäisi tuoda voimakkaammin omia vahvuuksiaan esille. Tehdä itsensä haluttavaksi myös pien yrittäjiä ajatellen.. Markkinointia, kampanjoita.
Kunnan perusterveydenhuollon menot kasvavat vuosi vuodelta. Jos päättäjät jatkavat munatonta touhuaan ja eivät uskalla tehdä tulevaisuuden päätöksiä kuntalaisten terveyden puolesta, ei päättäjiä osaa arvostaa. On uskallettava sijoittaa tulevaisuuteen, eikä vain omaan vaalikauteen. Terveyteen sijoitetut eurot poikivat aina moninkertaisesti takaisin.
Kunnassa on paljon hyviä ja motivoituneita työntekijöitä, mutta liian paljon virkatyöaikaan juurtuneita työn välttelijöitä. Vähemmän porukkaa ja kiireiset jaksot teetetään ylitöinä. Työntekijä määrää ei voi mitoitaa käyttöhuippujen mukaan.
Nopealla tahdilla tontit jakoon ja fiksua pientaloa kehiin. Nyt kannattaa markkinoida kuntaa ja valitettavasti vain Nummelaa = palvelut. Klaukkala/ Nurmijärvi sektorilla hyviä esimerkkejä onnistuneista pientaloalueista.
Tsemppiä, kyllä se siitä!
Kunnallisveroa ei ainakaan saa nostaa (korkea jo nyt) jotta ei vähennetä hyvätuloisten houkuttelevuutta muuttaa Vihtiin, ennemminkin saisi olla hieman pienempi kuin vertailukuntien. Esim. Nurmijärvi 19.75% on selkeästi houkuttelevampi niille joille kunnallisvero merkitsee jotain.

Keskittyvää Nummelan tunkkaamisen lisäksi kylien maltilliseen kasvattamiseen. Moni haluaa tiiviisti rakennetulta alueelta vähän sivummalle, mutta ei liian kauas. Hyödyntäkää koko kunnan potentiaalia, älkää vain yhtä kehityssuuntaa.
Sinänsä typerää touhua että päiväkodin henkilökuntaa ei lomautettu vaikka lapsia oli paljon vähemmän kuin normaalisti.
Päätöksenteko ripeäksi ja rohkeaksi. Infra on kondiksessa joten siihen vaan ympärille pienillä teoilla parannuksia. Kunnasta saattaisi löytyä monenlaista osaamista ja johtajuuttakin omien töiden ohella ottaa jostain järkevän mittakaavan projektista (oman edun nimissä) koppi että saisi omaa "lebenraumia" parempaa käyttöön. Poliitiikan ei pidä antaa tukahduttaa innovatiivista otetta.
Kunnallisveroa ja kiinteistöveroa ei pidä ainakaan korottaa.
Positiivisella julkisuuskuvalla eteenpäin, hyvä tulee hyvän luokse
Pohtikaa omien työntekijöidenne jaksamista, onko kunta työnantajana onnistunut.
Lopetetaan pakolaisten hyysaaminen, tulkkilavelut pois koska ovat jo ainakin viisi vuotta olleet, ennemmin pakotetaan suomen kielen kurssille jotta oppivat kieltä ja paremmin työllistyisivät ja toisivat veroeuroja kuntaan
Ei nosteta veroja, monet kunnat voivat joutua tämän tekemään ja pienemmät prosentit toimivat myös houkuttimena.
Veroja nostamalla ainoastaan vähennetään alueen vetovoimaa kovatuloisempien osalta, pitäisi pyrkiä päinvastaiseen. Espoo on lähellä, eli pohjaa löytyisi läheltä. Nykyinen omaisuus käyttöön eli fokus laitteiden ja tilojen käyttöasteeseen.
Koronakriisissä olisi ollut selkärankaista lomauttaa kunnan henkilöstöä kunnanjohtajaa myöden. Tämä olisi ollut rohkeaa suunnan näyttämistä
Tiukkojon veron kiristysten sijaan pitää ajatella sitä, miten panostetaan kasvuun ja investointeihin. Talouskuri on hyvä muistaa myös.
Julkinen liikenne, hyvät aikataulut ja kohtuulliset matkakulut on saatava kuntoon. Kunta ei sitä pysty omin neuvoin järjestämään, järjestämisvastuu on ulkoistettava. Kunnan sisäinen liikenne on yksi osa sitä, kylien välille pitää saada yhteydet kuntoon, vaikka sitten raidebussi Hyvinkään ja Lohjan välille kun rata on jo olemassa. Kuntaliitos Kirkkonummen kanssa pitäisi selvittää.
Pakolaiset pakkosuomea opiskelemaan. Kielitaidon puuttuminen on suuri ongelma työllistymisessä. Kunnanjohtajan lopetettava eri tahojen hyysääminen, ruokajonossakin ollaan mustilla maastureilla, ja kunnanjohtaja jakaa silti rahaa. Aika
Viisautta kuntapäätäjille, kova paikka.
Poliitikot ovat vaalilla valittuja mutta osaaminen talouden,markkinoinnin,suunnittelun ym ym on vaatimatonta.Olisi vaan oltava rohkea ja pyytää talkoisiin kuntalaisia erilaisiin työryhmiin kehittämään kuntaa.Vaaalien alla olen jutellut poliitikkojen kanssa niin varsin vajailla tiedoilla ja taidoilla taitaa valtuutetu olla.Jos kuntalaisia ja heidän taitoja hyödynnetään niin heistä tulee sittoutuneita ja vartaansa vailla olevia työryhmän jäseniä.Ehdotan,että perustetaan Kuntalaineuvosto jolla muutama aihealue jota työryhmissä kehitetään.Meillä työssä on asiaksneuvosto joka auttaa hinnoittelussa ja monessa muussa asiassa jota emme norsunluutorista pysty näkemään siksi olemme mensestyneet ja tehnee tulosta ajasta riippumatta.Nytkin koronan aikan menee hyvi kun neuvoston neuvoja olemme hyädyntäneet.
Sote-palvelujen tulee olla hyvällä tasolla. Olen syntyperäinen Vihtiläinen ja minulla on Vihdin sotepalveluista aina ollut huono kuva - minimiä tarjotaan ja sitäkin vain jos osaa sitä vaatia. Hyvät sote-palvelut tuovat luotettavuuden ja turvallisuuden tunnetta (iästä riippumatta) ja ovat näin vetovoimatekijä.

Ylipäättään rohkeutta kuntapäätäjille: Kokeillaan rohkeasti uusia ideoita. Ei aina voi onnistua mutta joskus voi täpötä. Ja jos huomataan, että nyt menee väärään suuntaan, niin vaihdetaan suuntaa. Ei maailma siihen lopu. Ja kannattaa kysyä nuorilta mitkä heistä olisi hyviä juttuja (kun tuo nuoriso tässä kunnassa ei nyt ihan parhaalla mahdollisella tavalla voi). Tulee varmaan paljon schaubaa mutta mukana voi tulla myös kehittämisen arvoisia ideoita.
Tsemppiä teille, tsemppiä meille - ei vaivuta synkkyYTEEN. Pääasia mielestäni, että ei laiteta kaikkia rahahanoja kiinni (viittaa erityisesti Etelä-Nummelan koulun rakentamiseen). Nyt mahdollisesti huonot ratkaisut, tai niiden toteuttamista jättäminen, voivat heikentää kunnan tilannetta vuosien kuluttua ennestään. Lisää houkuttelevuutta, lisää elinvoimaa, lisää uusia asukkaita pääkaupunkiseudulta (etätyömahdollisuuksien perässä).
Kunnan työntekijöiden lomautus ei ratkaise talousvajetta
Täällä Olkkalassa vuodesta 1973 asustelleina kunnan pitää hoitaa paremiin omaisuuttaan kuin on meidän esille ottaman kiinteistön osalta. Tänne Olkkalan kiinteistöön kunta voisi tehdä opintomatkan näin ei pidä kunnan omaisuuksia hoidella
Mennään jokunen vuosi ilman ulkoasun tai strategian tai markkinoinnin kehittämistä ja säästetään konsulttipalkkiot. Nykyinen riittää. Kunnan virkamiesten ja luotamus henkilöiden läheisempi /tiiviimpi yhteistyö, toistensa kuuntelu ja yhteisen näyn näkeminen on nyt tärkeää.
Asun siellä missä elän, siis mökillä.
Vihti tarvitsee elämää ja iloa. Ei kurjuutta ja leikkauksia.
Tämän hetken markkinointi on ainakin vihtiläiselle todella hyvää ja oikeassa suunnassa. Toivottavasti saamme lisää aktiivisia vihtiläisiä asukkaita tulevaisuudessa
10 vuoden asuinkokemuksella Peurakorventien haja-asutus alueella tarkoittaa = ei mitään kehitystä kunnan taholta. Samaan aikaan Nummelan rakentamattomiin taajamiin kunta rakentaa asfalttitiet, katuvalot ja kunnallistekniikan.
Livet ovat ihan hyviä
Hyvä, että kuntalaisia osallistetaan. Kunnanjohtajan katsaukset kunnan työntekijöille ovat hieno ja tärkeä viestintätapa.
Kunnan tulee tuottaa palveluita kuntalaisille, ei säästää kuntaa henkiviereriin. Veronkorotus? Selvittääkää muiden vastaavien kuntien tilanne. Mitä muualla tehdään, pyörää ei tarvitse keksiä uudelleen.
Kiitos Vihkon loistavasta pihasta
laitetaan hyvä kiertämään eli mahdollistetaan meidän kuntalaisten hyvinvointi tarjoamalla kunnossa olevat liikuntapaikat ympäri kuntaamme, uimahallin toimivuus, liikuntatarjonta - pysymme kunnossa ei luovuta asiakaspalvelusta (puhelin, netti, tapaamiset)
Ennakoitava mahdollinen Karkkilan "pakkoliitos" hyvissä ajoin innovatiivisella tavalla niin, että tilanne ei eskaloitu entisestään. Kuntalaiset opetettava vaikuttamaan omiin asioihinsa. Otettava kuntalaiset mukaan kaikissa mahdollisissa kehittämis- ja suunnitteluvaiheissa. Oppiminen omaan vaikuttamiseen vaatii aikaa mutta siihen on koko ajan kehitettävä uusia toimintatapoja ja menetelmiä.
Meidän pitäisi mainostaa nimenomaan pieniä koulujamme ja antaa ylipäättään helpommin rakennuslupia maaseudulle. Me maalla asuvat olemme erittäin halpoja veronmaksajia kunnalle - joudumme maksamaan itse tiekulut, hoitamaan luistinradat, elämään ilman katuvaloja ja hiekoitusta jne. Kuitenkin maksamme samat verot kuin muutkin, vaikka ainoa kunnan tarjoama etu on pienet koulut ja rajoitetut kuljetukset niihin. Tuotamme siis kunnalle rahaa enemmän kuin keskustassa asuvat. Asenteeseen tarvitaan muutosta rakennusvalvonnassa ja valtuustossa, jotka rajoittavat lupia.

Lomautusten johdosta todelliset säästöt voivat olla jopa negatiivisia
Olisi hienoa, jos kunta viimein ymmärtäisi nimenomaan maaseudun vetovoiman. Eli helpottakaa rakennuslupaprosesseja.
Toivon, että näkemyksenne Vihdin kunnan kehittämisestä ja talouden suunnittelusta ylittää pidemmälle kuin yksi budjettikausi kerrallaan. Se raha, mitä laitetaan ennakoiviin palveluihin on todennäköisesti säästöä esim. lasten kohdalla huostaanottojen vähentymisessä + kaikessa muussa, mitä siihen liittyy. Sote ja opetuspalvelut on priorisoitava hyvinvoivan kunnan kärkeen. Me etsimme aikoinamme tonttia länsi-Uudeltamaalta ja päätökseemme muuttaa juuri Vihtiin vaikutti sopivan pieni kirkonkylä, josta silloin löytyi riittävästi palveluita, kaunis luonto ja Vanjärven päiväkotia ja kyläkoulu. Olen niin tyytyväinen, että lapsillamme on ollut mahdollisuus käydä päiväkotia lähellä kotia ja saada opetusta kyläkoulussa. Se, jos mikä, liitti meidät osaksi kyläyhteisöä ja auttoi kotiutumaan tänne, koska meillä ei ollut tänne mitään kontaktia aiemmin. Asumme siellä, missä elämme. Nyt toivoisin, että kirkonkylää kehitettäisiin palveluiden osalta. Uusi koulu ja tulevat liikuntamahdollisuudet ovat hieno juttu!
Virkamiehet tekevät päätöksiä josta ei kuntalainen/valtuutettu tiedä mitään, menestyjien puisto jne.
Avustakaa pieniä kyläyhteisöjä. Monella kylällä on aktiivinen kylätoimikunta, auttakaa heitä kehittämään omia kyliään ja vaikka lapsiluku vähenee ja väestö ikääntyy, pitää kyläkouluja säilyttää. Itse kävin toisessa kunnassa kyläkoulua siten, että meitä keskustan lapsia koulukuljetettiin kyläkouluun täydentämään oppilasmäärää.
Olisi hyvä, jos kunta jatkossakin profiloituisi yhteisöksi, mssä on elinvoimaisia kyliä, ja näissä kylissä koulut.
Tyhjät kiinteistöt myyntiin
Tutustukaa FB:n Vihdin Työttömät ry:n ryhmään ja Vihdin Yrittäjät sivuun - ei Vihdin Yrittäjät ry.
Liike-elämästä hyvä periaate taloudellisissa kriiseissä on investointien karsinta niin, että vuotuinen investointipotti on esimerkiksi 60 % poistoista. Tällä periaatteella tulos alkaa korjautua nopeasti.
Ei lomautuksia.
Vihtiläisyys on piinavan pysyvää, se tarkoittaa iankaikkista asioiden jähneämistä ilman että mitään tapahtuu, näyttää siltä että kunnan surkea tilanne on aika pitkälle päättämättömyyden syytä, ei ole satsattu työpaikkojen synnyttämiseen, on jarrutettu yritystonttien kaavoittamista oikein osissaan eikä sitten jos joku yrittäjä olisi tulossakin niin edellytyksiä yrittämiseen ei ole luotu. Vihti on saanut sitä mitä on tilannut. Oikein hyvä esimerkki tästä on joukkoliikenteen surkea tila. Kuntahan tarvitseen vain työvoimaa, asuntoja työvoimalle, yrittäjiä ja joukkoliikennettä jolla työntekijät pääsevät työpaikoilleen, näin muut kunnat toimivat mutta ei Vihti.
Jokainen taloudesta mitään ymmärtävä tietää, että supistamalla ei mikään kasva (vaikka kuinka tilattaisiin konsulttifirmoilta valheellisia raportteja tarvittavista säästötoimenpiteistä). Keino tasapainottaa taloutta on karsia oikeasti turhat menot ja investoida kasvuun sekä niihin tuleviin veronmaksajiin (lapset), jotka kasvua voivat saada aikaan.
Vihti on hyvä paikka asua.
Huolehtikaa kuitenkin tässä tilanteessa henkilöstön jaksamisesta.
Veroprosentin korotus ei ole ratkaisu!
Kuntapolitiikka myös Vihdissä on todella mädännäistä.
Ollaan kehittämässä monipuolista Vihtiä. Hyödyntäen kaunista luontoa ja ympäristöä. Kehitetään edelleen ympäröiviä pikku kyliä.
Vihdin tunnettuus on heikolla tolalla.

<p>Vanhat jäävät pois kunnanvaltuustossa, noro, Viherkanto, sundberg, Rajajärvi Pulkkinen,jne . Jotta valtuuston saadaan uutta ajatusta ja virkeämpää ajatuskulkua tulee porukan vaihtua uusiin kasvoihin ja vanhat kalkkeutuneet yli 10 v paikallaan pysyneet pois kehityksen rattaista. Valtuustokaudet valtuutetuilla pitää rajoittaa max 2 kertaa.. kun pressalla.</p>
<p>Olemme 8-henkinen perhe joiden yhteenlasketut tulot ovat yli 130000 euroa vuodessa. Muutamme Vihdistä pois heti kun lapset ovat käyneet koulunsa. Mitä kannattaisi tehdä, että Vihti voisi myös jatkossa pitää meidän maksamat verotulot?</p>
<p>Tehkää selvä strategia ja toteuttakaa sitä eikä niinkuin nyt tuntuu todelliselta sähläämiseltä</p>
<p>Lapsiin ja nuoriin kohdistuvia säästötoimenpiteitä tulee ehdottomasti välttää! Jo nyt on havaittavassa kuilua "hyvinvoivien ja ei niin hyvinvoivien" lasten ja nuorten keskuudessa. Tulevaisuuden veronmaksajiin tulee panostaa - ei säästää!</p> <p>Kylillä tulee säilyttää nykyiset palvelut. Suurituloisia veronmaksajia ja yrittäjiä asuu kylillä, joten sitäkään ei tule unohtaa.</p> <p>Vihdistä tulee tehdä vetovoimaisempi kunta niin yrittäjille kuin asukkaillekin. Kylille muuttamista tulee helpottaa, ne jotka haluavat maaseudulle, niiden tulee helpommin saada oikeus rakentamiseen - turha byrokratia pois! Maalla asumista tullaan jatkossa entistä enemmän arvostamaan.</p>
<p>m</p>
<p>Mielummin pidetään normiduunarit töissä ja keskitytään siihen että jengi haluaa muuttaa tänne.</p>
<p>Malttia pitää olla jotta ei palata vanhoihin "leikkauslistoihin" miettimättä kokonaisuutta ja kokonaiskustannuksia ja etenkin mitä vaikutuksia väärillä leikkauksilla on, esim. kyläkoulujen kohdalla.</p>
<p>Rakenteellisia uudistuksia. SOTE - kysymykseen ennakkoluulottomia ratkaisuvaihtoehtoja.</p>
<p>Päätöksiä mietittäisiin pidemmällä aikajanelalla. Joku kustannus on juuri nyt kalliimpi, mutta tuottaa tulevaisuudessa itsensä takaisin monikymmenkertaisena. Esim. perheiden ja lasten tukeminen riittävän ajoissa. Riittävästi avustajia, kuraattoreita, terveydenhoitajia, erityisopettajia ym. kouluun. Ala-asteella - myös päiväkodissa - ajoissa saatu tuki voi olla vain jopa muutaman tunnin mittainen, mutta ohitettuna ongelmasta voi muodostua miljoonien kulu syrjäytymisen kautta. Lisäksi tukihenkilöitä perheiden, lasten ja nuorten elämään.</p>
<p>http://paavo.muranen.fi/otakantaa sisältää listan ideoista, joita kuntakin voisi avoimen demokratian työvälineillä pienellä satsauksella edistää. mm. tämä kysely on suljettu ja on tosi hankala tietää mitä muut ovat ehdottaneet ja kantaa oman kortensa siihen lisäksi. Kunnan osallistamis suunnitelmat ovat lähinnä tarkoitettu Nummelalaisille eläkeläisille, joilla on aikaa tulla tapahtumiin. Uuteen normaaliin siirryttäessä nämä tavat eivät ole oikeasti siis ainoita, vaan mm. otakantaa hankkeistukset olisi päänavaus, jota on odotettu pitkään. Piilottelemalla ja taktimoilla leikkausten kanssa syntyy vain turhaa politikointia.</p>
<p>Tilanne on eittämättä huono ja tulevaisuuden näkymät eivät ole kovin ruusuiset, mutta siitä huolimatta ja oikeastaan juuri sen takia, pitäisi jokaisen miettiä johdosta viimeiseen tekijään, mitä voin tehdä tänään, mitä huomenna, mitä tällä viikolla, mitä tässä kuussa, mitä tänä vuonna toisin, jotta pystyn olemaan hieman tehokkaampi tai säästeliäämpi. Tekemällä jotain joka päivä, mikä tuottaa tai säästää 1 €, niin työntekijöistä 1150 hlö x 220 pv tulee vuodessa jo 250 000 € ja kyse on hyvin pienistä asioista. Yhtäläillä voidaan ajatella, että jos jokainen pystyy päivittäin tekemään 1 minuutin fiksummin asioita, niin se tarkoittaa vuodessa aika hurjia lukuja 1 min x 220 pv / 60 min -> 3,7 h / hlö -> 0,5 htp / hlö / vuosi eli puolikasta työpäivää vuodessa per työntekijä. Puhumattakaan, jos tuotto tai kustannus nousee tuosta 1 € tasosta tai fiksummin käytetty aika tuosta 1 min ajasta.</p>

Tätä voi miettiä jo yksin siinä kuinka paljon maksaa jos kokoukset alkavat myöhässä, venyvät pitkäksi tai niihin ei valmistauduta kunnolla kuin siihen, että jonkin asian tekemiseen kuluu ylimääräistä aikaa, kun varasto ei ole järjestetty, tavarat eivät ole sovitulla paikoilla, joku unohti infota tai tiedottaa jostain asiasta. Pelkästään tämänkaltaisilla muutoksilla saadaan jo aikaan todella paljon ja samalla luotua sitä kulttuuria, jossa omaa tekemistä ja toimintaa arvioidaan, koska se kantaa pitkälle jatkossakin, kun toimintakulttuuri muuttuu. Eivät nämä yksin riitä tässä tilanteessa toki millään, mutta koskaan ei silti saisi unohtaa taustalla sitä, että tehdään asioita fiksummin, vaikka nyt on vaikeaa, koska se kantaa myös tulevaisuudessa ja parhaimmillaan se mahdollistaa jopa jotain sellaista tekemistä, joka olisi muutoin jouduttu leikkaamaan tai karsimaan.

Uskokaa tulevaan, koska jos teiltä menee usko siihen, niin vaikea sitä on toivoa ja vaatia muiltakaan. Muistakaa tämä joka päivä, kun menette töihin, koska se asenne ja ajattelu luo ilmapiirin ja sillä voi saada aikaan valtavia eroja, millä mielellä asioita tekee, vaikka taustalla tilanne olisi kuinka huono tahansa. Tsemppiä ja kyllä kuntalaiset tukevat varmasti vaikeita toimiakin, kunhan ne ovat perusteltuja nykyisen ja tulevan kannalta.

Lapsista ja nuorista ei nyt voi säästää. Kaikkialla uutisoidaan lasten määrän vähenemisestä, mutta sehän näkyy esim. kouluissa vasta monen vuoden viiveellä. Ennaltaehkäisy on halvempaa kuin korjaavat toimenpiteet, siksi olisi hullua kiristää koulut ja päiväkodit tiukille, se tulisi lopulta vain kalliimmaksi. Toivottavasti Vihti ei tänä vuonna edes harkitse ehdottavansa kyläkoulujen ja kyläpäiväkotien sulkemista. Siitä kun ei saada säästöä (kuten edellisissä tapauksissa on todettu), saadaan vain pahoinvointia, suuttumusta ja yhteisöjen hajoamista. Kylien yhteisöllisyyttä ja sitä valtavaa määrää ilmaista työtä, jota kunnalle niissä tehdään (esim. monenlainen urheilu- ja kerhotoiminta, kunnan kiinteistöjen ylläpito talkoilla jne.) ei kannata unohtaa tai aliarvioida. Sillä on myös taloudellinen merkitys. Tällaista ilmaista työpanosta jatkuvasti antaneiden kuntalaisten silmissä kunnan innovaatiokannustusrahan kohteet vaikuttivat osaltaan surkuhupaisilta: joku oli tuonut karkkia ilmoitustaululle tai kunnostanut yhden pöydän ja saanut siitä rahallisen palkinnon! Kun esim. Vanjärven koulun kalusteet kunnan päätöksellä viime vuonna vietiin pois (roskiin?) ja tilalle tuotiin niin huonokuntoisia pulpetteja (jostain toisesta koulusta), ettei niitä voinut käyttää, kylän miehet kunnostivat ne yhdessä oppilaiden kanssa. Tämä pieni esimerkki kertoo siitä, että omatoiminen asioiden hoitaminen myös kunnan eduksi - valittamisen ja vaatimisen sijaan - on kylissä normaali toimintatapa. Ja se toimintatapa välittyy eteenpäin seuraavalle sukupolvelle. Isoissa yksiköissä vastaavaa ei tapahdu, vaan vanhempainyhdistyksiäkään ei saada pystyyn, kun vapaaehtoisia ei löydy. Esim. Nummelan koulun vanhempainyhdistys haudattiin viime viikolla. Samaa aikaan kunta tähtää ihmisten "osallistamiseen". Muistakaa, ettei pakolla voi osallistaa, älkääkään missään nimessä kaavailko toimivien, oikeasti osallistuvien yhteisöjen tuhoamista. Se olisi sekä inhimillisesti että taloudellisesti todella huono ratkaisu.

Kylien elinvoimaisuudesta on pidettävä kiinni vaikeassa taloudellisessa tilanteessakin. Nummelaan keskittyminen ei ole oikea ratkaisu, Vihdillä on mahdollisuutta houkutella uusia asukkaita juuri aktiivisilla kylillä ja maaseudun rauhalla lyhyen matkan päässä pääkaupunkiseudulta.

Kunnan ei missään tapauksessa pidä ostaa Tervalammen kartanoa meidän asukkaiden verorahoilla. Jos yrittäjät sen haluavat, niin voivat itse ostaa.

Katsokaa menestystarinoita muualta. Kempele Oulun kupeessa loistava esimerkki. Kopioikaa toimivia malleja.

Junahanke on hyvä.

6. Henkilöstösäästöt omassa työyksikössä v. 2021-2023

Vastaaajien määrä: 47

Vastaukset

Annen testi
Sairauspoissaoloja vähemmäksi, varsinkin mielenterveyssyistä johtuvia. Henkilöstön vaihtuvuus pienemmäksi, jatkuvasti vaihtuva henkilöstö syö resursseja toiminnan kehittämiseltä jne. Ilmeisesti molemmat vaatisivat panostuksia johtamiseen ja tyhyyn.
Ei mitään
Kunhan ei TAAS kouluohjaajista säästetä.
Tehostetaan toiminteita niin, ettei eläköityvien tilalle tarvitse rekryä uutta tekijää (1-2 hlö).
Tasataan henkilökuntaa ja päteviä työntekijöitä. Ei ole mitään järkeä että osassa varhaiskasvatyüksiköitä on 2 pätevää opettajaa ryhmässä ja toisessa yksikössä maksetaan epäpätevälle henkilökunnalle 100% opettajan palkkaa ilman koulutusta. Olemme Vihdin kunnan työntekijöitä joten sijoituspaikka voimuttua. Tehostetaan johtamista, mietitään mitkä toiminnot ovat sellaisia että sama esimies voi hoitaa niitä. Tarvitseeko jokainen päiväkotio oman johtajan, johtajan työstä 80% hoidetaan koneella mm.työvuorot, lomat, lapsia koskevat asiat jne. Arkijohtamisesta voisi vastata varajohtaja. Eltoille yksikkö päivät, nyt suhaavat edes takaisin eri yksiköiden välillä ja siihen kuluu hirveästi aikaa. Palverit jatkossakin tietokoneen välityksellä, aikaa ja km korvauksia säästyy Tehostetaan varhaiskasvatuksen päivystyksiä. Päivystyspäiväkodit Kuoppis ja Otalampi joissa keskuskeittiöt molemmissa myös luokkatiloja käytössä tarvittaessa. Pajuniityn vuoro hoito voisi pysyä omassa yksikössä mutta myös sinne yhdistettäisiin joku toinen yksikkö.
Johto puolipäiväiseksi. Nykyäänkin tekee vain noin 6 tuntia päivässä ja perjantait muualla kokouksissa.
Siirrettäisiin ihmisiä sinne missä tarve on.joissakin paikoissa työntekijät notkuu vain...uudelleen järjestelyllä kaikille tarvetta!
Sairaspoissaolojen minimointi. Koronakevät on ollut rankka ja stressaava ja siihen liittyvät yt:t. Nyt pitää panostaa varhaiskasvatuksen henkilöstön työhyvinvointiin, jotta uupumus sairaslomat eivät räjähdä käsiin.
Omassa työyksikössä jo niin vähän työntekijöitä että palvelun laatu kärsii. Jos pakko mennä lomautuksiin kaikki työyksiköt (myös opettajat) yhtä aikaa lomautetaan. Ei niin että jäljelle jäävä henkilöstöä yrittää pitää palveluita yllä ja uupuu. Henkilöstöä on vähennetty jo liikaa, se näkyy sairauspoissaoloissa ja lisää kustannuksia.
Näitä ei tulisi tehdä lainkaan. Kouluilta ei voi enää yhtään leikata resursseja. Resurssien leikkaus tulisi näkymään jonkin ajan kuluttua lisääntyneenä lasten ja nuorten tuen tarpeena eli näistä säästöistä koituisi pidemmällä aikavälillä vain lisämenoja.
palkataan muutama uusi työntekijä niin tulevat sairaslomat vähenisi, täältä on jo muutenkin työntekijöiden vaihtuvuus ääri rajoilla. Tilapalveluissa on vaikea tilanne.
Meillä on joko pulaa työntekijöistä tai saamattomia työntekijöitä.
Ei mahdollisuutta säästää / leikata yksikössäni ilman, että rikomme lakia.
Henkilöstön määrästä on vaikea säästää, koska opetusryhmät ovat suuret. Ainoa mahdollinen säästötoimi on valinnaiskursseiden määrän vähentäminen. On kuitenkin todella typerää leikata koulutuksesta ja siten nuorten tulevaisuudesta.
Suositaan teams-palavereja ja webinaarikoulutuksia, jotta voidaan välttyä ylimääräisiltä matkakuluilta.
Henkilöitä on niin vähän, että merkittävää säästöä ei työaikaan kohdistuvilla toimilla juurikaan saada aikaiseksi (viraston) työyksikkötasolla. Jos tarkastellen koko toimialaa, niin koulujen luokkakoon enimmäismäärän säätämällä olisi merkitystä. Se ei ole varsinainen henkilöstöön kohdistuva suora säästötoimi, mutta estää

<p>henkilöstökulujen suunnittelemattoman lisääntymisen ja tekee näin taloussuunnittelusta hallittavampaa. Kontrollioimattomasti syntyvät ylisuuret luokat aiheuttavat sosiaalisten ongelmien kumuloitumista ja sitä kautta ennakoimatonta henkilöresurssin lisätarvetta. Ongelma näkyy erityisesti Nummelan alueen kouluissa.</p> <p>Samoin hallittavampaan taloussuunnitteluun henkilöstön suhteen päästäisiin koulujen suoran budjetoinnin kautta. Koulut päättäisivät itse budjettinsa puitteissa tuntikehyksen. Tuolloin esimerkiksi opettajien rekrytoinnit saataisiin toteutettua samassa aikataulussa ympäröivien kuntien kanssa. Nyt tuntikehyksestä päättäminen venyy lautakunnassa niin pitkälle kevääseen, että pätevät opettajat ovat rekrytoituneet ja Vihti ottaa mitä sattuu saamaan. Joissakin kouluissa tämä aiheuttaa tarvetta palkata lisää ylimääräistä resurssia lukukaudeksi, jotta opetus ylipäätään saataisiin rullaamaan.</p>
<p>Toivon, ettei koulutuksen resursseista säästetä! Esim. opettajien palkka on jyvitetty aikanaan 10kk:lta 12kk:lle, joten opettaja ei saa työstään täyttä palkkaa, jos on kesän palkattomana! Myös lapsiin kohdistuvat resurssit (luokkakoot, avustajaresurssit ym) on tärkeää pitää hyvällä tasolla!!!</p>
<p>Työhyvinvointi ja koulutukset motivoivat henkilöstöä ja työssäjaksamisesta, silloin tulee vähemmän poissaoloja.</p>
<p>- Lauantaityö pois ja toimipiste kuntalaisilta kiinni. Säästöä lauantailisän verran.</p>
<p>-VAPAAEHTOINEN mahdollisuus vaihtaa lomarahoja vapaapäiviksi -Ei lauantaiaukioloaikaa, toimipiste kiinni -Ei ilta-aukioloaikaa, toimipiste aiemmin kiinni</p>
<p>Tulisiko säästöä, jos isoille kouluille olisi palkattu yksi tai kaksi opettajaa tekemään vain tuon koulun lyhytaikaisia sijaisuuksia? Nämä henkilöt menisivät luokkiin, jossa opettajan oltava aina paikalla turvallisuussyistä. Muuten voitaisiin OTOilla 1-2 päivän kollegan poissaoloja. Paikalla olisi aina sijaisia, joilla talon tavat tutut ja otilun ohessa ei tarvitsisi opastaa aina uusia sijaisia.</p>
<p>Palveluverkon tarkastelun kautta henkilöstösäästöjen saavuttaminen. Edellyttää päättäjiltä kykyä tehdä kipeitäkin päätöksiä.</p>
<p>jos säästöjä haetaan niin keittiöllä ei tarvitse olla emmännillä työntekijää tilaukia tekemään.ennenkin on selvitty ilman tätä uutta henkilöä.koko päiväinen työntekijä tilauksia varten on ihan liikaa,e voi olla joka päivä tilauksia mistä tehdä koko päivää.kouluissa ei tarvitse olla lounaalla salaattia ja raasteita samana päivänä.sekä hedelmät ym.sensellaiset vähemmäksi.</p>
<p>Lomarahat voisi halutessa vaihtaa lomapäiviksi. Sijaisia ei meidän yksikössä juuri oteta. Ei palkattomia päiviä jollei työntekijä itse halua.</p>
<p>Johdon toimintaa kehitettävä. Turhat palaverit pois tai etänä. Tehokkaampaa sijaisten käyttöä. Johtokin voi sijaistaa.</p>
<p>Töiden uudelleen järjestelyt ja suunnitelmallisuus. Sijaisten ja määräaikaisten työntekijöiden vähentäminen Koulutusmäärärahojen leikkaaminen</p>
<p>Samoja asioita kuin kohdassa 7.</p>
<p>Ei pysty, osastossa väkeä vähän !</p>
<p>Jos eläköitymisiä, niin tehtävä kerraalla harkittava rekrytointi tai muu töiden järjestely.</p>
<p>Valitettavasti työntekijämitoitukset ovat liian suuret. Kaikille ei riitä töitä koko päiväksi.</p>
<p>Vähennetään ylemmästä portaasta asioiden sujuvuuden vuoksi ja säästöjä tulisi</p>
<p>Olen koulumaailmasta ja täältä henkilöstösäästöjä on vaikea tehdä. Itse en tietenkään antaisi yhtään kouluohjaajaa pois, mutta jos höylä käy, niin sille ei voi mitään. Lähtisin tehostamaan esim. Karviaisen kanssa käytävää yhteistyötä ennemmin, mikä toisi helpommin huomattavasti isompia säästöjä. Esim. kehitysvammaisten hoitokuluissa ja kuljetuskuluissa yms.</p>

Tehdään Vihdin yhteiskoulusta ja Pappilanpellon koulusta yhtenäiskoulu. Säästetään yhden rehtorin palkkakulut. Rehtoriksi valitaan Minna Kela.
Toiminnan tarkkailua. Ihmettelen, että mistä tää kehitys johtuu, että muutama vuosi sitten meitä oli vain ruokapalvelupäällikkö, emännät ja työntekijät nyt on päällikkö, suunnittelija emäntä keittiövastaava ja työntekijät. En ollenkaan sano, etteikö kaikille olisi töitä, mut mistä niitä on tullut tohon väliin niin paljon enemmän, että kaksi titteliä on pitänyt luoda. Jos vuoden viimeinen palaveri aloitetaan niin epäkohteliaasti, että palkkamienot on niin suuret, että yli menee niin mistä ja miksi suunnittelijoita tulee lisää. Jos pyydettiin muutamaa tuntia lisää tohon suorittavaan työhön niin ei ollut rahaa, mutta tilausten tekijä oli kuiteskin varaa palkata joka keittiöön ja ajaisemmin emännät teki tän työn. Eiks tietokoneen pitänyt helpottaa työntekoa eikä viedä niin paljoa aikaa, että työtunnit ei enään riitä. Luulen, että sama tilanne joka osastolla. Mietitään jatkossa paremmin mikä osa-alue oikeesti tarvitsee lisää tunteja.
Riittävästi varahenkilökuntaa, ettei vakituinen henkilöstö uuvu työtaakan alle ja jää pitkille sairaslomille
Ei oikeastaan mitään toimenpiteitä voida tämän osalta tehdä, henkilöstömitoitus on lain mukainen.
Ei voida vähentää, keskitytään sen sijaan laatuun.
Varhaiskasvatuksessa säästöjä henkilöstön suhteen saisimme paremmalla henkilöstö suunnittelulla, tarkoittaen lomaa ja muita poissaoloja. Päiväkoti yksikköjen välinen yhteistyö toisi varmasti säästöä sijaisten määrässä/käytössä, lainaisimme henkilöstöä lähitaloihin ja kaikki yksiköt olisivat tässä mukana. Lakisääteisyys henkilöstömitoituksessa asettaa omat haasteensa.
1. Työhyvinvointiin panostus - terveempi ja hyvinvoiva työyhteisö on paras henkilöstösäästö. Vähemmän turhia sairauspoissaoloja. 2. Vähemmän kokouksia rehtorille - sijaiskuluja vähemmän.
Toivoisin että talkoovapaiden pitäminen otetaan käyttöön niin, että niitä saa pitää halutessaan. Tällä hetkellä palkattomien pitämiseen suhtaudutaan kielteisesti ainakin omassa yksikössäni. Tässä asiassa toimitaan tällä hetkellä hyvin eri tavalla eri yksiköiden välillä!! Toivoisin tähän muutosta ja samat toimintaohjeet joka yksikköön.
Talkoovapaiden salliminen (mahdollisuuksien mukaan, silloin kuin se on mahdollista) ei nihkeää suhtautumista niihin vain sen takia että johtaja ei henk.koht pidä niistä. Talkoovapaat tuo myös työhyvinvointia varsinkin niille joilla ei vielä ole täydet lomat. Auttaa työssä jaksamiseen.
Ei henkilöstövähennyksiä kirjastolle. Henkilökuntaa on jo nyt liian vähän tehtäviin nähden. Henkilöstövähennykset ainoastaan lisäävät kuormitusta. Mikään varhaisen puuttumisen malli ei siinä auta. Kuormitusta on jo nyt paljon, eikä siihen ole saatu kunnan taholta mitään kunnollista ratkaisua. Henkilöstökulujen vähentäminen on myös niin pieni säästö ettei sillä saada varsinaista hyötyä, erityisesti sen vaikutukset työntekijöihin huomioiden.
Työilmapiiri pysyy hyvänä, turhat poissaolot pois. Talkoovapaiden mahdollisuus
Tällä hetkellä yksilöllistä tukea ja ohjausta tarvitsevien lasten tuen tarve päättyy käytännössä touko-kesäkuun vaihteessa, kun määräaikaisten työsuhteet loppuvat ja henkilöstön kesälomat alkavat. Päiväkodissa olevat lapset reagoivat tilanteeseen ja levottomuus lisääntyy entisestään, mikä kuormittaa lasten lisäksi ryhmiin jääviä kasvattajia. Todennäköisesti määräaikaisten työsuhteiden jatkaminen kesällä olisi kunnalle pitkällä aikavälillä edullisempaa kuin henkilöstön sairauslomien aiheuttamat kustannukset, jolloin palkkaa maksetaan sekä sairastuneelle että hänen sijaisilleen.
ei yhtään voida vähentää nyt jo tehdään töitä alimitoituksella.
Lomarahojen vapaaehtoinen vaihtaminen vapaiksi. Sijaisten palkkaamatta jättäminen ellei sijaisten ottaminen ole aivan välttämätöntä. Eläköityvien työntekijöiden paikat on omassa työyksikössäni aiheellista täyttää, muuten työ kärsii hyvin paljon.

7. Henkilöstösäästöt muissa kunnan toiminnoissa v. 2021-2023

Vastaaajien määrä: 40

Vastaukset
Sairauspoissaoloja vähemmäksi, varsinkin mielenterveyssyistä johtuvia. Henkilöstön vaihtuvuus pienemmäksi, jatkuvasti vaihtuva henkilöstö syö resursseja toiminnan kehittämislta jne. Ilmeisesti molemmat vaatisivat panostuksia johtamiseen ja tyhyyn.
Lisäksi kun suurin menoylittäjä on Karviainen, on mielestäni kohtuullista, että myös säästöt haetaan sen piiristä.
Lakkautetaan liian pienet koulut kuten Vihtijärvi, Jokikunta ja Vanjärvi.
Säästetään kaiken maailman konsultti palveluista!
Samalla kuviolla, kuin oman yksikönkin toiminteet, huomioiden tietysti todelliset tarpeet. Kartoittaa palveluiden oikeasti tarvittavat tekijät, suunnitella heidän työkokonaisuutensa mahdollisimman järkeväksi käytännössä.
Tasataan helkilökuntaa ja päteviä työntekijöitä. Ei ole mitään järkeä että osassa varhaiskasvatyüksiköitä on 2 pätevää opettajaa ryhmässä ja toisessa yksikössä maksetaan epäpätevälle henkilökunnalle 100% opettajan palkkaa ilman koulutusta. Olemme Vihdin kunnan työntekijöitä joten sijoituspaikka voimuttua. Tehostetaan johtamista, mietitään mitkä toiminnot ovat sellaisia että sama esimies voi hoitaa niitä. Tarvitseeko jokainen päiväkotio oman johtajan, johtajan työstä 80% hoidetaan koneella mm.työvuorot, lomat, lapsia koskevat asiat jne. Arkijohtamisesta voisi vastata varajohtaja. Eltoille yksikkö päivät, nyt suhaavat edes takaisin eri yksiköiden välillä ja siihen kuluu hirveästi aikaa. Palverit jatkossakin tietokoneen välityksellä, aikaa ja km korvauksia säästyy
Tehostetaan varhaiskasvatyüksiköiden pävyystyksiä. Pävyysty päiväkodit Kuoppis ja Otalampi joissa keskuskeittiöt molemmissa myös luokkatiloja käytössä tarvittaessa. Pajuniityn vuorohto voisi pysyä omassa yksikössä mutta myös sinne yhdistettäisiin joku toinen yksikkö. Opettajien koulutuspäivät syys,talvi ja hiihtolomille (sijaissästö). Onko kaikki sihteerit ihan oikeasti tarpeellisia esim. Liikunta-ja nuorisosihteerio voisi olla yksi ja sama ihminen kuten nuoriso-ja liikuntatoimen johtajakin.
Tarkennuksia tehtäviin. Paljon mahdollisuuksia. Valtaa ja vadtuuta työntekijälle enemmän. Säästöjä tulee.
Tarvitaanko kaikenlaisia koordinaattoreita yms titteli ihmisiä ihan oikeasti?heidän konkreettinen työ ei näy eikä tunnu missään. 😊
Nyt pitää panostaa kunnan pakollisiin tehtäviin (mm.sivistys ja sote) ja miettiä ulkoistamisia ja lomautuksia muualta kuin lakisääteisistä palveluista. Siivouspuolella, virastolla, huoltopuolella on ulkoistamisen ja tiivistämisen varaa. Siivouspuoli ei edes pysty tehostamaan siivoustaan korona-aikana, ehkä koko siivouspuolen voisi ulkoistaa
Henkilöstöä on vähennetty jo liikaa, se näkyy sairauspoissaoloissa ja lisää kustannuksia.
En tiedä mikä on tilanne kunnan muissa toiminnoissa eli on vaikea ehdottaa näihin henkilösäästöjä.
En osaa vastata.
Hallinnon rakenteen tarkastelu?
Suositaan teams-palavereja ja webinaarikoulutuksia, jotta voidaan välttyä ylimääräisiltä matkakuluilta.
Palkataan sijaisia vain, jos on aivan pakko. Priorisoidaan työtehtäviä, ettei henkilöstö kuormitu liiaksi.

Sähköistetään palveluja edelleen.
Kaikkien viranhaltijoiden työajan lyhennys tuottaisi ajankohtana säästöjä, lisäksi se kohtelisi lomauttamista ystävällisemmin yksittäistä henkilöä. Kunnan pienipalkkaisimpiin toimihenkilöihin, kuten esim kouluohjaajiin ei tätä (eikä muutakaan) henkilöstösäästöä voi soveltaa.
Ehdotan, että Vihdin kunnan päiväkotien toiminta kesän ajalla yhdistettäisiin yhteen tai tarvittaessa muutamaaan yksikköön. Tällä saataisiin säästöjä henkilöstökuluissa, ruokapalvelukuluissa, siivouskuluissa, vahtimestarikuluissa ja tiloihin liittyvissä kuluissa (esim sähkö- ja lämmityskulut).
Työhyvinvointi ja koulutukset motivoivat henkilöstöä ja työssäjaksamisesta, silloin tulee vähemmän poissaoloja.
- Lauantai- ja sunnuntaityöt pois. Säästyy lisät.
-VAPAAEHTOINEN mahdollisuus vaihtaa lomarahoja vapaapäiviksi -Ei lauantai- aukioloaika, toimipiste kiinni -Ei ilta- aukioloaika, toimipiste aiemmin kiinni
En osaa sanoa.
Palkataan muodollista kelpoisuutta vailla olevia, koska päteville joudutaan maksamaan korkeampaa palkkaa. Kun työntekijä irtisanoutuu, ei palkata uutta tilalle vaan jaetaan työt jäljellä olevien kesken. Ei palkata tai osteta konsulttipalveluita tms. Supistetaan työterveyshuoltoa siten, että vain työperäisiä sairauksia saa hoidattaa työterveyshuollossa.
oiskohan virastotalolla liikaa henkilöstöä.ei tarvitse jokaisella olla sihteeriä ja sihteerinsihteeriä.myös palkkaa voi heidän osaltaan tarkistaa.myös kunnanjohtajan.
Kts. Edellä
Töiden uudelleen järjestelyt ja suunnitelmallisuus Sijaisten ja määräaikaisten työntekijöiden vähentäminen Koulutusmäärärahojen leikkaaminen
Vanjärven koulun ja päiväkodin, Jokikunnan koulun ja Vihtijärven koulun ja päiväkodin toimintojen siirtäminen muihin yksikköihin. Galleria Pictorin toiminta jonkin yhteisön, yhdistyksen tai yksityisen järjestettäväksi. Sairauspoissaolojen tarkempi seuranta ja varhainen tuki kaikkien esimiesten tehtäväksi.Toiminnan seuranta seuraavalle portaalle. Kaikkien työntekijöiden ja viranhaltijoiden tehtäväkuvien läpikäynti esimiehen kanssa. Perustehtävän selkiyttäminen ja tehtävien priorisointi. Tavoitteiden selkiyttäminen ja päällekkäisyyksien poistaminen. Johtamiseen panostetta ylhäältä alaspäin. Uusien työntekijöiden perehdyttämiseen lisäsatsaus, jotta kaikki uudet työntekijät perehdytetään riittävällä tasolla ja vältetään turhia työsuhteiden purkautumisia liian nopealla aikataululla Joustavia työaikoja ja etätyötä kehitettäv yhteistyössä henkilöstön kanssa.
Määräaikaiset työsuhteet pois, kulttuurituottaja jne.
Jos eläköitymisiä, niin tehtävä kerrallaan harkittava rekrytointi tai muu töiden järjestely. Henkilöstön työssä jaksamisesta pidettävä huoli.
Tuntuu että väliporras kasvaa vuosi vuodelta.
Pyrokratiaa vähennetään, sillä luodaan nopeampaa toimintaa ja mahdollistetaan uusien asukkaiden tuleminen
En osaa ottaa kantaa tähän.

Turhaa organisaatiota karsittava. Nyt taas oli tullut joku tyhjänpäiväinen uusi vakanssi
Turhat nimellispomot pois, pidetään tekevä porras hoitamassa hommat.
Haimoon ja Vihtijärven joulujen yhdistäminen, muiden pikkukoulujen kriittinen tarkastelu
1. Työhyvinvointiin panostus - terveempi ja hyvinvoiva työyhteisö on paras henkilöstösäästö. Vähemmän turhia sairauspoissaoloja. 2. Vähemmän kokouksia. Keskittyminen varsinaiseen työntekoon, eikä turhaan sälään.
Talkoovapaiden salliminen.
Talkoovapaat mahd.mukaan
On vaikea ottaa kantaa muihin yksiköihin joiden toimintaa en tunne. Omasta näkökulmasta katsoen vaikuttaa siltä, että ne palvelut joissa on todellinen tarve henkilöstön lisäämiselle, jäävät vuodesta toiseen ilman sitä lisäystä, kun taas muualle kunnan yksiköihin on luotu kaikenlaisia uusia toimia joiden tarpeellisuus ei ole aina ihan selvää. Teknistyminen ei vähennä työvoiman tarvetta, päinvastoin.
lomarahat muutetaan vapaiksi esim. 50-50/60-50 (raha-vapaa/raha-vapaa) hyödynnetään koulutuksia laajemmin verkon kautta ja suurelle yleisölle kerralla webinaarien hyödyntäminen etätyö mahdollisuus
Säästömahdollisuuksia on tietysti helpompi nähdä siellä, mikä ei suoraa vaikutusta omaan arkeen, mikä ei ole välttämättä oikein. Lähivuosina on voinut seurata esimerkiksi lumiaurarallia päiväkodin parkkipaikalla, mikä ilmeisesti on ollut kannattavampaa kuin teiden auraaminen. Toivottavasti tämän tyyppinen toimeliaisuus pystytään estämään, ja kunta velvoittaa alaisuudessaan työskentelevät toimimaan myös mahdollisimman ekologisesti. Se on varmasti myös taloudellisesti järkevää.
ei tietoa
Eläköitymisten ja irtisanoutumisten yhteydessä kannattaa aina käydä läpi, onko pakko palkata uusi työntekijä pois lähteneen tilalle. Vapaaehtoiset lomarahojen vaihdot vapaiksi.

8. Muut kuin henkilöstösäästöt omassa työyksikössä v. 2021-2023

Vastaajien määrä: 43

Vastaukset
Koulu pyörii noin 10000 € budjetilla vuosittaisten hankintojen osalta, joten siitä ei hirveästi ole säästettävää. Koulun lakkauttaminenkaan ei ilmeisesti toisi säästöjä, sillä kuljetuskustannukset kasvaisivat. Onko mahdollista yhdistää pieniä kyläkouluja? Mahtuisiko Jokikunta ja Vanjärvi yhteen rakennukseen (jompikumpi)? Entä Vihtijärven kohtalo? Sieltä oppilaat ilmeisesti mahtuisivat toimimaan Haimoossa. Kuinka paljon säästöjä oikeasti tulisi? Ilmeisesti rakennuksia olisi todella vaikea myydä, joten ylläpitokustannukset pyörisivät koko ajan ja kuljetuskustannukset kasvaisivat.
Viimeiset kymmenen vuotta on menty niin pienillä rahoilla, ettei säästettävää kerta kaikkiaan ole.
Omassa työyksikössä ei vaan voi enää mistään säästää. Oppilaat tarvitsevat ajan tasalla olevat kirjat ja erilaiset materiaalit.
Vähennetään työajoa tehostamalla töiden suunnittelua, jolloin tehostuu myös työaika. Keskitetään hankintoja ja hankitaan vain pakolliset ja pyritään hyödyntämään jo olemassa olevaa. Pyritään pääsemään eroon mahdollisimman isosta osasta alihankintaa, jossa se on käytännössä toteutettavissa. Sisäisen tiedottamisen kehittäminen, koska useasti asioiden selvittely kuluttaa

työaikaa sekä aiheuttaa esim. puhelin- ja matkakuluja. Vuosilomien suunnittelu niin, että tarvittaisiin mahdollisimman vähän lomasijaisia tai lomat eivät aiheuttaisi tuotannollisia ongelmia.
Koulutukset etäyhteyksiä koko kunnalle samat voidaan toteuttaa useampana näytöksenä ei tarvita sijaisia, ei ylitöitä, ei matkakuluja jne. Oma osaaminen kouluttamisessa ostetaanko kalliilla ulkopuolelta. Yhteishenki ei palkita työntekijää joka kiusaa muita vaan puututaan kiusaamiseen ja näin sairaslomat vähentyvät. Ylipäätään työssäjaksaminen, tadapuolinen kohtelu toisilla 4-5vkoa yhtäjaksoista lomaa toisilla pilkottu 1-2viikon pituisiin jaksoihin.niin kauan kunyksiköt pyörii sisäpiiriringillä on pahoinvointia työyhteisöisdä. Tähän auttaisi esim. Kun valittaisiin johtaja ulkopuolelta eikä sisäpiiristä.
Kopiointi alas. Turha tulostus pois. Palaverit nettiin tai etänä. On paljon säästöä. Lämpöä alas kiinteistössä. Joka toinen lamppu pois.
Aamupuurot valmistettaisiin jakelukeittiöissä,jäisi yksi kuljetus aamulla pois.siitäkin tulisi jo pieni säästö isossa purossa.
Ryhmät ovat täynnä koko ajan, joten käyttöaste on kova. Henkilökuntamitoitus siis hyödynnetään täysin. Lapsimäärää seurataan ja esim.ruokaa tilataan vain tarpeeseen, hävikkiruoka minimoidaan
Kiinteistön ylläpitokustannukset, miksi niin isot verrokkikuntiin katsottuna? Käyttääkö kunta kalliita ostopalveluita?
Sama vastaus kuin kohdassa kuusi. Nyt ei ole oikea aika säästää lasten ja nuorten koulunkäynnistä, vaikka kunnalla onkin säätopaineita.
lisätään automaation astetta ja uudistetaan nopesti automaatio nykyaikaan, siitä seuraa suuret säästöt
Henkilöstömenot ovat suurin kulu. Miten siitä voisi karsia? Jos karsimme hankinnoissa, putoamme tilaan, jossa meillä on enenvässä määrin vanhaa tavaraa. Tämä on varmin tapa menettää asiakkaita. Se kai ei ole tavoie?
Ei säästömahdollisuuksia, lakia rikkomatta.
Suurien uusien yritysalueiden aikaansaaminen edellyttää riittävää rahoitusta kaavojen vaatimien konsulttityönä tehtävien selvitysten ja oheissuunnitelmien laadintaa varten sekä varautumista alueiden kunnallistekniikan toteuttamiseen aiotussa aikataulussa. Näistä ei ole mahdollista säästää, mikäli alueet halutaan saada toteutettua aiotussa aikataulussa.
Matkakulujen vähentäminen esimerkiksi pitämällä verkostopalavereja mahdollisimman paljon etänä.
Remontin valmistuminen tänä kesänä kunnolla niin seuraavina vuosina ei tarvitse korjata mittavia rakenteita
- Lomarahojen vapaaehtoinen muuttaminen lomaksi joko osaltaan tai kokonaan. Tämä on jo arkipäivää muissa kunnissa. Luulisi toimivan Vihdissäkin 2020.
-Uusitaan vanhat, energiaa paljon kuluttavat sähkölaitteet -Uusiutuvaa energiaa, esim aurinkopaneeleilla
Ison alakoulun materiaalikustannukset pienemmäksi. Nyt emme osta oppilaille työkirjoja -> niitä siis kopioidaan laittomasti. Eli työkirjoista tuleva säästö käytetään kopiokoneen kuluihin. Ratkaisu: kopiomääräkiintiö per ope ja hyväksytystä syystä saa lisämäärän esimieheltä.
Ei palkata tai osteta konsulttipalveluita. Esim. henkilöstön kiky/vesokoulutuksiin ei tarvita yhtään kouluttajaa tai konsulttia.
Palveluverkon supistamisen jälkeen esim. sisäiset kulutkin vähenevät. Lakisääteiset tehtävät ja ei lakisääteiset tehtävät -> listaaminen ja ei lakisääteisten tehtävien uudelleen pohdinta.

Luottamusmiesorganisaation tarkastelu -> kokouskulut
ulkovalot syksyllä palamaan myöhemmin ja yöllä kokonaan pois.työntekijöitten koulutukset minimiin ja jos niitä pitää olla niin työaikana.
Yksikön vuokraaminen iltakäyttöön.. toisi edes jotain tuloja kunnalle.
Kopioinnit sähköisiksi. Lämmitys pienemälle
Valaistus liiketunnistuksin
Kalustoon kierrätystä. Lisää talkootyötä. Johto ei tarvitse jatkuvasti uusia puhelimia ja kannettavia. Kunnan johtoryhmän tehtävien uudelleenjärjestely. Tehtävien yhdistäminen.
Tavaroiden tilauksien suunnittelu Matkakulujen vähentäminen
Samoja asioita kuin kohdassa 9.
Yritetään, mutta tekniikka vanhaa, uusitaan tarvittaessa
Tarkastetaan sopimukset, liittymät jne. Kaikki ulkopuoliset esim. kiinteistöhoito ja siivouksen sopimusten kilpailutus. Energian käyttö ja säästöt: led-valaisimet ja lämpötilat kohdilleen, kun ei olla toimistolla. Öljylämmityksestä eroon pikkuhiljaa.
Ateriapalveluissa voisi miettiä uudestaan kouluruokailua. Mitä jos keskityttäisiin hyvään pääruokaan ja supistettaisiin lisukkeissa. Lisäksi erityisruokien laajuutta pitäisi miettiä uudelleen. Pitääkö kaikki vanhempien "toivomukset" toteuttaa?
Vastuun jakaminen alempaan henkilöstöön mahdollistaisi nopeamman tiedonkulun ja siitähän muodostuisi säästöjä
Menee aikalailla tähän sammutetaan valot, ei tuhlaata vettä osioon. Ei ole paljon mistä säästää.
Ollaan tarkkana, että mitään ei mene hukkaan. Työn tehokkuus.
Ei täältä pysty enää säästämään
Hankinnat minimiin, korjataan vanhaa eikä aina osteta / rakenneta uutta ja tähän voitaisiin etsiä yhteistyökumppaneita esim. Luksian puolelta (huonekalujen korjausta, ulko/sisäpintojen maalausta) mikäli kunnan huolto puolella ei riitä resursseja . Opiskelijoita voisi kiinnostaa "oikea" tekeminen.
Materiaalikustannusten minimointi.
Varhaiskasvatuksessa ei ole juuri säästökohteita, toimintamääräraha on melko alhainen ja suurimmat kustannukset tulevat henkilöstöstä.
1. Lahjoitusten pyytäminen kuntalaisilta
Täällä päiväkodissa hankintoja tehdään vain määrättyistä yrityksistä esim. lelut ym tarvikkeet. Näitä hankintoja voisi tehdä edullisemmin muistakin paikoista, esim. tavaratalot ja Ikea ym. mutta nyt se ei ole mahdollista. Miksi pitää maksaa samasta tuotteesta huomattavasti enemmän kun sen saisi toisaalta halvemmalla??
Joskus on on aivan älytöntä kun hankimme leluja päiväkotiin joudumme tilaamaan todella kalliita leluja keskitetystä paikasta vaikka sen saman lelun saisi jostain paljon edullisemmin.
Määrärahat ovat jo nyt suhteellisesti pienet, niistä leikkaaminen on asiakkaiden näkökulmasta palvelun huonontamista eikä sillä saada merkittävää säästöä. Suorittavaa, rutiininomaista työtä tulisi vähentää ja suunnata aikaa enemmän sisältö- ja kokoelmatyöhön sekä erityispalveluihin.

valojen palaminen > liian herkätkä liikkeen tunnistimet laittavat valoja palamaan vaikka kyseisessä huoneessa ei edes olisi
Ekologiseen ajatteluun kannustaminen määrärahojen käytössä olisi suotavaa. Nyt yksiköissä pyritään "kuluttamaan" vuoden budjetti loppuun ja hamstrataan tavaraa, etteivät määrärahat pääse häviämään, kun seuraavan vuoden määrärahoista ei ole varmuutta.
Muualta tulevan näkökulmasta voi näyttää siltä, että Vihdin päiväkodeissa eletään yltäkylläisyydessä. Sekä henkilökuntaa että asiakkaita olisi syytä ohjata materiaalien, välineiden ja lelujen säästävään käyttöön. Tällaiseen pohdintaan on arjessa hyvin vähän aikaa eikä se kaikkia työntekijöitä edes kiinnosta. Vaikka opetussuunnitelmissa painottui kestävä kehitys, kasvatustoiminnassa sitä ei edellytetä. Lapsi tulisi ohjata piirustuspaperin ja muiden materiaalien säästävään käyttöön. Koteihin ei pitäisi syyttää päivittäin esimerkiksi muovisia hamahelmitöitä tai puuhelmikoruja. Nämäkin materiaalit maksavat ja kuormittavat lopulta myös luontoa, joten niitä tulisi käyttää harkiten.
Suunniteltujen investointien karsiminen. Käyttö taloudesta on karsittu jo viime vuosina paljon.

9. Muut kuin henkilöstösäästöt kunnan muissa toiminnoissa v. 2021-2023

Vastaaajien määrä: 35

Vastaukset
Karviainen ylittää joka vuosi budjettinsa miljoonilla, joten sille on oikeasti tehtävä jotain. On aivan yhdentekevää, jos kouluissa säästetään vaikka 1000 € vuodessa hankinnoissa ja toiminta kurjistuu, jos samaan aikaan Karviaisen menoilytykset ovat miljoonia ja kunta joutuu maksamaan. Onko mahdollista yhdistää Karviaisen toimintoja johonkin isompaan yksikköön: Vihti, Karkkila, Lohja?!? Tms. Onko Karviainen liian pieni yksikkö toimimaan kustannustehokkaasti?
Ulkoistetaan tilapalvelut, jotta toiminnasta saadaan tehokkaampaa.
Lopetetaan ajattelumalli "minun"! Nytkin on kunnan kuorma-auton vakituinen kuljettaja lomalla > auto ei liiku minnekään, vaan joudutaan käyttämään aliurakoitsijaa. Vähennetään työajoja tehostamalla töiden suunnittelua, jolloin tehostuu myös työaika. Tuote- ja välinevarastojen sijoittelu järkevästi. Sisäisen tiedottamisen kehittäminen, koska useasti asioiden selvittely kuluttaa työaika ja aiheuttaa esim. puhelin- ja matkakuluja. Vuosilomien suunnittelu niin, että tarvittaisiin mahdollisimman vähän lomasijaisia tai lomat eivät aiheuttaisi tuotannollisia ongelmia. Kunnan toimistohenkilöstön etätyöskentelyn mahdollisuuden kasvattaminen > tehostaa oikeasti työntekoa.
Liikkuminen, työn organisointi ei suhata eestaas.
Kokoustarjoilut seis. Kokoukset etänä yhä enemmän. Lisää tulostavoitteita ryhmätadolla.
Järkeä käteensä kaikessa hommassa. isot pomot päättää asioita vaikka ei käytännössä tiedä edes miten hommia pitäisi tehdä. kyselisivät työntekijöiden mielipidettä myös, että onko järkeä tehdä näin vaiko näin!!!!
Hävikkiruokaa voisi minimoida muokkaamalla päiväkotien ruokalistaa.
Investoinneista karsiminen. Nummelan eteläisen alueen uusi kouluhanke jäihin. Parakkielämää on surkeaa mutta sillä on mentävä kunnes talous tasapainossa. Lapsilukumäärää muutenkin hankala ennustaa. Kymmeniä miljoonia turha laittaa uuteen kouluun. Vihtijärven tai Vanjärven koulu kiinni.
Olisiko esim. joitain hankkeita, joiden toteutumista voisi lykätä?
myydään nopeasti kunnan omistamia rakennuksia pois, esim. palma hallit, tervalampi, ymym

Jos eivät mene nopeasti kaupaksi niin puretaan ja tontit nopeasti myyntiin.
Miten voisin arvioida tällaista? Kunnan ikärakenne on mikä on eikä muuttoliikettä ole saatu aikaiseksi. Erikoisterveydenhodon kustannukset kasvavat. Paha niistä on säästää. Keskusteluissa paino on koko ajan sanalla "säästö". Onko rakenteissa kaikki ajantasaista? Pitäisikö panna lisää painoa sanalle "tulolisäys".
Kunnan hankkeiden kokonaishallinnan edistäminen hankkeistamalla ja eri yksiköiden läpi kulkevien prosessien luomisella. Näin projektit saadaan vietyä läpi organisaation mahdollisimman jouhevasti ja kaikki niihin osallistuvat yksiköt ovat tietoisia toistensa tekemisistä ja projektien kokonaisuudesta sekä sen aikataulusta. Hankeryhmät, joissa hankkeita edistetään, mahdollistavat oikea-aikaiset toimenpiteet ja niihin varautumisen (budjetointi): maanhankinta-yleiskaavoitus-asemakaavoitus/kunnallistekninen suunnittelu/hankesuunnittelu (samanaikaisesti)-kunnallistekniikan toteuttaminen-hankeen toteuttaminen.
Matkakulujen vähentäminen esimerkiksi pitämällä kaikkia kokouksia mahdollisimman paljon etänä. Karviaisen kotihoidon matkakuluissa olisi paremmalla esimiestyöllä ja suunnittelulla huomattava säästövara. Nyt ajetaan turhia pitkiäkin ajoja esim ainoastaan leimaamaan työntekijä ulos, minkä voisi tehdä mobiilisti ilman turhia kilometrejä. Vaikka kyse on Karviaisen kuluista, on se pois myös kunnan pussista ja maksajana kunta voisi nostaa asian tarkasteluun.
Uudisrakennusten aloittaminen myöhemmin
<ul style="list-style-type: none"> - Säästöt sinne missä kulutetaan! Esim. Karviaisen kulutusta on turha paikata niiden yksiköiden niskanahasta, jotka pysyvät vuodesta toiseen budjetissa. - Terveystoimintoihin korotukset. - Tehdään asiat kerran eikä kaksi tai kolme. Esim. jos sähköitä pitää tehdä kahdelle eri toiminnolle yksikössä, niin vedetään ne johdot kerralla kaikkiin tarvittaviin toimintoihin eikä kutsuta sähkömiestä aina uudelleen ja uudelleen samaan kohtaan hommiin. - Pois Inno- ja Viihtyisämpi Vihti-palkinnot. Ei ihan pikku säästö.
Ei palkata tai osteta konsulttipalveluita.
Etätyön hyödyntäminen laajasti myös poikkeusajan jälkeen, jonka johdosta toimitilojen määrää saattaa olla mahdollista vähentää tai sitten vuokrata osittain ulkopuolelle.
Etätyöskentely vähentää myös liikkumista, joka osaltaan vaikuttaa myös ilmastotavoitteiden saavuttamiseen.
Avustusten jakamisperiaatteiden uudelleentarkastelu. Lakisääteiset tehtävät ja ei lakisääteiset tehtävät -> listaaminen ja ei lakisääteisten tehtävien uudelleen pohdinta. Luottamusmiesorganisaation tarkastelu -> kokouskulut
Lisäämällä etätyön tekemisen mahdollisuuksia voidaan vähentää työtilatarvetta ja mahdollisesti luopua kokonaan joistain tiloista. Sovitellusti etätyötä tekemällä samaa työtilaa voi hyödyntää useampi työntekijä.
Katuvalaistuksen kelloittamisen tarkemmin. Henkilöstö vastaa osin siivouksesta itse. Lisää tehokkuutta ostoihin. Osa sopimuksista tosi kalliita. Samoin laskutuslisät käsittämättömiä.
matkakulujen vähentäminen Tilauksien suunnittelu tyhjien kiinteistöjen ylläpidon lopettaminen/ käyttöön otto Pienten kyläkoulujen lakkauttaminen
Vanjärven koulun ja päiväkodin sekä Jokikunnan koulun kiinteistöistä luopuminen tuo säästöä myös siten, että niiden peruskorjaus poistuu. Samoin irtaimiston ja laitteiden uusinnan tarvetta ei ole koska tilojen pysyessä kunnalla niiden uusiminen on huonon kunnan ja työturvallisuuden kannalta välttämätöntä.

<p>Työvoimalan toiminnan kehittäminen kuntouttavan työn, palkkatyön, työkokeilun ja nuorten työpajan osalta. Remonttipartion yhdistäminen työvoimalaan toisi synergiaetua.</p> <p>Esimiesten ja työntekijöiden koulutuksen lisääminen (myös työntekijä ns.alaiskoulutusta).</p> <p>Karviaisen ja kunnan yhteistyön lisääminen konkreettisella tasolla. Kunnan satsaus ennaltaehkäisevään työhön mm.varhaiskasvatuksen, koulun, nuoriso-, liikunta- ja kulttuuripalvelujen kautta.</p> <p>Sarastian sopimus irtisanottava ja löydettävä luotettavampi ja osaavampi yhteistyökumppani.</p> <p>Tieran sopimus tarkistettava ja tarvittaessa vaihdettava kumppania.</p> <p>Poikkihallinnollista työtä eri keskuksien välillä kehitettävä ja tehostettava mm. päällekkäisyyksiä poistamalla.</p> <p>Opettajien ja kouluohjaajien työtä kehitettävä enemmän tiimityöksi molempien ammattialojen osaaminen ja tehtävät huomioiden.</p> <p>Puhdistuspalvelun siivoustyönjohtajien ja siivoustyönohjaajien tehtävänkuvat tarkistettava työn tehokkuuden kannalta.</p> <p>Ruokahävikkiä kouluissa ja varhaiskasvatuksessa vähennettävä paremmalla ruokalistojen suunnittelulla ja lapsi-/oppilasmääriä seuraamalla.</p> <p>Veroprosenttia korotettava mikäli palvelut pidetään kohtuullisella tasolla. Verotus on tasapuolisin keino kaikkien kannalta.</p> <p>Kilpailuttamis- ja sopimuskoulutusta lisättävä niille viranhaltijoille, jotka tarvitsevat sitä työssään.</p>
<p>Ulkopuolisten urakoitsijoiden käyttö pois. Ei uusia kalliita koulurakennuksia kun lastenmäärä vähenee</p>
<p>Energian käyttö ja säästöt: led-valaisimet ja lämpötilat kohdilleen, kun ei olla toimistolla.</p> <p>Öljylämmityksestä eroon pikkuhiljaa. Sopimuksien tarkastaminen.</p>
<p>Menee myös katuvalot pois päältä osastoon. Yhteistyön tehostaminen ja ratkaisujen hakeminen kunnan ja Karviaisen välillä selkeästi yksi asia mikä toisi kunnalle kokonaissäästöä karviaisen kulujen kautta.</p>
<p>-</p>
<p>Sama kuin edellä: huolehditaan vanhasta eikä aina rakenneta uutta.</p>
<p>Turhat rönsyt pois ja keskitytään olennaiseen.</p>
<p>1. Vähemmän matkakustannuksia paremmalla suunnittelulla.</p>
<p>Mielestäni vanhemmille jotka varaavat hoitoajan pk:sta eivätkä ilmoita poissaoloista varsinkin päivystysaikana pitäisi asettaa sakkomaksu.(Lapselle on varattu ruokailut ja henkilöstö mitoitettu sen mukaan. Jos lapsia on vähän pystyy henkilöstö pitämään talkoovapaita)</p>
<p>Eos.</p>
<p>sähkön kulutus työmatkaliikkuminen > työyhteisö kulkuneuvot (pyörät, sähköauto)</p>
<p>Toivon kriittistä pohdintaa toimialojen ja yksiköiden sisällä, ja työnantajalta kannustusta ekologisesti kestävään toimintaan. Henkilöstön palkitseminen pullakahveilla ei mielestäni ole tätä, vaan nekin rahat voisi käyttää esimerkiksi koulukirjoihin tai johonkin muuhun välttämättömään.</p> <p>Olisiko mahdollista nostaa esiin yksiköiden tai toimijoiden ekologista toimintaa, ja näin kannustaa meitä kaikkia samaan? Myös esimerkiksi työmatkaliikuntaa ja kimppakyyteihin voisi kannustaa ja yksityisautoilua pyrkiä vähentämään.</p>
<p>etelänummelan koulukeskus hanketta siirretään vuodelle 2024 alkavaksi tai myöhemmäksi.</p> <p>Myydään Tervalammenkoulu sekä Oinasjoen koulu ja kulttuurikeskus numelasta ja delipap urheiluhalli vaikka parilla eurolla ja jos löytyy sopiva taho ostamaan silloin saadaa suuria säästöjä lämmitys ja ylläpitokuluissa nopeasti.</p>
<p>Investointien läpikäynti ja karsinta erittäin tiukalla kammalla.</p>

10. Näkemykset/ehdotukset tulojen lisäämiseksi v. 2021-2023

Vastaajien määrä: 37

Vastaukset
Olen sekä kuntalainen että kunnan työntekijä ja olen valmis kunnan veroprosentin nostoon ainakin määräajaksi.
Kunnan käytöstä poistettujen rakennusten myynti, vaikka reilusti alennuksellakin. Tällöin kunnalta pitkällä tähtäimellä poistuisi ylläpitokuluja.
Tonttien reilu alennusmyynti, joka toisi kuntaan sekä asukkaita (omakotitalotontit) että yrityksiä (yritystontit).
Kauan myymättä olleiden omakotitalotonttien kuten Väakilä 2. hinnat pitäisi laskea puoleen, jotta asuinalue tulisi rakennettua ja saataisiin lisää veronmaksajia. Pienempiä omakotitontteja lisää myyntiin Nummelaan. Lisää yritystontteja myyntiin.
Yritysten saaminen kuntaan yhteisöverojen kasvattamiseksi. Kaavoitukseen vauhtia tonttien aikaansaamiseksi. Palvelumaksujen käyttöönotto / tarkistukset sekä avustusten pakollisuuden selvittäminen / väliaikainen lopettaminen. Kiinteistöjen myyntiin tehostusta ja myynnistä ei saa "odottaa" huimia summia. Jos kirkonkylän terkkari olisi myyty 100 t€:lla, säästettäisiin vuosittaisia ylläpitokuluja heti 80 t€. Kaikki ne kiinteistöt, joilla ei kunnalla ole käyttöä, tai käyttö ei ole osa kunnan pakollista palvelurakennetta > myyntiin. Myyntiin ennemmin ajatus "säästetään ylläpitokuluja" kuin "saadaan myynnistä huimat rahat". Verojen korotus inhimillisesti.
Kehitetään kuntaa tasapuolisesti eikä vain Nummelaa. Tonttien hinnat alas saadaan asukkaita.
Vesimaksun korotus Hulevesimaksu Päiväkotimaksujen tarkennus.
Tonttien myyntiä tehokkaammin.nyt uudet alueet notkuu tyhjyyttä.hienot asfalttitiet tehty,mutta tontteja ei kaupata kunnolla.
Veronmaksajia kuntaan. Markkinavalttina laadukas varhaiskasvatus, liikuntapaikat ja luonto
Tonttien hinnat alas. Ihan järjettömät hinnat, eihän niitä mene kaupaksi kuin kourallinen vuodessa. Naapuruskunnat vetää kaikki talonrakentajat, Vihdissä rakennetaan tosi vähän. Veronmaksajia kuntaan laskemalla kohtuuttomia tonttien hintoja.
Tonttien markkinointi pääkaupunkiseudulle.
katso yllä
Pitää panostaa kyliin ja haja-asutusalueisiin. Pitää saada kyliin vetovoimatekijöitä. Pitää helpottaa rakennuslupien myöntämistä. Pitää "antaa takuut" siitä, että kylissä on jatkossakin varhaiskasvatus ja alakoulut. Ei tehdä Vihdistä kopiota muista vastaavista kunnista. Tehdään tästä rehellinen maaseutupitäjä. Ihmiset haluavat muuttaa lähellä pääkaupunkiseutua olevaan kuntaan, jonka kylät ovat eläviä. He haluavat asua luonnon rauhassa mutta varhaiskasvatuksen ja alakoulun kupeessa. Se ei haittaa, että muut palvelut ovat taajamissa. Autohan täällä on pakollinen joka tapauksessa.
Kunnan peruspalveluiden pitäminen niin hyvällä tasolla, että kunnan vetovoima kasvaa. Verotulot ja muu hyöty paikallisille yrityksille.
Kunnallisveron maltillinen korottaminen.
Etelä-Nummelan yritysalueelta on louhittava valtavan suuria määriä kiviaineista alueen toteuttamisen yhteydessä, eikä kaikkia pystytä hyödyntämään ko. alueella taikka muualla Vihdissä. Voisiko kunta myydä näitä louhittavia kiviaineita ja saada siitä lisätuloja? Ehkäpä esim.

Helsinki tarvitsee kiviaineksia täyttöihin? Tuotot voidaan käyttää mm. alueen kunnallistekniikan toteuttamiseen.
Laadukkaan perusopetuksen turvaaminen riittävän pienissä ryhmissä, myös pienluokkien säilyttäminen, on vetovoimatekijä, jota ei sovi aliarvioida. Toimivat ja turvalliset koulut ovat monien lapsiperheiden syy vaihtaa asuinpaikkaa ja Vihdille keino saada uusia veronmaksajia.
"Tarpeettomista" tiloista luopuminen (myynti)
Vähemmän turhia ja ylimääräisiä investointeja, laitteita ei tarvitse päivittää joka ikinen vuosi. Toivottavasti kaikki säästöt eivät koidu kunnan työntekijöiden nilkkaan vaan kohdistuu kaikkiin kuntalaisiin, varsinkin suurituloisiin veronmaksajiin.
- Kaavoitetaan enemmän pientontteja Nummelan keskustan tuntumaan.
-Päivähoitomaksuista ei alennuksia lomien aikana -Korotetaan veroja
Nostetaan kunnallisveroprosenttia. Yritetään hillitä lapsiperheiden muutttoa Vihtiin, jotta voitaisiin alkaa vähentää päiväkotien ja koulujen määrää. Kaavoitetaan kesämökkkitontteja ja peritään vapaa-ajankiinteistöstä mahdollisimman isoa kiinteistöveroä.
Maksujen ja taksojen uudelleentarkastelu. Vero% tarkastelu.
Hoitomaksujen tarkistaminen. Kunnallisveron nosto. Kunnan tonttien ja työpaikkojen markkinointi pääkaupunkiseudulle. Tehokkuutta tienhoitoon, koulutukseen ja sos. Terveystoimeen. Rehtorit ja johtajat tulostuoteeseen oikeasti. Nyt vain selitellään ylityksiä.
Kunnallisverojen korotus tilavuokrien ja pääsylippujen hintojen nosto
Tyhjien kiinteistöjen myynti. Tonttien alennusmyynti joissa 3-4 milj. kiinni
Kunnan vuokraamien toimitilojen ja asuntojen vuokrien korotukset ja sopimusten tarkastukset. Muiden palvelumaksujen tarkastukset. As Oy osakkeiden myyminen (niissä on korjausvelkaa).
Palveluiden lisääminen toisi uusia asukkaita ja siten myös verotuloja
En toivo ainakaan kiinteistöverojen nostoa. Muuten en osaa sanoa.
-
Tontteja myyntiin sinne minne ihmiset haluavat rakentaa
Työllistetään työttömät töihin. Vähentää tulonsiirtojen tarvetta.
Muuttoa muualta kuntaan tulisi markkinoida, jotta saisimme lisää kuntalaisia. Houkuttelevat ja tätä päivää olevat vaka- ja koulupalvelut varmasti houkuttelevat lapsiperheitä. Tämä tarkoittaa sitä, että meillä pitäisi olla jotain mitä markkinoida.
1. Hyvät, toimivat peruspalvelut - lisää kuntalaisia houkuttelemaan ja nykyiset pitämään.
Voisiko kunnalla olla muutama pikku linja-auto joka yhdistäisi taajamat. Lapset pääsisivät kouluun, vanhuksat käymään lääkärissä, kotiäidit kaupassa ja työssäkäyvät pääsisivät linja-autoasemalle ja siitä eteenpäin. Siis vakiovuoroina jokapäivä että ihmiset tietäisivät miten auto liikku. Kunta ei olisi riippuvainen linja-auto yritysten vuoroista eikä tarvitsisi ostaa niiltä palveluita. Lippumaksut olisivat sellaiset että ne kannustaisivat käyttämään julkisia.
Veroprosentin nostaminen.

Panostukset vapaa-ajan luonto- ja liikuntakohteisiin MYÖS kirkonkylällä esimerkiksi Venesataman yhteyteen. Siellä nurmialueilla olisi tilaa esimerkiksi frisbeegolfkoreille ja yleinen vessa on tarpeen. Kirkonraunioilta lähtevää rantatietä voisi jatkaa Kirkkojärven rantoja pitkin pidemmäksi luontopoluksi.

liikuntasalien tila ja salivuokra hintoja voitaisiin tarkistaa hieman ylöspäin esim.

Kiinteistöveron nosto, uusien yritysten houkuttelu Vihtiin, palvelumaksujen tarkastelu.

11. Millaisia investointeja kunnan tulisi toteuttaa?

Vastaaajien määrä: 37

Vastaukset
Kuntalaisten hyvinvointiin liittyvät investoinnit: kirkonkylän urheilupuisto ja kevyen liikenteen väylät (tämä mahdollisesti vähentäisi pitkällä tähtäimellä myös koulukuljetuskuluja).
Toivottavasti Kirkkojärven koulu saadaan järjestöjen ja Hiiden opiston käyttöön. Investointina se on pieni, mutta ilman investointia on vaara, että koulu rapistuu purkukuntoon.
Onko mahdollista lykätä Etelä-Nummelan kouluhanketta muutamalla vuodelle eteenpäin? Sita se esim. tulevan junaradan ja aseman varmistumiseen.
Etelä-Nummelan koulu
Vain käytännössä pakolliset, kuten terveysaseman tilojen kunnostukset. Etelä-Nummelan kokonaisuus, varsinkin nykyiset kasvuennusteet huomioiden, voi siirtyä tulevaisuuteen. Nykyisten kiinteistöjen ylläpitoon järkevät panostukset, kuten energian tuotannossa ja toimivuudessa. Lopetetaan "hienostelu" järjestelmien lisähankinnat, kuten Encora:n laajentaminen. Kiinteistöjen sisäisille käyttäjille luento: kun tilat ovat toimivat ja riittävän tasoisesti kunnossa, pitää olla tyytyväinen.
Mietitään aina muukin käyttö esim kun rakennetaan koulu tehdään sellaisia tilaratkaisuja että saadaan iltakäyttöä. Pienten yksiköiden yhdistäminen esim kun rakennetaan koulu rakennetaan päiväkotia johon saadaan yhdistettyä pieniä yksiköitä jotka toimivat korjausta vaativissa tiloissa. Ei enää euroakaan vanhaan huonokuntoiseen uimahalliin. Jos ei pystytä rakentamaan uutta ollaan ilman.
Mielellään osaomistus- ja osainvestointeja. Kuria investointeihin kaikkiaan.
Nyt en lähtisi isoja investointeja tekemään.muu talous täytyy lähteä rullaamaan,sitten voidaan ajatella taas uusia asioita.
Sisäilmaltaan terveet päiväkodit ja koulut Liikuntapaikat, luonto/retkeilypolut ja laavut
Ei ainakaan eteläisen Nummelan kouluhanketta. Järjetön hanke tilanteessa jossa lapsimäärää muutenkin hankala ennustaa.
Suunnitelmissa olleet kouluhankkeet ja koulujen peruskorjaukset.
pitkän tähtäimen suunnitelmia, automaatio etusijalle. tarkempaa harkintaa suuremmissa rahaa vaativissa hankinnoissa (uudet koulut, uudet rakennukset)
Kyläkoulut, kylien varhaiskasvatus, kunnan kiinteistöt.
Maltillisesti ylimääräisten hankkeiden kanssa. Peruspalvelut, tieverkostot, koulut jne kuntoon!
Koulujen kierrätysjärjestelmät kuntoon!

Suuret investoinnit täytyy miettiä uudelleen: asettaa ne tärkeysjärjestykseen ja suunnitella niiden aikataulut uudelleen. Kaikkein ei ole varaa samanaikaisesti. Tärkeysjärjestykseen vaikuttavat ainakin tarpeen kiireellisyys ja hyöty nimenomaan kunnan talouden kannalta.
Panostetaan lapsiin! Lapsissa on tulevaisuus. Panostetaan niiden aikuisten hyvinvointiin, jotka viettävät aikaa lasten kanssa, jotta he voivat tarjota lapsille parasta (vanhemmuudesta huolehtiminen, varhaiskasvatuksen ja koulun työntekijät = resurssit kuntoon!) jne.
Vain pakollisia
- Sujuvampaan liikkumiseen liittyviä investointeja, esim. tunnin juna. - Yritystonttien kaavoitus pikaisesti kuntoon.
Yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia lisääviä.
Etelä-Nummelan koulu, varata rahaa tunnin junalle.
Kaikki investoinnit tulee lopettaa vuosiksi 2021-2023.
Elinvoimaa, vetovoimaa ja pitovoimaa luovia investointeja. Tulee osata tarkastella väestöpohjaa ja ennusteita strategisesti pitkällä aikavälillä. Strategisten johtopäätösten mukaisesti päätettävä lähdetäänkö painottamaan palveluja ja rakentamista johonkin väestöryhmään vai toimitaanko niin, että tavoitellaan jotain väestöryhmää luomalla houkuttelevia elinympäristöjä. Keskitetäänkö investoinnit vai käsitelläänkö kuntaa laajempina kontekstina alueellisesti sekä väestöllisesti. Investoinnit ovat yhdyskuntasuunnittelun ydinosaamista -niiden varassa kunta joko kehittyy tai näivettyy. Asiaan haastava, koska on monella tavalla poliittinen ja samalla operatiivisen toiminnan pohja.
Vain oikeasti pakollisia.
Ulkoliikuntapaikat, nuorisotilat, ulkoilutilat
Kunnan tuettava monipuolista vuokra-asumista. Erityisesti keski-ikäisten ja vanhusten trendi siirtyä entistä enemmän pois omistusasumisesta vuokra-asumiseen huomioitava rakentamalla hyvätasoisia yhteisöllisyyden huomioivia eri-ikäisille soveltuvia asuntoja. Etelä-Nummelan koulun rakentamisen aloittaminen.
Ei mitään JOS ei ole pakko. Laskelmat tarkistettava
Välttämättömät. Jos vieämiverkosto on rikki, sen uusimien. Koulujen , päiväkotien sekä terveysaseman peruskorjaukset, sisäilmaongelmat. Öljylämmityksestä pikkuhiljaa eroon, tämän selvitystä.
Lisätä pyöräteitä ja karviaisen puolelta terveystalvuita
Se uusi koulu nyt ainakin. Ja jos Nummelan koululla edelleen oireillaan, niin sen voisi purkaa ja siihen saisi hyviä keskusta tontteja pienkerrostaloille tjms. Mielummin sitten kaksi ihan kunnollista uutta koulua. Ensin urheilupuiston paikkeille ja sitten tarpeen mukaan joku muu. Ei välttämättä kovin lyhyen aikavälin idea kumminkaan.
Kunnan rakennuksiin pitäisi panostaa
Kestäviä ja ekologisia, mahdollisimman monelle sopivia asioita, hyvinvointiin ja viihtyvyyteen vaikuttavia,
Katso edellinen.
Pätevien vakaopettajien löytäminen ja houkutteleva kuntaan töihin, tuo myös laadukasta varhaiskasvatusta, jota voisimme markkinoida. Myös nykyaikaiset oppimisympäristöt ovat markkinointivaltti, jota tulisi kehittää.
1. Hyvinvointiin liittyviä, lasten ja nuorten erityisesti.

Kevyenliikenteen väyliä paremmaksi. Lenkkeilyä,pyöräilyä ym. voi kaikki kuntalaiset harrastaa. Olisi mukavaa kun esim. Nummela Ojakkala- Koivissilta,Vihti kk ja Nummela yhdistettäisiin kunnan kevyenliikenteen väylällä. Jos alitus tai ylitys maksaa liian paljon voisi jo olemassa olevia tunneleita käyttää. Pyölintieltä pääsisi vaikka Porintien ali jatkamaan matkaa Oinasjoen alikulkutunnelinkautta ja Vihti kk.n suuntaan Porintien ali pääsisi pikkutunnelia pitkin joka ilmeisesti tehty maanviljeliän ajoja varten. Ojakkalasta/ Oinasjoen risteykseen Pyölintie on todella vaarallinen. Sitä käyttää rekat, jäteautot,golffajaajat,laskettelijat,puuhaparkkilaiset ja asukkaat. Tie on kovassa käytössä ja se pitäisi saada turvallisiksi!!!

Jo olemassa olevaa hyödynnettäisiin ja pidettäisiin kunnossa. Aina ei tarvitse rakentaa uutta.

Ks. edellinen kohta

korjata vanhat tarpeelliset kiinteistöt ensin hyvään käyttökuntoon ja sitten miettiä vasta uusien kiinteistöjen investointeja esim. .

Sellaisiin investointeihin, jotka parantavat joko Vihdin houkuttelevuutta uusien asukkaiden silmissä tuovat kunnalle tulevaisuudessa tuloa tai parantavat merkittävästi kuntalaisten peruspalveluita.

12. Muita ajatuksia tai palautetta?

Vastaajien määrä: 29

Vastaukset
Annen testi
Yleisesti kunnan toiminnassa pistää silmään se, että aina otetaan ne säästöt niiltä kaikista pienipalkkaisimmilta. Joskus toivottavasti myös kunnan suuripalkkaiset voisivat osallistua säästötalkoisiin. Saataisiin myös paljon enemmän säästöjä.
Pidetään nyt kiinni hyvin jo alkunsa saaneesta positiivisesta ajatuksesta "Vihdin kunta on hyvä työnantaja", eikä "rangaista" kunnan palkkalistoilla olevia kaiken ympärillä tapahtuneiden asioiden vaikutuksista. Pyritään ajatusmallia myös kauppaamaan poliittisille päättäjäille.
Sisäpiiri täytyy saada kitkettyä pois. Johtamista tehostaa. Työn tekoa organisoida paremmin. Selkeitä säästöjä ei vähän sitä ja bähän tota. Jos pitää lomauttaa niin sit lomautetaan. Me kuntalaisry ne eurot joka tapauksessa maksetaan lomautuksilla, veroilla tai jotenkin. Tarviiko aina suunnitella uutta vai voiko vanhan kopioida esim. Meillä on kerran suunniteltu toimiva kouluyksikkö eli Kuoppis pitääkö aina tilata uudet piirustukset ja maksaa niistä valtavia summia vai voiko tehdä uuden samanlaisen yksikön?
Henkilöstöllä varmaan runsaasti asiallisia ja hyvin käytännössä toteutettavia säästöehdotuksia. Kannattaisi vielä lisää kerätä. Samoin yksikkötasolla yhdessä miettiä säästö- ja tulokohteita.
Yritetään sinnitellä kaikki samassa veneessä ollaan.kun soudetaan samaan tahtiin,niin eiköhän jotain synnykin 😊
Toivottavasti sivistys ei taas ole se, joka kärsii säästöissä eniten, se kun tuppaa näkymään sotekuluina ja uupumussairaslomina.
Korona-aika toi esille koulujen tärkeän roolin lasten ja nuorten hyvinvoinnin ylläpitäjänä. Toivottavasti tämä muistetaan myös nyt, kun säästöpainetta kunnalla on.
Vetovoimatekijät ovat jääneet puheen tasolle. Jonkun neropatin on keksittävä, kuinka saamme kuntaan pk-sektorin yrityksiä, jotka työllistävät ja maksavat veroa. Kylien elvytykseen on ryhdyttävä pikapikaa => tuskin haluamme tehdä sitä virhettä, joka joissain kunnissa on tehty: varhaiskasvatus, alakoulut ja viimeisetkin palvelut on pakattu "keskustaan" säästöjen saamiseksi. Viisi vuotta myöhemmin on havaittu, että säästöä ei tullutkaan.

Säästetään turhista virkamiehistä, ei heistä, jotka ovat kunnan tukijalka ja peruspilari, eli työntekijät ja veronmaksajat.
Satsaaminen kouluihin ja siellä erityisopetukseen tukee perheitä ja vähentää suoraan sosiaalisektorin kuluja. Lastensuojelulaitosten suuri määrä kunnassa tulisi myös ottaa paremmin huomioon koujen taloutta ja erityisopetuksen resurssia suunniteltaessa.
- Toivoisin, että kunnan johtoryhmä kuuntelisi enemmän rivityöntekijöitä. Esim. kuntalainen on ottanut yhteyttä kunnanjohtajaan/johtoryhmän jäseneseen ja heti tulee määräys tehdä palautteen mukaisesti ilman että kunnan johto on edes ottanut selvää, onko muutokseen realistista mahdollisuutta. Näin on viime aikoina tapahtunut useamman kerran.
En ikinä valitsisi asuinpaikkakuntaani veroprosentin pienuuden perusteella. Enemmän vaikuttaa palvelujen taso ja käyttömahdollisuus: inhimillisessä ajassa lääkäriin ja hammashoitoon, hyvät päiväkodit ja koulut, hieno kirjasto, edes jonkinlaiset kulttuuritapahtumat, hyvät ja edulliset sisä- ja ulkoliikuntamahdollisuudet, isot kaupat ja pikkukaupat. Muutimme Nummelaan, koska täällä on mahdollista tehdä kaikkea omalla kylällä ja silti matka Helsinkiin on lyhyt.
Ei kiinteistöveron nousua kiitos!!
Respan toiminta voitaisiin muuttaa kahteen vuoroon, jolloin se palvelisi paremmin kuntalaisia.
Hyvä kun kysytään. Olisi hienoa, jos leikkauksia näkyisi oikeasti myös kunnan johdossa ja luottamuselimissä myös. Tosin epäilen, harva sitä omaa oksaa leikkaa, jos ei pakko.
Lomautukset pois "säästölistoilta" koska ne eivät tuo säästöjä vaan työntekijöiden sairauspoissalojen mahdollisen lisääntymisen myötä lisäävät menoja. Työt lisääntyvät lomautusten aikana töissä olevilla työntekijöillä olennaisesti ja lomautukset joudutaan uusimaan vuosittain säästötavoitteen saavuttamiseksi.
Viranhaltijat avoimempia tekemisistään
Etnu jäihin vähäksi aikaa.
Muutosta ajattelutapaan ja toimintaan. Johto liian kaukana työntekijöistä
Luotan, että kuntaa johdetaan jatkossakin mahdollisimman fiksusti. Aina on ikäviä päätöksiä, mutta haastavat ovat tilanteet. Tsemppiä työhön päättäjille!
Kuntaa pitäisi ajatella laajempänä kokonaisuutena kuin vain Nummelan keskustana. Suuri osa investoinneista näkyy vain siellä. Ja mikäli ideana on keskittää kaikki Nummelaan, olisi aiheellista miettiä julkisen liikenteen sujuvuutta "syräkyliltä", jotta kaikki pystyisivät nauttimaan kunnan palveluista. Kaikkihan me kuitenkin ollaan oikeutettuja kunnan palveluihin asuinpaikasta riippumatta. Onko oikein "rangaista" siitä, ettei halua asua keskustassa
Toivottavasti säästöjä ei etsitä lyhytnäköisesti, vaan otetaan huomioon vaikutus 10-20 vuoden päähän.
Toivoisin tasapuolisuutta työvaatetuksen kohdalla. Miksi päivähoidon henkilöstö ei ole oikeutettu saamaan työvaatteita ulkokäyttöön? Olemme päivittäin useita tunteja ulkona ja pidämme pieniä kuraisia lapsia sylissä. Ei täällä Vihdissä esim. huoltomiehetkään kulje omissa takeissaan työssään.
Edellinen kunnanjohtaja kävi tervehtimässä työyksiköissä työntekijöitä. Tämä koettiin todella mukavaksi asiaksi kun johtaja tuli kuuntelemaan meitä työntekijöitä tänne arjen keskelle. Hyvää kesää sinne.
Uuden ratahankkeen siirtäminen muutamalla vuodella eteenpäin.
Työterveyshuolto on valitettavan tehotonta ja minimitasoinen palvelua.
Nuoret mukaan suunnittelemaan heille mielekästä vapaa-ajan ympäristöä. Ehkä häiriökäyttäytyminen vähenisi ja yhteishenki lisääntyisi.

Esimerkiksi kouluissa voisi toteuttaa projekteja, joissa oppilaat keksisivät ratkaisuja ja mainoskampanjoita roskaamisen vähentämiseksi. Myös peruskoulun Pikkuyrittäjä-toiminnassa oppilaita voisi kannustaa kestävään kehitykseen.

Toivon, että lomautukset ja irtisanomiset pyritään kaikin keinoin välttämään. Henkilöstön vaihtuvuus on jo nyt suurta eivätkä ne lisää kunnan houkuttelevuutta työnantajana. Jos lomautuksiin päädytään, on tärkeää että ne kohdistuvat tasapuolisesti kaikkiin kunnan työntekijöihin. On myös hyväksyttävä, että mahdolliset lomautukset vaikuttavat kuntalaisille tarjottaviin palveluihin ja heikentävät niitä. Ei voida odottaa että jos henkilökuntaa lomautetaan, henkilöstö venyy niin etteivät lomautukset näy mitenkään kuntalaisille.