

A photograph of three young boys playing soccer on a green artificial turf field. In the background, a white soccer goal with a green net is visible. The boy on the left is wearing a blue shirt and pink shorts. The boy in the center is wearing a green shirt and black shorts, and is in the middle of kicking a soccer ball. The boy on the right is wearing a red and white striped soccer jersey, black shorts, and orange goalkeeper gloves, and is also with a soccer ball. The background shows trees and a brick building.

VIHTI JA JÄRJESTÖT

HYVINVOINNIN MAHDOLLISTAJANA

JÄRJESTÖSTRATEGIA 2021–2025

VIHTILÄISET JÄRJESTÖT tarjoavat kuntalaisille toimintaa ja tekemistä, vertaistukea, sosiaalisia verkostoja sekä vahvistavat eri-ikäisten ihmisten arjen taitoja. Järjestöstrategian tavoitteena on turvata paikallisen järjestötyön toiminnan edellytykset sekä mahdollistaa suunnitelmallinen ja tasapuolinen vuoropuhelu niin järjestöjen kesken kuin järjestöjen ja kunnan välillä.

Vihdissä on rekisteröityjä yhdistyksiä yli 400. Lähes neljäsosa rekisteröityneistä yhdistyksistä on urheilu- ja liikuntayhdistyksiä. Seuraavaksi eniten Vihdissä on erilaisia kulttuurialan ja vapaa-ajan yhdistyksiä. Vihtiläisten yhdistysten yhteenlaskettu jäsenmäärä on lähes 15 000.

” Kaikenlainen järjestötoiminta tukee kuntalaisten hyvinvointia.

– Teatteri Nummelan kannatusyhdistys

” Moni seura kamppailee samojen ongelmien kanssa. Voisimmeko helpottaa toistemme arkea?

– Nummelan Palloseura

Vihtiläiset rekisteröityneet yhdistykset PRH:n tarkoituseroaluokkien mukaisesti lajiteltuna

Urheilu- ja liikuntayhdistykset	112
Kulttuurialan yhdistykset	79
Vapaa-ajan yhdistykset	67
Sosiaali- ja terveysalan yhdistykset	40
Ammattiin ja elinkeinoon liittyvät yhdistykset	41
Poliittiset yhdistykset	24
Maanpuolustukseen ja kansainvälisiin suhteisiin liittyvät yhdistykset	10
Uskontoon ja maailmankatsomukseen liittyvät yhdistykset	5
Muut yhdistykset	37
YHTEENSÄ	415

VIHDIN KUNTASTRATEGIASSA on strategiakaudelle määritelty yksi pääteema, aktiivisten ihmisten Vihti. Se korostaa kuntalais- ja asiakaslähtöistä ajattelua kaikessa toiminnassa. Strategian mukaisesti kunnan tulee toimia paikallisen toiminnan rakentumisen ja kehittymisen mahdollistajana, alustana kuntalaisten aktiivisuuden toteuttamiselle. Kuntalaisten aktiivisuus ja arkinen hyvinvointi toteutuu vahvasti järjestöjen kautta.

Järjestöt ovat yleishyödyllisiä yhteisöjä, jotka keräävät samanhenkisiä kuntalaisia toimintansa piiriin ja näin lisäävät monella eri tavalla kuntalaisten hyvinvointia. Ne järjestävät paljon matalan kynnyksen toimintaa, jota tarvitaan tulevaisuudessa yhä enemmän. Samalla järjestöt vahvistavat osallisuutta ja lisäävät oman toimintansa kautta hyvinvointia aktiiviselle jäsenistölleen. Osan hyvinvoinnista järjestöt tuottavat palveluna välillisesti kuntalaisille, esimerkiksi tapahtumien ja kumppanuuksien kautta.

YHTEISTYÖLLÄ HYVINVOINTIA

Hyvinvointi syntyy ihmisen itsensä, lähiyhteisön, palvelujärjestelmän ja yhteiskuntapolitiikan tuloksena. Osa hyvinvoinnin rakentumista on pitkäjänteinen järjestötyön ja kunnan yhteistoiminnan kehittäminen.





Kunnan ja järjestöjen yhteistyö painottuu kuntalaisten ennalta ehkäisevään hyvinvointia ja terveyttä edistävään hyte-työhön. Sen merkitys kasvavaa tulevaisuudessa.

Hyvinvointikertomus on kunnan johtamisen strateginen työkalu, joka ohjaa kunnan hyvinvointityön painopiste-alueita. Hyvinvointikertomus muodostaa strategisen linjan myös kunnan ja järjestöyhteistyön perustaksi myös resurssien jakamisessa. Hyvinvointikertomus on paitsi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, myös seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline ja kiinteä osa järjestöstrategiaa.

JÄRJESTÖSTRATEGIA LINJAA PELISÄÄNNÖT

Järjestöstrategia toteuttaa kuntastrategiaa ja asettaa tavoitteita tuleville strategiavuosille kunnan ja järjestöjen yhteistyön kehittämiseksi. Lisäksi järjestöstrategian tarkoituksena on linjata kunnan ja järjestöjen välisen yhteistyön keskeiset periaatteet siten, että erilaiset yhteistyön muodot ovat mahdollisimman selkeitä, läpinäkyviä ja järjestöjen kannalta yhdenmukaisia.

Järjestöstrategia on valtuuston tahtotila järjestöyhteistyön kehittämiseksi. Valtuusto päättää myös vuosittain järjestöyhteistyön resurssoinnista talousarviopäätöksen yhteydessä. Käytännön järjestöyhteistyötä määrittävät kunnanhallituksen ja lautakuntien päättämät avustussääntö, kunnan omistamien tilojen vuokrahinnat sekä järjestöjen kanssa tehtävät sopimukset.

Strategian tausta-aineistona ovat toimineet vihtiläisille järjestöille tehdyt kyselyt syksyllä 2019, syksyllä 2020 sekä kulttuurijärjestöille tehty kysely vuonna 2018. Lisäksi tämän strategian tausta-aineistona on huomioitu Uudenmaan sosiaali- ja terveystieteiden kumppanuusverkosto Kumajan kuntakartoitus järjestöyhteistyöstä Uudenmaan kunnissa vuonna 2018.

Kuntastrategian missioksi on määritelty, että Vihti on aktiivisen elämän mahdollistaja. Haluamme auttaa asukkaitamme elämään mahdollisimman hyvää ja turvallista elämää. Tämän mission toteuttamisessa vihtiläisillä järjestöillä on merkittävä rooli.

Kuntastrategian arvoilla, asiakaslähtöisyydellä, vastuullisuudella ja yhteisöllisyydellä on tärkeä rooli myös järjestöjen kanssa tehtävässä yhteistyössä.


” Järjestöstrategia sanoittaa olemassa olevia vahvoja suhteita ja tarjoaa toivottavasti myös kasvupohjaa uusille avauksille ja yhteistyömuodoille yhteisten tavoitteiden – lasten ja nuorten kuvataideharrastamisen sekä laajemminkin elävän kulttuuritarjonnan – edistämiseksi Vihdissä.

– Vihdin kuvataidekoulu

ASIAKASLÄHTÖISYYS näkyy järjestöihin päin kunnan työntekijöiden yhä parempana palveluna ja tukena järjestötyölle. Kunnan työntekijät ovat avoimia ja arvostavat järjestöjen työtä yhteiseksi parhaaksemme. Asioiden käsittely ja avunsaanti on helppoa ja mutkatonta.

VASTUULLISUUS näkyy järjestöyhteistyössä avoimuutena ja läpinäkyvyytenä. Kaikkia järjestöjä kohdellaan samalla lailla, tärkeänä osana kuntalaisten osallisuutta ja hyvinvointia. Muutamme strategiat teoiksi.

YHTEISÖLLISYYS on järjestöjen ehkä suurin voimavara. Sen avulla kuntalaiset saadaan huolehtimaan toisistaan ja puhaltamaan yhteen hiileen. Kunta tukee kaikin keinoin järjestöjä niiden aktiivisuudessa hankkia lisää kuntalaisia erilaisen yhteisöllisyyden ja järjestötoiminnan piiriin.



JÄRJESTÖSTRATEGIASSA kunnan ja järjestöjen yhteistyön tavoitteiksi on asetettu järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen, kuntalaisten hyvinvoinnin kehittäminen ja järjestöjen jäsenmäärän kasvattaminen. Kunta pyrkii edistämään näiden tavoitteiden toteutumista tukemalla järjestötoimintaa monipuolisesti. Keskeisiä tukimuotoja ovat mm. taloudellinen avustaminen, järjestöjen kehittymisen tukeminen koulutuksella ja opastuksella sekä kunnan omistamien tilojen vuokraaminen järjestötoiminnan käyttöön.

Järjestöstrategian kolmen tavoitteen toteutumisen kautta kuljemme kohti visiota, jonka mukaan kunta ja järjestöt tekevät lisäävät yhdessä kuntalaisten hyvinvointia.



VISIO: KUNTA JA JÄRJESTÖT LISÄÄVÄT YHDESSÄ KUNTALAISTEN HYVINVOINTIA

TAVOITE	MITTARI	TOIMENPIDE
Vihti tarjoaa hyvän alustan järjestötoiminnan harjoittamiseen ja kehittämiseen.	Järjestökyselyn tulokset.	Kunta tukee monipuolisesti järjestötoiminnan ja tapahtumien järjestämistä. Kumppanuussopimuksia kehitetään.
Kuntalaisten hyvinvointi lisääntyy järjestöjen ja kunnan yhteistyönä.	Hyvinvointihankkeiden vaikutusten arviointi hankkeen loppuraporteissa. Järjestöyhteistyön vaikutusten arviointi hyvinvointikertomuksen vuosiraportissa.	Järjestöyhteistyön foorumi järjestetään vähintään kerran vuodessa. Kunta tuo järjestöjen toimintaa esille aktiivisesti.
Järjestötoiminnassa olevien kuntalaisten määrä kasvaa.	Kunnan avustusta hakeneiden järjestöjen toiminnassa olevien kuntalaisten määrä. Järjestöjen tapahtumiin/palveluihin osallistuvien määrä.	Kunta tukee järjestöjen hyvinvointia lisääviä hankkeita. Järjestöt osallistuvat hyvinvointikertomuksen valmisteluun.

AVUSTUSTUSLAJIT

Kunta tukee järjestöjen toimintaa avustuksilla vuosittain talousarviossa määriteltävän määrärahan puitteissa. Avustuksista säädetään tarkemmin avustussäännössä.

YLEISAVUSTUKSELLA tuetaan järjestöjen sääntömääräistä toimintaa. Yleisavustuksista päättää ao. lautakunta.

HYVINVOINTIAVUSTUSTA voidaan myöntää hyvinvointikertomuksen tavoitteiden mukaisiin kuntalaisten hyvinvointia edistäviin, vähintään vuoden mittaisiin hankkeisiin. Hyvinvointiavustuksen vuosittaisista painopisteistä päättää kunnanhallitus ja avustukset myöntää ao. lautakunta.

TAPAHTUMA-AVUSTUKSILLA tuetaan tapahtumia, joilla on merkitystä kunnan näkyvyydelle. Tapahtuma-avustuksista päättää kunnanhallitus.

KOHDEAVUSTAMISELLA tuetaan yksittäisiä tilaisuuksia, tapahtumia tms. kohteita. Kohde-avustuksia voidaan myöntää myös vapaille toimintaryhmille. Kohde-avustuksista päättää ao. lautakunta.

” Järjestökentän vapaaehtoisuus on valtava voimavara kunnassa. On tärkeää turvata järjestöjen perustoiminta ja tukea sitä mahdollisuuksien mukaan.

- Otalammen koulun vanhempainyhdistys





” Kumppanuuksilla tuetaan molemminpuolisia toiminta- ja kehittymisedellytyksiä.
- Vihdin mielenterveys

KUNNAN TILOJEN VUOKRAUS

Kunnan omistamien tilojen käyttöastetta pyritään nostamaan ilta- ja viikonloppukäyttöä tehostamalla. Vihti-läisten järjestöjen ilta ja viikonloppukäytön vuokrahinnat määritellään todellisia kustannuksia edullisemmiksi. Tila-vuokrasta päättää ao. lautakunta. Vuokrahintoihin sisältyvä tuki huomioidaan muita avustuksia myönnettäessä siten, kun avustussäännössä tarkemmin määrätään.

KUMPPANUUSSOPIMUKSET

Kumppanuudet ovat osa järjestöyhteistyötä. Kumppanuussopimus pohjautuu kunnan ja järjestöjen keskinäiseen luottamukseen, osapuolten sitoutumiseen toiminnassa ja palvelun tuottamisessa yhteneviin etuihin. Kumppanuussopimukseen voi sisältyä myös avustamista. Kumppanuuden tunnusmerkkeinä ovat yhteistyön vastavuoroisuus, pitkäkestoisuus sekä yhteinen tavoite. Kumppanuussopimusten sisällöistä päättää ao. lautakunta.

YHTEISTYÖLLÄ HYVINVOINTIA!



JÄRJESTÖ

Tarjoaa monipuolisia
osallistumismahdollisuuksia

Lisää yhteisöllisyyttä

Tuottaa monipuolista
osaamista

+



KUNTA

Tukee kehittämistä
Avustaa taloudellisesti

Tarjoaa tiloja

=



HYVINVOINTI

” Kunnan alueen järjestö- ja yhdistystoimijoilla on aina ollut positiivinen valmius toimia erilaisten kehittämiskohteiden tiimoilta yhdessä. – Vihdin 4H-Yhdistys