

Laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2021-2025



V/HTA

Sisältö

- Johdanto
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Vihdissä
- Määritelmä megatrendeihin pohjautuen
- Väestö
- Valtuustokauden hyvinvointitavoitteet ikäryhmittäin
- Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat
- Terveys- ja hyvinvointierojen tulevaisuuden näkymät
- Järjestöyhteistyö



V/HT\

Osaamisen ja kulttuurin edistäminen

- Varhaiskasvatus
- Esi- ja perusopetus
- Lukiokoulutus
- Ammatillinen koulutus
- Vapaa sivistystyö
- Taide- ja kulttuuripalvelut
- Kirjastopalvelut
- Nuorisopalvelut
- Liikuntapalvelut



Kunnan elinvoiman edistäminen

- Paikkakunnan vetovoimaisuus
- Vaikeasti työllistyvien tuki: etsivä nuorisotyö, työpajat, työttömyyden pitkittymisen ehkäisy, kaupunginosatyö
- Kotouttaminen
- Elinkeinopolitiikka: yritysneuvonta, kehittämishankkeet, yritystontit, alueen markkinointi, avoin data
- Resurssiviisaat toimintatavat



Hyvinvoinnin edistäminen

Elinympäristön kehittäminen

- Maapolitiikka
- Kaavoitus ja maankäytön suunnittelu
- Liikenne, joukkoliikenne, Tieverkkojen rakentaminen ja ylläpito
- Vesihuolto
- Jätehuolto
- Energiantuotanto ja -jakelu
- Rakennusvalvonta
- Asuntotoimi
- Ympäristönsuojelu ja terveellisen elinympäristön turvaaminen
- Turvallisuudesta ja varautumisesta huolehtiminen



Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

- Monipuoliset osallistumismahdollisuudet
- Paikallinen yhteisöllisyys
- Viestintä ja vuorovaikutus
- Vaalit ja edustuksellinen demokratia
- Kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuudet
- Asukkaiden omaehtoinen toiminta

KUNTA
LIITTO



Johdanto

- Laaja Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma työ jakaantuu kertomusosaan, jossa kuvataan hyvinvoinnin nykytilanne ja suunnitelmaosaan, jossa on kuvattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi.
- Tässä esityksessä keskitytään erityisesti hyvinvointisuunnitelmaan vuosille 2021-2025. Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma tulee kokonaisuudessaan löytymään sivulta www.hyvinvointikertomus.fi sekä kunnan www –sivuilta 11/2021 aikana
- Valtuustokauden (2021-2025) hyvinvointisuunnitelma muodostaa pohjan ja rakenteen vuosittain valtuustolle laadittavalle hyvinvointiraportille. Suunnitelma pohjautuu monialaisen hyvinvointijohtoryhmän linjaukselle huomioida Sitran megatrendit suunnittelun pohjana.
- Hyvinvointisuunnitelma on hyvinvointipolitiikan suunnittelun, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Asiakirja valmistellaan kerran valtuustokaudessa ja päivitetään vuosittain osana kuntasuunnittelua. Kertomukseen valitut painopisteet toimivat osana talousarviota ja toimialojen käyttösuunnitelmaa. Näitä arvioidaan talousarvion toteutumisen yhteydessä



V/HTA

Johdanto

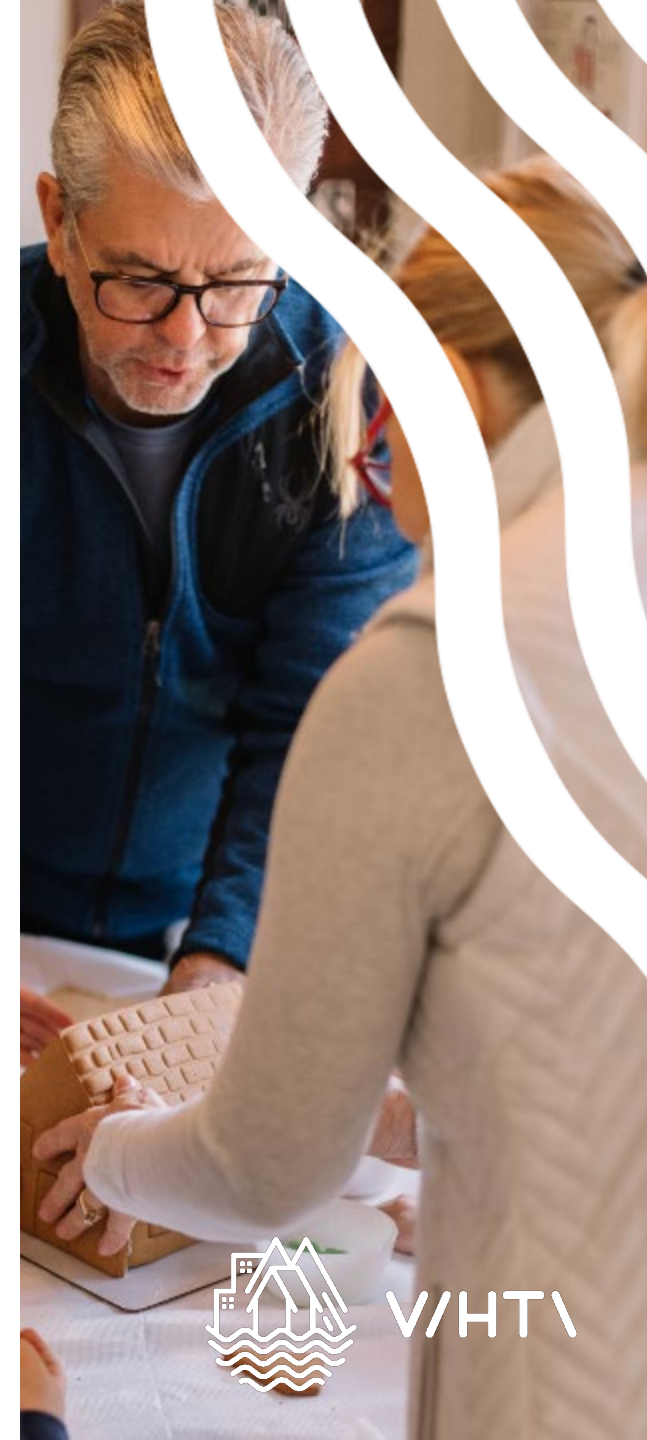
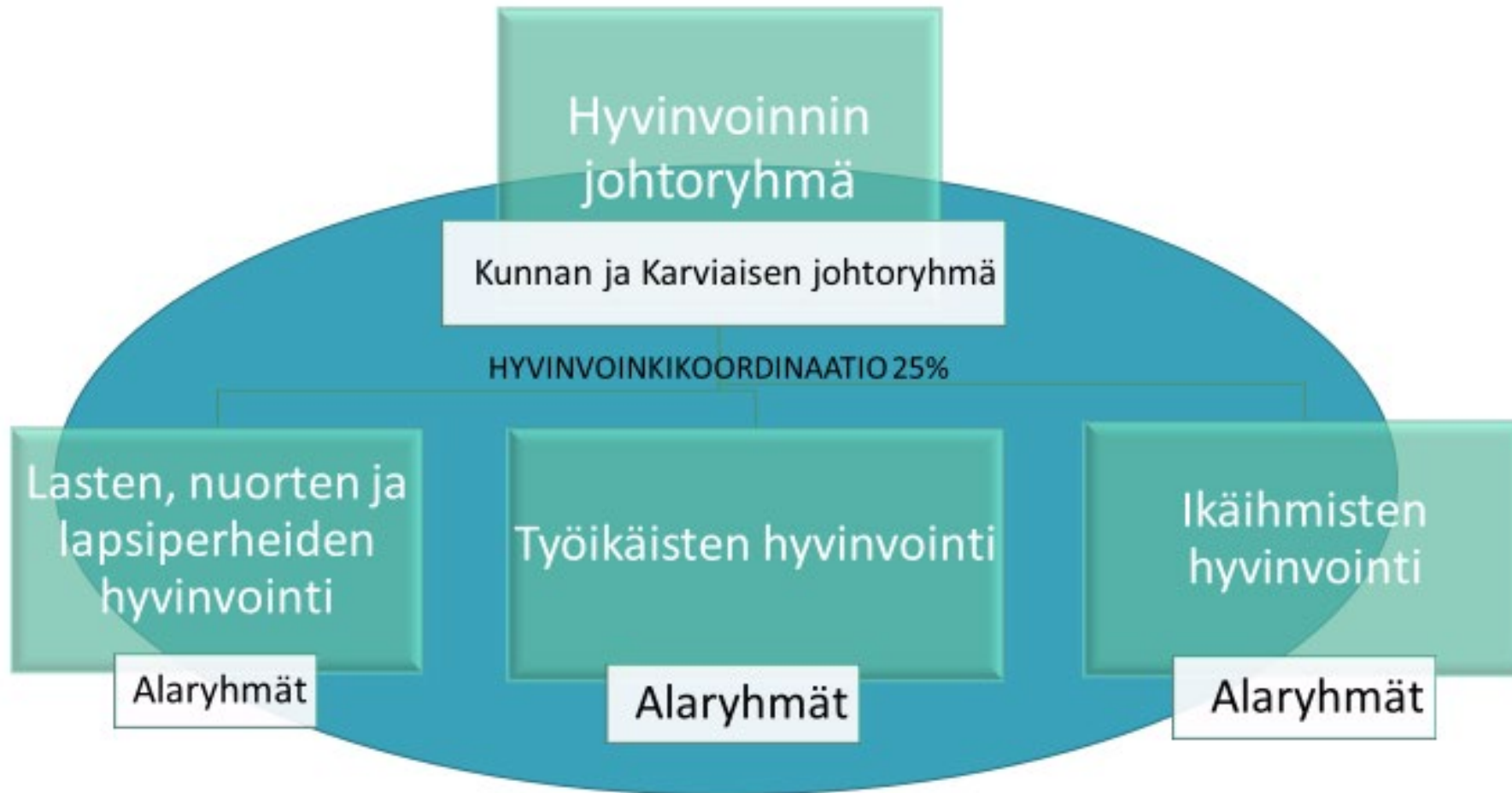
- Monialainen hyvinvointijohtoryhmä muodostuu kunnan ja Karviaisen johtoryhmien jäsenistä.
- Hyvinvointityötä kokonaisuutena Vihdissä johtaa sivistys- ja hyvinvointijohtaja, ja koordinoi 25% työajalla johtava kuraattori.
- Väestöryhmittäisiä työryhmiä johtaa sekä kunnan että Karviaisen (jatkossa hyvinvointialueen) edustus, näin on varmistetaan monialainen ja hallinnonalat ylittävä toiminta. Työryhmät muodostuvat kunnan eri tehtäväalueiden ja Karviaisen (hyvinvointialueen) edustuksesta.
- Työskentelyyn on osallistettu prosessin eri vaiheissa kolmannen sektorin toimijoita. Ryhmät jatkavat toimintaansa valtuustokauden ajan tuottaen seurantatietoa kuntalaisten hyvinvoinnista mm. päättäjille ja hyvinvointialueelle.



VHTA



Hyvinvointikertomusprosessin työryhmärakenne



Vastuutahot hyvinvointikertomuksen prosessiin vuosille 2021-2025

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Mari Haapanen

Varhaiskasvatusikäisten, kouluikäisten ja nuorten hyvinvointi

- Palvelupäällikkö, perhekeskus Kirsi Hatanpää
- Opetuspäällikkö Kirsi Hyvämäki (/SIHYJ)

Varhaiskasvatuspäällikkö Taina Vainio
Nuorisopäällikkö Sampo Anttila
Johtava kuraattori/LYK+HYTE-koordinaattori Emmi Romppainen
Erityisopetuksen asiantuntija Kristiina Peltonen
Liikuntapäällikkö Sari Sarpaneva
Talousjohtaja Henri Seppänen
Johtava terapeutti Tom Dahlqvist
Johtava sosiaalityöntekijä Merja Tavi-Räisänen
Terveyspalvelujen osastonhoitaja Joanna Immonen

Työikäisten hyvinvointi

- Terveysjohtaja Pippa Laukka
- Liikuntapäällikkö Sari Sarpaneva

Työllisyyspäällikkö Janne Jalonen
Hallintojohtaja Noora Nordberg
Palvelupäällikkö, sosiaalipalvelukeskus Jaana Heinonen
Palvelupäällikkö, terveystalokeskus Joanna Koski
Talousjohtaja Jere Laine
Museotoimenjohtaja Heidi Tammelin

Ikäihmisten hyvinvointi

- Integraatiojohtaja Arja Soivuori
- Hallintopäällikkö Antti Luukkainen

Laatupäällikkö Raija Salmi
Palvelujohtaja, sosiaalipalvelut Marketta Roinisto
Liikuntapäällikkö Sari Sarpaneva
Kulttuurituottaja Tommi Muhli
Kirjastotoimenjohtaja Hanna Laitinen
Talousjohtaja Henri Seppänen



V/HTA



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Vihdissä

- Hyvinvointisuunnitelman periaatteena on kuvata väestön ikäryhmäjaottelun mukaisesti toimenpiteet, tavoitteet, vastuutahot sekä seuranta- ja arvointikeinot.
- Arviointi- ja seuranta muodostuvat pääosin tilastollisesta kansallisesta indikaattoritiedosta.
- Seurannan ja arvioinnin kautta saamme valtuustokauden aikana tietoa, ja voimme suunnata toimia päätöksenteossa sekä arkisessa toiminnassa suunnitelman mukaisesti.
- Hyvinvointialueen muodostumisen (1/2023) kautta tulemme jatkossa saamaan myös alueellista seurantatietoa. Alueellinen ja paikallinen kuntakohtainen tieto palvelevat meitä kansallista tietoa kohdennetummin.
- Tavoitteena on tulevaisuudessa monipuolisen seurantatiedon kautta kohdentaa resursseja nykyistä vaikuttavammin.



MEGATRENDIT

KORONAN VALOSSA



VHTV

Määritelmä megatrendeihin pohjautuen

Vihdin hyvinvointisuunnitelman runko muodostuu Megatrendien sekä valtioneuvoston periaatepäätösten pohjalta seuraavien pääteemojen kautta, huomioiden kaikki ikä- ja väestöryhmät.

- **Vahva mahdollisuus osallisuuteen:**
- Kuntalaisosallisuuden rakenteiden aktiivinen kehittäminen. Uudenlaisen avoimuus- ja osallistamiskulttuurin luomisella vahvistetaan keskinäistä luottamusta ja aktivoidaan kunnan osallisuuden verkostot osaksi hyvinvointityötä.
- **Hyvät arkiympäristöt elää:**
- Asuinympäristön terveellisyys, turvallisuus, esteettömyys ja esteettisyys.
- **Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävät toiminnot ja palvelut:**
- Ihmisellä on mahdollisuus hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävään toimintaan sekä laadukkaisiin ja yhdenvertaisiin palveluihin
- Hyvinvointialueiden muodostumisen yhteydessä tulee varmistaa kuntalaispalveluiden saatavuus sekä hyvä yhteys hyvinvointialueen palveluihin kaikkien palveluiden osalta.
- Kunnan hyte-työn organisointiin tulee jatkossa kiinnittää erityistä huomiota
- **Päätöksenteolla vaikuttavuutta:**
- Päätöksentekijät edistävät hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä vähentävät kaikilla toimillaan eriarvoisuutta



V/HTA

Vihdin väestö

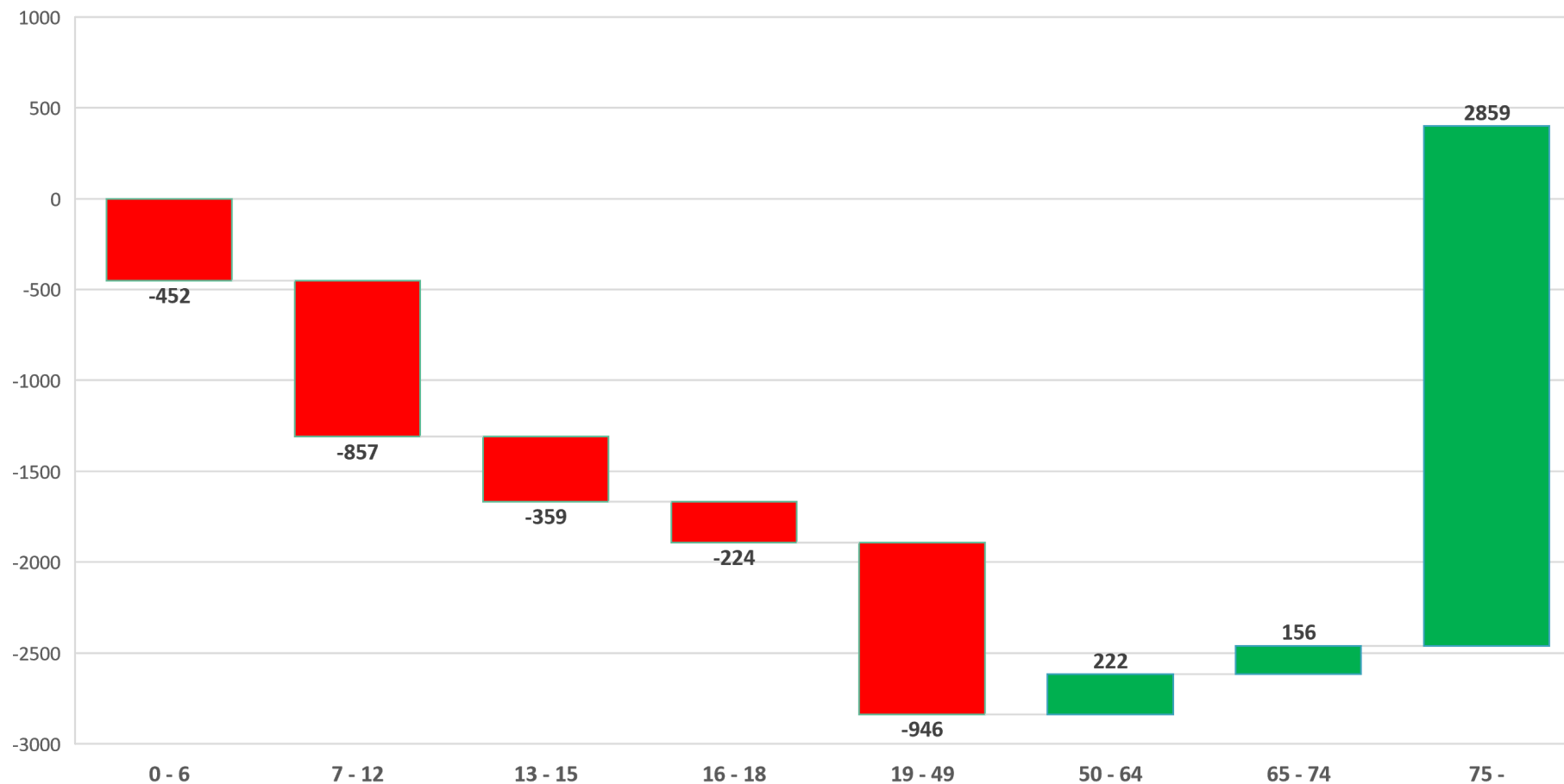
- Tilastokeskus on tehnyt väestöennusteen vuosille 2019-2040. Tämän mukaan Vihdin kokonaisväestö kasvaisi tulevina vuosina maltillisesti 399 asukkaalla alla olevan kaavion mukaan vuoteen 2040 mennessä.
- Ennuste on tehty vuonna 2019. Sen mukaan lasten ja nuorten ikäluokkien kokojen lasku jatkuu voimakkaana. Myöskään työikäisten määrän laskevaan trendiin ei tulisi Tilastokeskuksen mukaan merkittävää muutosta. Merkittävin muutos tapahtuu yli 75 vuotiaiden määrässä, kun näiden määrä tulee kasvamaan lähes 3000:lla henkilöllä aikavälillä 2019-2040.



V/HTA

Vihdin väestö

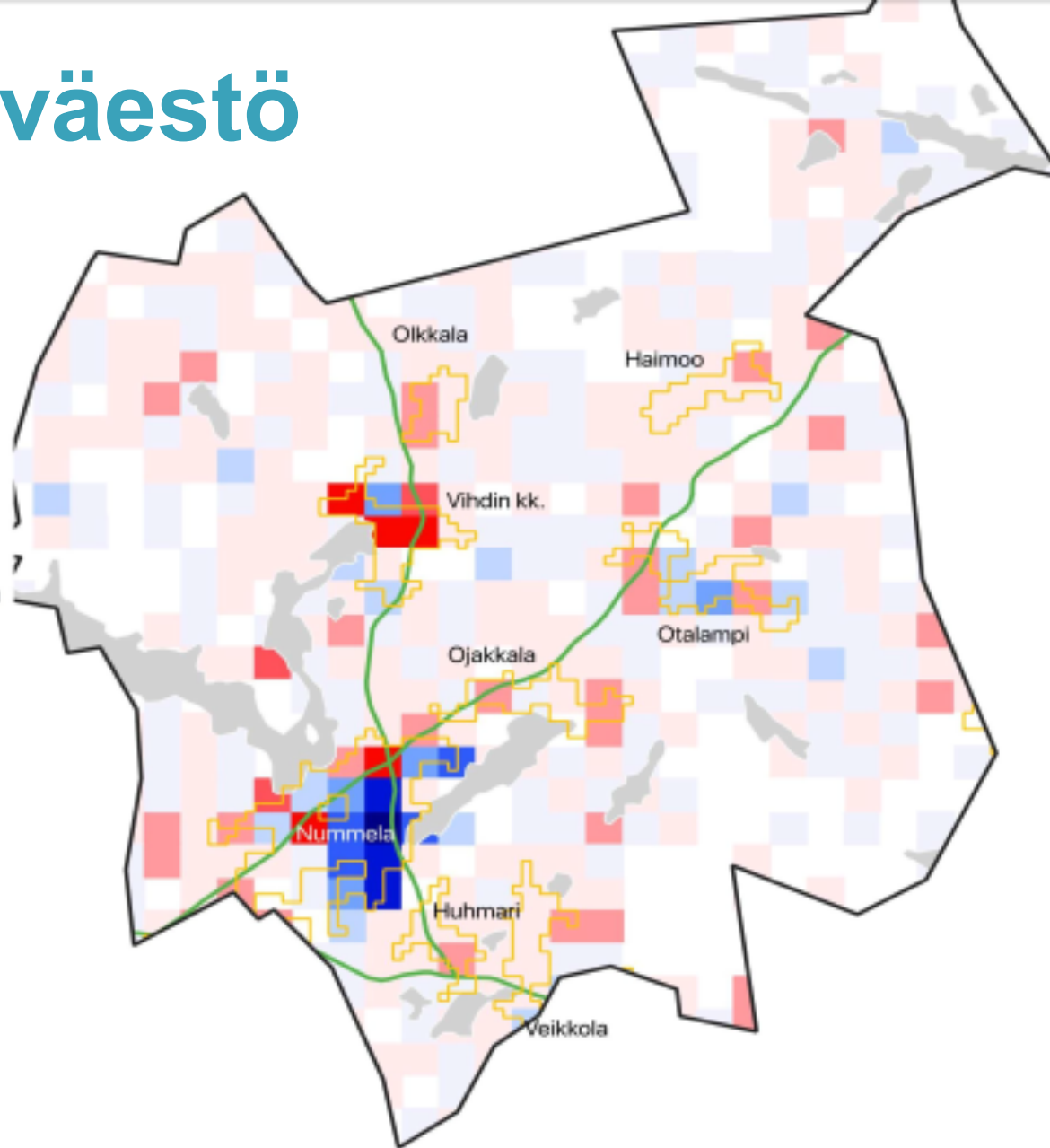
Tilastokeskuksen väestöennuste, muutokset 2019->2040, yhteensä +399



V/HTA

Vihdin väestö

Väestönkehitys
2010-2019
1x1km ruuduissa:



Valtuustokauden hyvinvointitavoitteet ikäryhmittäin



VHT

Varhaiskasvatusikäisten, kouluikäisten ja nuorten hyvinvointi

- Koronakriisin seurauksena tuen ja palveluiden tarve on kasvanut. Vaikka koronakriisin pitkäaikaisvaikutuksia ei voida vielä tarkasti määrittää, on ennustettavissa, että kriisin negatiiviset vaikutukset kohdistuvat erityisesti niihin lapsiin, nuoriin ja perheisiin, jotka ovat jo ennestään olleet haavoittuvassa asemassa yhteiskunnassa.
- Kunnassa on tunnistettava ne lapset ja nuoret, joiden hyvinvoinnin turvaamiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota. Tällaisia ryhmiä ovat esimerkiksi:
 - perheet, joiden toimeentuloa kriisi on heikentänyt,
 - erityistä tukea tarvitsevat lapset ja nuoret
 - ne lapset ja nuoret, joiden perheissä on mielenterveys- tai päihdeongelmia.
 - Poikkeusajat ovat kuormittaneet myös vanhempia, mikä lisää vanhemmuuden tuen tarvetta.
- Jotta pandemia-ajan heijastusvaikutukset varhaiskasvatuksessa, opetuksessa ja nuorisotyössä jäävät mahdollisimman vähäisiksi ja lyhytaikaisiksi, panostetaan erityisesti heikoimmassa asemassa olevien lasten ja nuorten oikea-aikaiseen tukemiseen.
- Monipuolisilla toimenpiteillä ja oppilashuollollisilla tukitoimilla varmistetaan, että lasten kehitys ja oppiminen eivät pitkittyneiden poissaolojen vuoksi vaarannu eivätkä koulupudokkuus, koulupoissaolot ja syrjäytyminen lisäännä.



Tavoitteet ikäryhmittäin: Varhaiskasvatusikäisten, kouluikäisten ja nuorten hyvinvointi

Varhaiskasvatusikäisten hyvinvointi:

1. Tuen oikea-aikaisuus ja saavutettavuus (Pandemia-ajan jälkihoidon huomioiminen)

Tavoite

Tuen oikea-aikaisuus:
Lapsi saa oikea-aikaisesti tarvitsemaansa tukea ja vanhemmat vahvistusta omaan vanhemmuuteensa.
Läheisverkostolla ja muilla arjen verkostoilla sekä peruspalveluilla on tärkeä merkitys perheiden hyvinvoinnin kannalta.

Toimenpide

Perhekeskustoimintaa kehitetään ja yhtenä keskeisenä osa-alueena on kohtaamispaikka -toiminta. (vertaistuki)
Perhevalmennuksia kehitetään edelleen.
Sosiaaliohjaajien jalkautumisesta varhaiskasvatuksen yksiköihin on saatu hyviä kokemuksia ja toimintaa jatketaan.
Esiopetuksessa toteutetaan hyväksi todettua 6 -askelta kouluun toimintamallia.
SIB -hankkeen avulla tuetaan vakavassa syrjäytymisvaarassa olevia pikkulapsiperheitä.
Perheet ohjautuvat toimintaan neuvolan kautta.

Vastuutaho

Kunnan varhaiskasvatuspalvelut ja Karviainen

Seurantaindikaattori

Sotkanet ja hyvinvointi-/terveyskyselyt, varhaiskasvatuksen osallistumisaste, kuntalaisille suunnattu kysely palveluista (asiakaskokemukset), SIB (pitkäaikaissuranta)



Tavoitteet ikäryhmittäin: Varhaiskasvatusikäisten, kouluikäisten ja nuorten hyvinvointi

Kouluikäisten hyvinvointi:

- 1) Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen kouluissa
- 2) Tuen oikea-aikaisuus ja oikeanlainen tuki

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seurantaindikaattori
Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen kouluissa	Kiusaamisen ja yksinäisyyden ehkäiseminen Harrastetakuu, koulukerho- ja harrastustoiminta	Kunnan opetus- ja hyvinvointipalvelut (opiskeluhoito ja nuorisopalvelut)	Sotkanetin tilastot Kouluterveyskysely Koulu kuntoon -hankkeen kautta teetetty toukokuun -21 aikana hyvinvointikysely kaikille kunnan 7. -luokkalaisille oppilaille, 8.- ja 9. -luokkalaisilla kouluterveyskysely, koulupoissaolojen seuranta ja poissaoloihin puuttuminen Oppivelvollisuusiän laajeneminen -> päättötodistuksen saaminen, pudokkaiden seuranta (uusi Valpas -järjestelmä)
Tuen oikea-aikaisuus ja oikeanlainen tuki	Opiskeluhoollon toimivuus ja suunnitelman laatiminen L-U Soten kautta koulutuksia henkilöstölle lasten ja nuorten masennusoireisiin liittyen		



Tavoitteet ikäryhmittäin: Varhaiskasvatusikäisten, kouluikäisten ja nuorten hyvinvointi

Nuorten hyvinvointi:

1. Nuorten kokonaishyvinvoinnin tukeminen, osallisuuden vahvistaminen, palveluiden hyvä saavutettavuus ja laadukkuus

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seurantaindikaattori
Yksinäisyyden ehkäiseminen, psyykkiseen hyvinvointiin panostaminen, kuormittuneisuuden ja ahdistuneisuuden vähentäminen	Kunnallisella nuorisotyöllä on sekä palveluja tuottava että koordinoiva rooli: yhteistyö eri julkisten sekä kolmannen sektorien toimijoiden kanssa on keskeistä. Nuorten kouluttautuminen sekä työllistyminen vahvistavat yhteiskuntaan kuuluvuutta. Toimiviin palveluihin satsaaminen; nuorisotilatoiminta, etsivä nuorisotyö ja verkkonuorisotyö Kesäleirit, Haltuun –tunnit (päihdekasvatustyö) Koulu- ja oppilaitosnuorisotyön kehittäminen hankeavustuksella Jalkautuva työ nuorten pariin Nuorisovaltuusto –toiminta Ankkuritoiminta Cool Kids -koulutus	Kunnan nuorisopalvelut	Sotkanet, Kouluterveyskysely, Valtakunnallinen nuorisobarometri, Asiakaskokemukset/ nuorille suunnatut kyselyt



Työikäiset

- Henkisen hyvinvoinnin ongelmat ja elämäntapoihin liittyvät sairaudet ovat lisääntyneet niin Suomessa kuin globaalisti. Taustalla vaikuttavat yhteiskunnan ja ihmisten arkielämän kasvanut epävarmuus ja arjen päätöksentekoon liittyvien vaihtoehtojen lisääntyminen. Etenkin elämänhallintaan ja mielenterveyteen liittyvät ongelmat ovat viime vuosina kärjistyneet.
- Hyvinvointiekosysteemin kehittäminen ja rakentaminen tukee työikäisten terveyttä ja lisää hyvinvoinnin ja onnellisuuden todennäköisyyttä. Kun työntekijän hyvinvointiin panostetaan, lisääntyy myös hyvinvoinnin todennäköisyys henkilön työ- ja asuinympäristössä.
- Koronan jälkeisenä aikana on myös työttömien mielen hyvinvointi voinut heikentyä eristäytymisen, yksinäisyyden ja passiivisuuteen johtaneiden työllistämistoimintojen puuttuessa.



Tavoitteet ikäryhmittäin: Työikäiset

Työikäisten hyvinvointi:

1. Työikäisten mielen hyvinvoinnin lisääminen ja päihteidenkäytön väheneminen sekä pandemia-ajan jälkihoidon huomioiminen

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seurantaindikaattori
Mielen hyvinvoinnin lisääminen ja päihteidenkäytöstä aiheutuvien haittojen vähentäminen	Ennaltaehkäisevä mielenterveys- ja päihdestrategia Ehkäisevän päihdetyön toimitus kunnassa 1.8.2021 alk.(hyvinvointilautakunta), ryhmätoiminta (MiePä-ryhmät), Versta-yhteistyö, henkilöstölle puheeksiotto -koulutusten järjestäminen (Karviaisen organisoimat tilaisuudet), yhteistyön tiivistäminen mielenterveys- ja päihdetyötä tekevien järjestöjen kanssa	Karviainen ja kunnan sivistyspalvelut	mahd. mittareita; aikuisten mielenterveyden avohoitokäynnit, psyk. pol. käynnit, depressio -lääkkeiden käyttäjien määrät, asunnottomat, yksin asuvat, sairauspäivärahan saajien määrät, työttömien aktivointiaste, Sotkanetistä työikäisten oman terveyden kokeminen ja alkoholijuomien myynti asukasta kohti 100 %:n alkoholina, litraa



Tavoitteet ikäryhmittäin: Työikäiset

Työikäisten hyvinvointi:

2. Työikäisten osallisuuden ja vapaa-aikapalveluiden saavutettavuuden ja tunnettuuden lisääminen

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seurantaindikaattori
Osallisuuden ja vapaa-aika -palveluiden saavutettavuuden ja tunnettuuden lisääminen	Työikäistenhuomioiminen sekä Palveluiden aukioloaikojen että tarjonnan lisääminen, kulttuurifoorumeiden järjestäminen, osallisuutta ylläpitävät palvelut mm. Kaiku - kortti (Karviaisen, etsivän nuorisotyön ja srk:n + järjestöjen ja opistojen kanssa yhteistyössä vähävaraisille/syrjäytymisvaarassa oleville asiakkaille tarjottavat palvelusetelit), mobiili- ja sähköisten palveluiden lisääminen/tunnettuus, vapaa-aikapalveluiden ja harrastushaku - palvelun tunnetuksi tekeminen, messut ym. tapahtumat 1-2, järjestöstrategian jalkauttaminen	Kunnan liikunta- ja kulttuuripalvelut	Tea-viisari; avointen liikuntapaikkojen määrä, reittien määrä km, kuntalaisbarometri, palvelujen saavutettavuus, kulttuuripalveluiden (avustettavien järjestöjen työikäisten kävijämäärä) tapahtumien määrä, Hiidenopiston käyttäjämäärät, museotilastosta saatavat tiedot mm. kävijämäärät tai palvelumuodot elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus, terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus



V/HTV

Tavoitteet ikäryhmittäin: Työikäiset

Työikäisten hyvinvointi

3. Työpaikkaomavaraisuuden lisääminen

Tavoite

Työpaikkaomavaraisuusasteen kasvattaminen

Työpaikkaomavaraisuutta kasvattamalla pyritään lisäämään työikäisten hyvinvointia muun muassa vähentämällä työmatkapendelöintiä ja lisäämällä sitä kautta muuhun kuin matkustamiseen käytettävissä olevaa aikaa.

Työpaikkaomavaraisuuden paranemisella on hyvinvointiin lisäksi välillisiä vaikutuksia muun muassa kuntatalouden tasapainon sekä mahdollisesti paikallisen työllisyyden paranemisen kautta.

Toimenpide

Laajojen työpaikka-alueiden kaavoittaminen ja toteuttaminen, sekä tonttien luovutus elinkeinotoiminnan tarpeisiin.

Vastuutaho

Kunnan elinvoimapalvelut: kaavoitus- ja maankäyttöpalvelut, elinkeinopalvelut

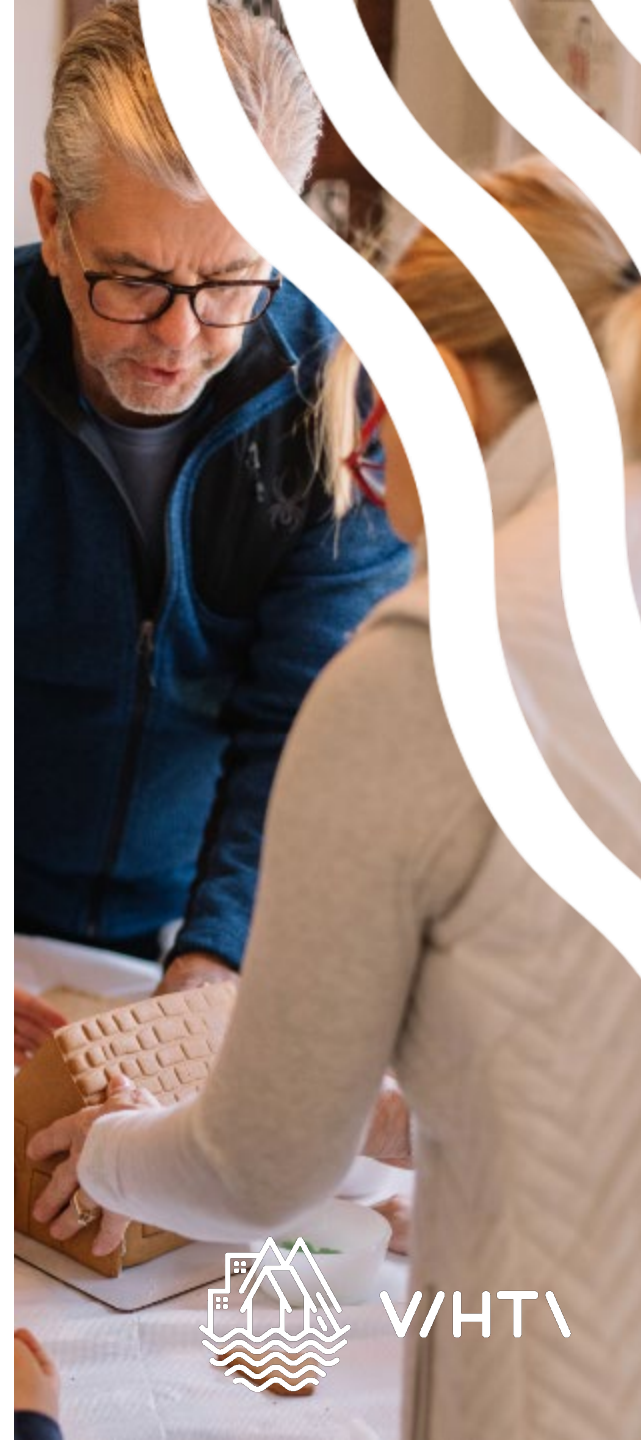
Seurantaindikaattori

Työpaikkaomavaraisuusaste



Ikäihmiset

- Vuoden 2021 aikana koronapandemia on vaikuttanut ikääntyneiden palvelujen saatavuuteen ja kustannuksiin. Pandemiatilanteessa osastohoidon sekä tehostetun palveluasumisen kustannukset ovat lisääntyneet sekä erikoissairaanhoidon kiireettömien toimenpiteiden jonot ovat kasvaneet merkittävästi. Fyysisesti asiakkaita on kohdattu vähemmän ja toimintaa on jouduttu sopeuttamaan Covid -19 tilanteen vuoksi.
- Ikääntyneiden eristäminen pandemiatilanteessa on lisännyt yksinäisyyttä sekä riskejä toimintakyvyn alentumiseen. Psykososiaalisen tuen, sekä palvelujen tarve on lisääntynyt Covid- 19 pandemiatilanteen vuoksi. Ikääntyneiden tukemiseen ja tuen tarpeeseen tulee kiinnittää erityinen huomio ikäihmisten neuvonnassa, ohjauksessa ja palvelutarpeen arvioinnissa.



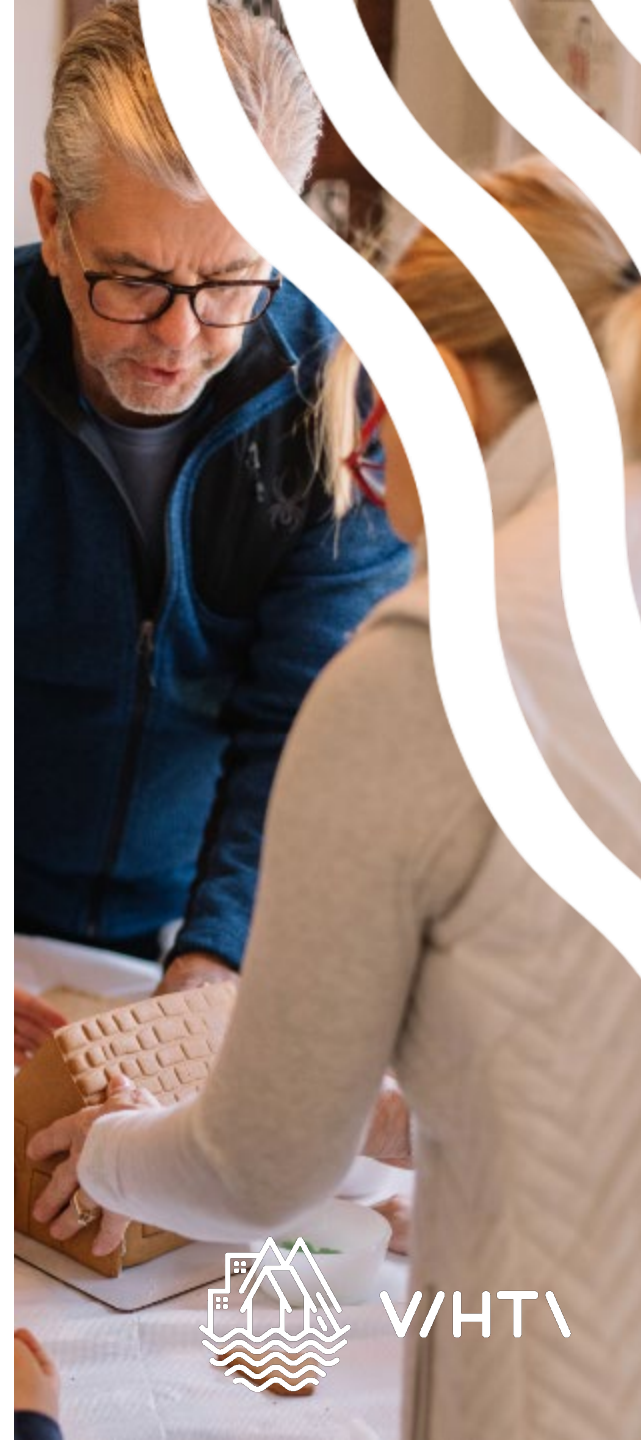
V/HTA

Tavoitteet ikäryhmittäin: Ikäihmiset

Ikäihmisten hyvinvointi:

1. Ikäihmisten osallisuuden ja arkiaktiivisuuden lisääminen sekä syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen. (Pandemia-ajan jälkihoidon huomioiminen).

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seuraintindikaattori
Ikäihmisten osallisuuden ja arkiaktiivisuuden lisääminen sekä syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen. Pandemia-ajan jälkihoidon huomioiminen.	Kaiku-kortin käyttöönottoaminen (Karviaisen, etsivän nuorisotyön ja seurakunnan diakoniatyön jakamat kulttuurisetelit, joilla asiakas pääsee ilmaiseksi kulttuuripalveluihin)	kunnan kulttuuripalvelut	Jaettujen kulttuuriseteleiden määrät, asiakaskokemukset
	Liikkumisohjelman laatiminen ikäihmisten osallisuuden ja aktiivisuuden lisäämiseksi.		Virtaa vihtiläisille vanhuksille osallistujien määrät, kunnan jakamien liukuesteiden määrät, ikäihmisille suunnatut tapahtumat
	Palveluiden järjestäminen ja mahdollistaminen ikäihmisille poikkihallinnollisena yhteistyönä; kuntopolut, uimahallivuorot ja jumpat, vapaaehtoisliikuttajat, kampanjat, kohdennettu viestintä	Kunnan liikuntapalvelut, infra- ja tukipalvelut (saavutettavuus), yhteistyössä Karviaisen sekä järjestötoimijoiden kanssa	Terveydelliset mittarit Sotkanetistä (mm. lääkärikäyntien määrät, lonkkamurtumat).



Tavoitteet ikäryhmittäin: Ikäihmiset

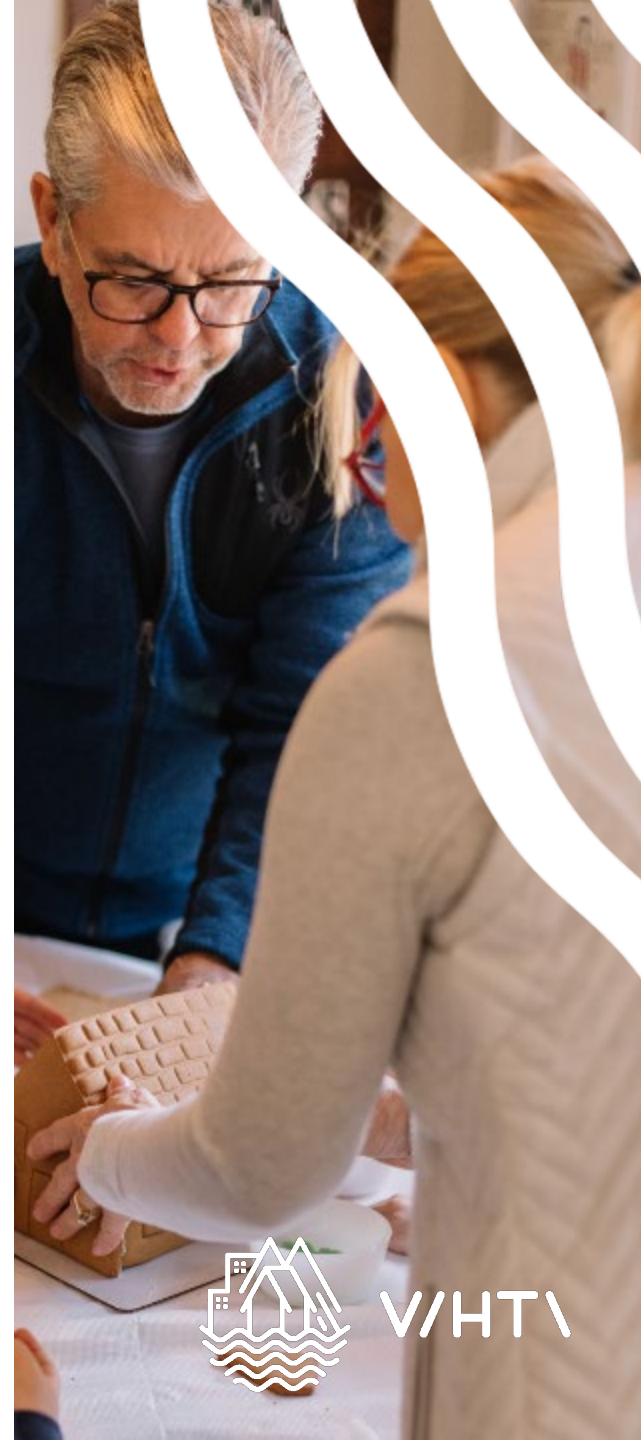
jatkuu...

Ikäihmisten osallisuuden ja arkiaktiivisuuden lisääminen sekä syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen. (Pandemia-ajan jälkihoidon huomioiminen)

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seurantaindikaattori
Tietoisuuden lisääminen ikäihmisten olemassa olevista palveluista	Palvelukalenterin kehittäminen ikäihmisille kunnan nettisivuille valtuustokauden aikana	Kunnan kulttuuripalvelut yhteistyössä eri toimijoiden kanssa (kunta, Karviainen, kolmas sektori)	Palvelukalenterin käyttäjämäärät



V/HTA

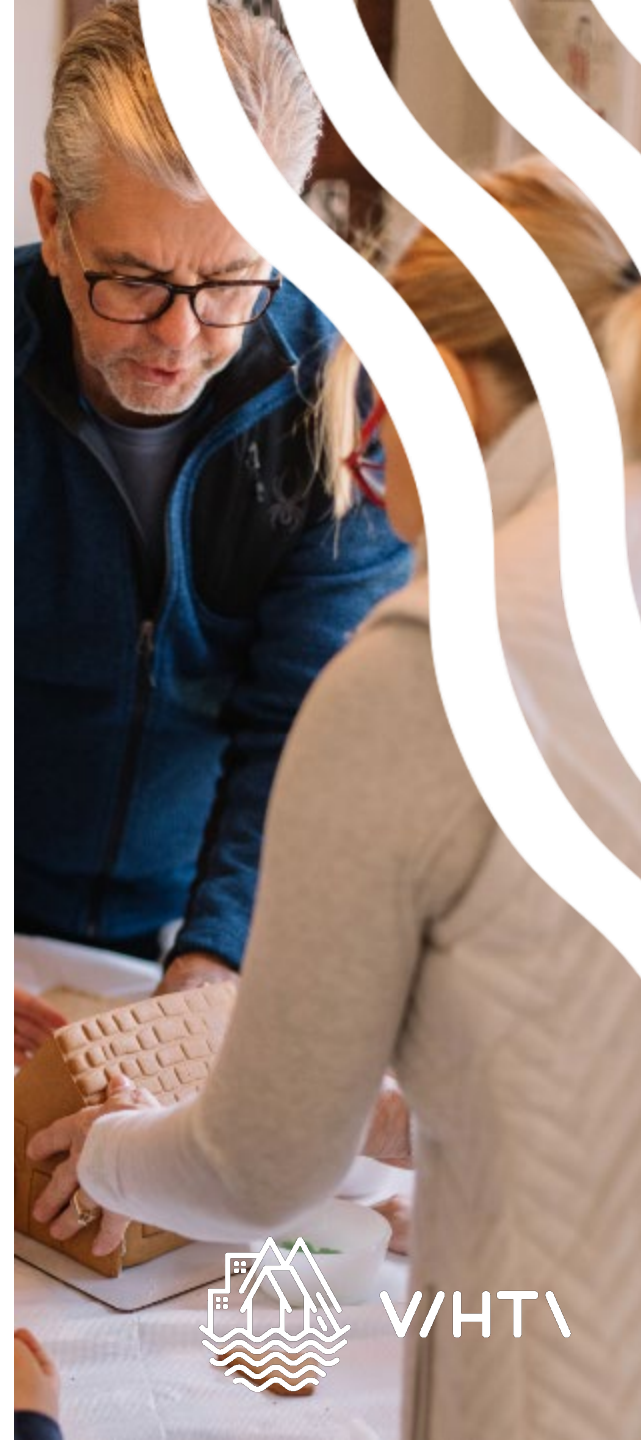


Tavoitteet ikäryhmittäin: Ikäihmiset

Ikäihmisten hyvinvointi:

2. Ikäihmisten arjen sujuvuuden turvaaminen

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seurantaindikaattori
Esteettömät, kohtuuhintaiset vuokra-asunnot	Kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen turvaaminen palveluiden läheisyydestä, yhteisölliset asumiskohteet ikäihmisille otettava suunnittelussa huomioon,	Konsernipalvelut, elinvoimapalvelut mm. kaavoitus	Sotkanetin ja Finsoten mittarit (mm. kotihoidon piirissä olevat, palveluasumisen ja omaishoidontuen määrät).
Palveluliikenne ja arkeen liittyvien palveluiden saavutettavuus.	Palveluliikenteen parantaminen mm. yhteydet eri kyliltä Via Diaan, terveyskeskukseen ja Nummelan sekä Vihdin kirkonkylän palveluihin	Kunnan kuljetuspalvelut	Vuokrataso ja vapaana olevien vuokra-asuntojen määrä, tarve väestöpohjaan suhteutettuna? Kysytään kaavoituksesta Hissittömien kerrostalojen määrä FCG:n Vihdissä ikäihmisille teettämän kyselyn tulokset, raportti ilmestynyt alkuvuodesta-> tutkitaan, mitä sieltä saatavissa Kuntalaiskysely /kuntabarometri



Tavoitteet ikäryhmittäin: Ikäihmiset

jatkuu...

Ikäihmisten hyvinvointi:

Ikäihmisten arjen sujuvuuden turvaaminen

Tavoite

Sähköisten palvelujen kehittäminen ja saavutettavuus ikäihmisille.

Toimenpide

Ikäihmisten tiedottaminen ja opastaminen sähköisten palveluiden käytössä

Vastuutaho

Kunnan ja Karviaisen palvelut

Seurantaindikaattori

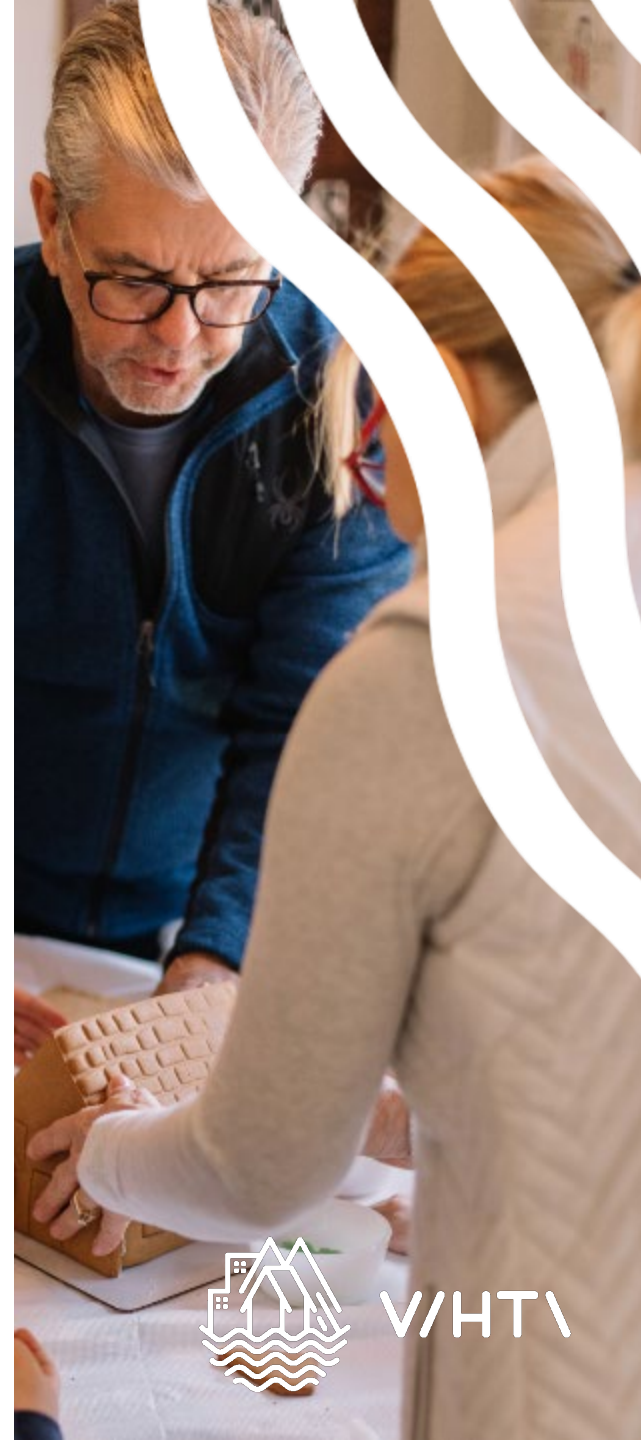
Palveluiden käyttäjämäärät

Ikäihmisille suunnatut, palveluiden käyttöä ja toimivuutta kartoittavat kyselyt

Dia 2
jatkuu



V/HTA

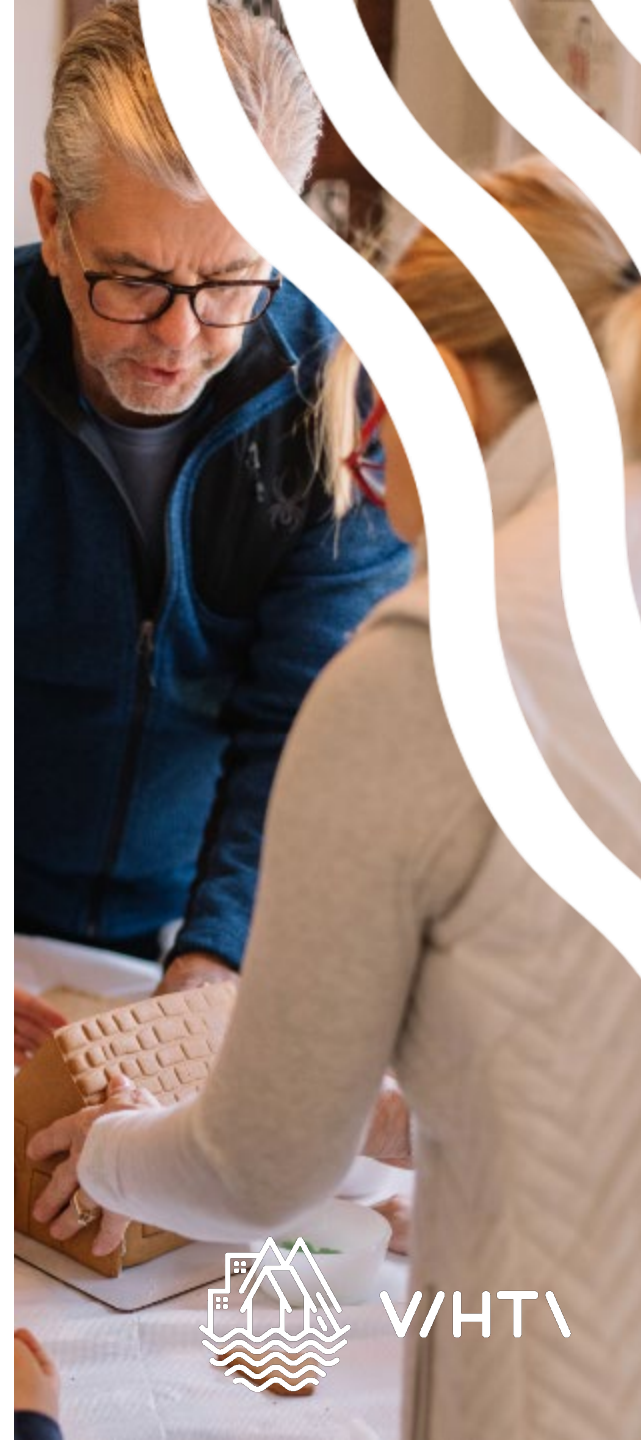


Tavoitteet ikäryhmittäin: Ikäihmiset

Ikäihmisten hyvinvointi:

3. Yhteistyön tiivistäminen vapaaehtois-/järjestötoimijoiden kanssa ikäihmisten palveluiden järjestämiseksi

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seurantaindikaattori
Ikäihmisten hyvinvoinnin lisääminen kohdentamalla avustuksia	Avustusten myöntämisen perusteissa ikäihmisten hyvinvoinnin kärkiteemojen huomioiminen: Vuosittaiset teemat, joiden pohjalta avustukset on kohdennetaan tiettyihin hyvinvointia edistäviin toimenpiteisiin (esim. mielenterveys- ja päihdepalveluihin liit., yksinäisyyden ehkäiseminen), kunnanhallituksen kautta (sidottu hyvinvointikertomukseen)	Kunta ja Karviainen yhteistyössä järjestöjen kanssa	Avustusten määrät Tapahtumien määrä



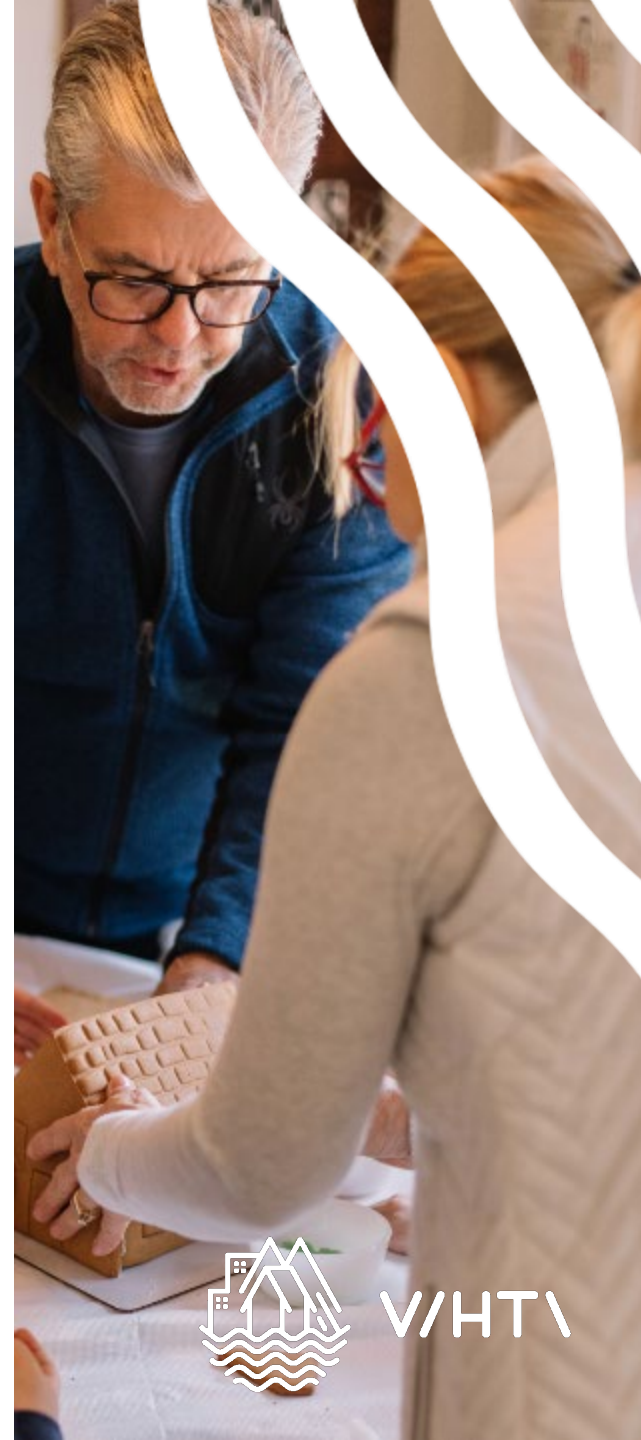
Tavoitteet ikäryhmittäin: Ikäihmiset

Dia 3
jatkuu

Jatkuu...

Ikäihmisten hyvinvointi: Yhteistyön tiivistäminen vapaaehtois-/järjestötoimijoiden kanssa ikäihmisten palveluiden järjestämiseksi

Tavoite	Toimenpide	Vastuutaho	Seurantaindikaattori
Koordinoinnin kehittäminen	Järjestöstrategian jalkauttaminen ja järjestöjen työn näkyvyyden lisääminen harrastukset.vihti.fi –nettipalvelun markkinointi "Virtaa vihtiläisille" –toiminnan jatko ainakin seuraavien kolmen vuoden ajan (saadulla hankeavustuksella) "Seniorille ystävä", Via Dia hakenut Stealta hankeavustusta (päättös tulee vuodenvaihteessa)	Kunnan hallinto	Järjestöjen kokemukset (esim. kyselyjen kautta)



Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat

Laaja hyvinvointikertomus ja –suunnitelma 2021-2025 pitää sisällään seuraavat lakisääteiset ja muut kuntatasoiset hyvinvointia edistävät suunnitelmat

- Terveystieteiden tutkimuskeskuksen järjestämissuunnitelma v.2021-2024

<http://husd360fi.oncloudos.com/kokous/2020406849-1-1.PDF>

- Perusturvakuntayhtymä Karviaisen palvelutasosuunnitelma

<https://karviainen.fi/wp-content/uploads/2021/01/Palvelutasosuunnitelma-2021-2024.pdf>

- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

<https://www.vihti.fi/wp-content/uploads/2019/08/Lasten-ja-nuorten-hyvinvointisuunnitelma-2019-2021.pdf>

- Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi

<https://www.vihti.fi/wp-content/uploads/2021/03/Suunnitelma-ikaantyneen-vaeston-tukemiseksi-2019-2021.pdf>

- Mielenterveys- ja päihdestrategia (valmistuu 9/2021)

- Vihdin kunnan järjestöstrategia

<https://vihti.oncloudos.com/kokous/20219-3-647.PDF>



Terveys-ja hyvinvointierojen tulevaisuuden näkymät

- Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen 2030 -valtioneuvoston periaatepäätös linjaa toimet, joilla suomalaisten ja Vihtiläisten hyvinvoinnin ja terveyden eriarvoisuutta vähennetään vuoteen 2030 mennessä.
- Päämääränä on turvata kestävä hyvinvointi kaikissa väestö- ja ikäryhmissä. Tavoite voi toteutua, kun ihmiset voivat mahdollisimman hyvin, heillä on työ-, opiskelu- ja toimintakyky ja he kokevat voivansa vaikuttaa omiin asioihinsa.
- Covid -19 pandemian myötä kunnan tulee kiinnittää huomiota erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien kuntalaisten palveluiden oikea-aikaisuuteen ja mitoitukseen.
- Pohdittavaa meille kaikille :
 - Miten rakennamme maailmaa ekologisesti kestävästi?*
 - Miten uudistamme demokratiaa osallistavammaksi?*
 - Miten vähennämme eriarvoisuutta ja lisäämme luottamusta?*
 - Miten päivitämme talouden korjaavaksi ja uusintavaksi?*
 - Millä ehdoilla otamme teknologiaa käyttöön?*



Järjestöyhteistyö

- Hyvinvointi syntyy ihmisen itsensä, lähiyhteisön, palvelujärjestelmän ja yhteiskuntakuntapolitiikan tuloksena. Osa hyvinvoinnin rakentumisesta on pitkäjänteinen järjestötyön ja kunnan yhteistoiminnan kehittäminen. **Kunnan ja järjestöjen yhteistyö painottuu kuntalaisten ennaltaehkäisevään, hyvinvointia ja terveyttä edistävään hyte-työhön.**
- Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma ovat kunnan johtamisen strategisia työkaluja, jotka ohjaavat kunnan hyvinvointityön painopistealueita. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma muodostavat strategisen linjan kunnan ja järjestöyhteistyön perustaksi myös resurssien jakamisessa.
- Järjestöstrategiassa kunnan ja järjestöjen yhteistyön tavoitteiksi on asetettu:
 - järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen
 - kuntalaisten hyvinvoinnin kehittäminen
 - järjestöjen jäsenmäärän kasvattaminen.
- Kunta pyrkii edistämään näiden tavoitteiden toteutumista tukemalla järjestötoimintaa monipuolisesti. Näin järjestöstrategian avulla voidaan myös vahvistaa kunnan hyvinvointikertomuksen merkitystä osana kunnan strategista johtamista.





**”Hyvinvointi kuuluu meille
kaikille”**



V/HTA